

DAFTAR PUSTAKA

- Afianty, S., & Rosdiana, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 3(2), 742–748. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v3i2.7534>
- Aldian, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pada Pegawai Di Pt Bank Mandiri Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam Indonesia*, 1–26.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik* (ke-15). Rineka Cipta.
- Asbari, M., Santoso, P. B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Prilaku Kerja Inovatif Pada Industri 4.0. *JIMUPB: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8, No.1(1), 7–15. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1562>
- Assilahi, T. F., Hadi Sunaryo, & ABS, M. K. (2019). KEPEMIMPINAN KHARISMATIK KYAI DAN MOTIVASI KERJA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA GURU (Pondok Pesantren Ppai Darun Najah, Ngijo, Karangploso, Malang). *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 51–66. <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Bpk.go.id. (2022). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/202232/permenpan-rb-no-6-tahun-2022>
- Budiman, H., Suhariyanto, J., & Setyadi, Y. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Young Nam Belt di kota Busan, Korea Selatan). *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 14(9), 1269–1284. <https://doi.org/10.59188/covalue.v14i9.4163>
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1994). *Charismatic Leadership in Organizations. Perceived Behavioral Attributes and Their Measurement*.
- Desiantari, N. P. E. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan di PT. Bali

- Indoraya Denpasar. In *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen* (Vol. 47, Issue 1). <https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/6185/>
- Dhanyra Nayla Talitha, Dhiyah Akmala Putri, Nurulita, S., Putri, Y., & Aji, M. P. (2024). Analisis Efektivitas Program Pendampingan Desa: Upaya Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi dalam Mendorong Pemberdayaan Masyarakat. *Jurnal Politik Dan Pemerintahan Daerah*, 6 No 1(1), 48–59. <https://jppd.org/index.php/jppd/article/view/111/60>
- Didik, P. (2019). *PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BANK INDONESIA PERWAKILAN PROVINSI JAMBI* [Universitas Batanghari]. <http://repository.unbari.ac.id/81/>
- djpb kemenkeu. (2024). N.
- Fai. (2023). Pengertian Manajemen SDM. *Umsu.Ac.Id*. <https://umsu.ac.id/berita/pengertian-manajemen-sdm/>
- Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyanti. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10.
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135. <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Hartoko, G., & Fauzun, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Posco Ict Indonesia Bagian Central Maintenance Departement Di Cilegon. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*,

13(02), 231–237.

- Hasibuan, N. U. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Parisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Guru di MTs Madinatussalam Kecamatan Percut Sei Tuan*.
- Herjuna, W. (2021). *Membangun Citra Pelayanan Publik*. Kementerian Keuangan RI. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-surakarta/baca-artikel/14553/Membangun-Citra-Pelayanan-Publik.html>
- Hutahaean, D. W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan (Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S.E., M.Th.) (z-lib.org).pdf* (pp. 1–130).
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Informasi*, 2(3), 13.
- Kurniawan kurniawan, erlina, nova mardiana. (2019). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 5(03), 241–255.
- Kusumaningsih, N., & Tahwin, M. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Sluke Kabupaten Rembang. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 8(2), 38–47.
- Lestari, N. (2016). *Analisis faktor-faktor penyebab ketertinggalan desa dikabupaten Kuningan provinsi Jawa Barat*.
- Lianus, L. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIMPANG EMPAT [UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI]*. <http://portaluqb.ac.id:808/927/>
- Logan, A. (2019). *Pengaruh Pengawasan, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Bawaslu Kabupaten Empat Lawang)*.
- Maharani, Z., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PENGURUS (Studi Kasus Pengurus Pondok Pesantren Sunan Drajat Paciran Lamongan)*. *E – Jurnal Riset*

Manajemen, 82–94.

