



INSTRUMEN PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb

Saudara/i responden yang terhormat, Perkenalkan saya Faiz Alkornen mahasiswa S1- Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya, Dalam rangka menyelesaikan studi semester akhir melalui penyusunan skripsi. saya memohon kesediaan saudara/i untu dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner terlampir. Dengan judul penelitian “Pengaruh Gaya

Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. Isian kuesioner ini terlampir semata-mata untuk kepentingan ilmiah, serta jawaban saudara/i bersifat rahasia. Untuk itu atas segala bantuan, partisipasi, serta kesediaan dari saudara/i mohon mengisi kuesioner terlampir.

Atas kesediaan responden untuk mengisi kuesioner ini, penulis ucapkan terima kasih banyak artas partisipasinya.

Hormat Saya,

Faiz Alkornen

2019021073

Lampiran 1.1 Kuesioner penelitian

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab pada halaman berikut, lengkapilah terlebih dahulu identitas responden pada halaman sebelumnya.
2. Angket terdiri dari 30 pertanyaan dengan 5 opsi pilihan jawaban
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai
4. Jawablah semua butir pernyataan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan responden alami.
5. Arti dari opsi tersebut.
 S = Sangat Setuju
 S = Setuju
 N = Netral
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

Gaya Kepemimpinan Karismatik							
No.	Indikator	Pernyataan	Tingkat persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Visi dan Artikulasi	Atasan saya seringkali menyampaikan visi yang inspiratif dan menantang					
2.		Atasan saya mampu mengartikulasikan visi asosiasi secara jelas dan persuasif					
3.	Risiko personal	Atasan saya selalu bersedia mengambil resiko pribadi, demi mencapai tujuan yang besar					
4.		Atasan saya, tidak pernah ragu untuk mencoba pendekatan Baru dan inovatif					
5.	Peka Terhadap Lingkungan	Atasan saya memiliki kepekaan terhadap perubahan di lingkungan internal asosiasi Perusahaan					
6.		Atasan saya, mampu Beradaptasi dengan perubahan eksternal untuk menjaga Keberlanjutan asosiasi					
7.	Kepekaan	Atasan saya selalu Menyediakan lingkungan					

	Terhadap Kebutuhan Karyawan	kerja yang mendukung kesejahteraan dan perkembangan personal karyawan.					
8.		Atasan saya kerap kali memperhatikan kebutuhan dan aspirasi individu dalam tim					
Budaya kerja							
No.	Indikator	Pernyataan	Tingkat persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Teliti	Saya Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang dikehendaki atasan					
2.		Saya selalu mengecek kembali pekerjaan yang sudah dikerjakan untuk menghindari kesalahan					
3.	Bertanggung jawab	Saya Menggunakan kemampuan sepenuhnya dalam menyelesaikan Pekerjaan					
4.		Saya Berusaha memperbaiki setiap ada kesalahan dalam pekerjaan					
5.	Jujur	Saya Memberikan informasi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah ataupun mengurangi data yang ada					
6.		Saya Bersikap terbuka kepada semua pegawai					
7.	Menghargai waktu	Saya Mampu memanfaatkan waktu dengan baik dalam bekerja					
8.		Saya terbiasa Membuat jadwal atau rencana kerja sebelum melakukan pekerjaan					
9.	Efisien	Saya selalu Memastikan menggunakan alat pekerjaan dengan baik					
10.		Pimpinan memberikan pekerjaan sesuai dengan potensi yang saya dimiliki					
Kinerja karyawan							

No.	Indikator	Pernyataan	Tingkat persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas	Menurut saya atasan dan para karyawan sudah merencanakan program kerja dengan tepat					
2.		Saya selalu melakukan penilaian hasil pekerjaan yang sudah dikerjakan					
3.	Kuantitas	Program kerja yang ada selalu terlaksana dengan baik sesuai dengan waktu yang ditentukan					
4.		Saya mampu mencapai/melebihi Target					
5.	Ketepatan waktu	Saya selalu Datang tepat waktu ke kantor					
6.		Saya mampu Menyelesaikan program kerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
7.	Efektifitas	Saya Mampu memaksimalkan pekerjaan menggunakan waktu dengan efektif dan efisien					
8.		Saya selalu merincikan pekerjaan yang harus dilakukan dengan tertata rapi					
9.	Kemandirian	Saya Mampu berinovasi dalam menyelesaikan Pekerjaan					
10.		Saya Mampu melakukan penilaian hasil kerja yang sudah saya lakukan dengan baik					
11.	Komitmen kerja	Saya merupakan pegawai yang selalu Menghargai rekan kerja					
12.		Saya setia pada perusahaan tempat saya bekerja sehingga saya akan memberikan kontribusi terbaik saya dengan melakukan Pekerjaan dengan baik					

Lampiran 1.2 Data Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik

GKK1	GKK2	GKK3	GKK4	GKK5	GKK6	GKK7	GKK8
4	4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	5	5	4	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5
3	3	4	3	4	3	5	4
4	5	5	5	4	5	5	5
3	4	1	2	2	3	3	4
3	4	2	4	4	4	5	3
1	2	2	3	5	5	1	2
4	4	4	5	4	4	5	4
3	3	2	4	2	3	3	3
3	4	3	5	5	4	5	5
3	4	3	4	5	4	2	2
3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	4	5	4	4	3
4	4	4	3	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	5	5	4	5	5
3	4	5	5	4	3	3	4
4	5	5	4	4	4	5	5
3	2	3	4	3	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4	4
4	3	5	5	4	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	3	4	3	5
4	4	5	5	4	4	5	4
5	5	4	5	5	4	5	5
4	4	3	5	4	4	4	3
4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
3	3	4	4	5	4	1	1
4	4	3	4	4	4	3	3

4	4	4	5	5	5	5	4
3	5	2	5	5	5	5	5
3	3	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	3	5	5	4	5	4
4	4	5	5	5	4	5	4
4	4	2	4	4	4	2	4
4	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	5	4	4	5
3	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	5	4	5	4
5	4	5	5	4	4	5	5



Lampiran 1.3 Data Kuesioner Variabel Budaya Kerja

BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8	BK9	BK10
5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	4	5	3
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	3	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	4	3	4	3	4	4
4	5	4	5	5	3	4	5	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
1	1	1	1	1	2	2	2	1	2
4	5	4	4	4	4	3	4	4	5
5	4	4	4	4	3	3	4	4	2
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	3	4	5	5	4	3	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	3	3	4	5	5	4	3
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	