- Mariatul Khiptia Agis Aderovi, Siti Marwiyah, & Fiqri Akbbaruddin Hadi. (2022). Gaya Kepemimpinan Karismatik Walikota Probolinggo Dalam Menjalankan Roda Pemerintahan Pada Tahun 2019-2024. *Gema Kampus IISIP YAPIS Biak*, 17(1), 16–22. <https://doi.org/10.52049/gemakampus.v17i1.212>
- Muhammad Syamsul Hidayat, Didin Hikmah Perkasa, Muhamad Al Faruq Abdullah, Wenny Desty Febrian, Yanthy Herawaty Purnama, Leli Deswindi, M. E. (2024). MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KALIMUTU MITRA PERKASA. *Journal of Management & Business (JOMB)*, 6, 4–6.
- Nanda Ariati Budi, A. G. (2022). *PENGARUH PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP PENERAPAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA PT. INDONESIA POWER (KANTOR PUSAT)*.
- Naufal, N. F., & SE, S. C. R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Pharmindo Lestari Cabang Bandung (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas)*.
- Ningsih. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT Pelabuhan Indonesia 1 Persero Medan)* (Vol. 2) [Universitas Islam Negri Sumatra Utara]. [http://download.portalgaruda.org/article.php?article=9604&val=621&title=STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KEUNGGULAN BERSAING PERUSAHAAN](http://download.portalgaruda.org/article.php?article=9604&val=621&title=STRATEGI%20MANAJEMEN%20SUMBER%20DAYA%20MANUSIA%20DALAM%20MENINGKATKAN%20KEUNGGULAN%20BERSAING%20PERUSAHAAN)
- Nisa, C. N., & Ramadhan, M. P. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, Dan Transmigrasi (Kemendesa Pdt). *JIMP : Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 1(2), 98–105. <https://doi.org/10.35814/jimp.v1i2.2561>
- Nugroho, S. H. B., Choerudin, A., & Winarna. (2019). Pengaruh Budaya Kerja

- dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(1), 1689–1699. <https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseyonsociety.com/downloads/reports/Educa>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurwahidah, I., Nisa, R., Nurjamaludin, & Nurhidayat, R. (2024). Karakteristik Kepemimpinan Efektif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(4), 449–456. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i4.300>
- P2PTM. (2023). Laporan Kinerja. *Laporan Kinerja Ditjen Tanaman Pangan Tahun 2022*, 229.
- Prasetyo, I., Ali, H., & Rekarti, E. (2023). Peran Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(5), 657–664.
- Putu Pade Sintia Damayanti¹, N. P. C. D. A. D. M. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN ORIENTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BADUNG. *Jurnal EMAS*, 4.
- Raisa, Z. S., & Bachruddin, L. S. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan. *YUME : Journal of Management ISSN*, 6(2), 602–608.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Saelendra, D., Syofian, S., & Waliamin, J. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Karakteristik Individu, dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin Bengkulu. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 394–402. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.356>

- Sari, D. R., Jonathan, L. C. A. R., & Latif, I. N. (2022). *PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN KUTAI TIMUR*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (ke-2). Alfabeta.
- Sukartini, & Gaol, P. L. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 4(2), 43–51.
- Sulthon, S. (2019). *TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN*. Vol. 04, N. <https://e-journal.metrouniv.ac.id/index.php/riayah/article/view/1883/1471>
- Tamimi, M., Budi Eko Soetjipto, Sopiah, S., & Kurniawan, D. T. (2022). Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Husnayain Business Review*, 2(2), 11–21. <https://doi.org/10.54099/hbr.v2i2.100>
- Utama, D. Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar dan Teori*. UNJ PRESS. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=OYgBEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=formulasi+strategi+sumberdaya+manusia+dalam+mendukung+%22pengembangan+organisasi%22&ots=LefVZRozNI&sig=J4wJCtqqIrdBMKIWKXL0C5ba0aU&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Utami, E. S. (2019). Budaya Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Padang. *Universitas Negeri Padang*, 69.
- Zahrah, U., & Anitra, V. (2020). *jurnal 658-Article Text-6734-1-10-20200430*. 1(2), 990–998.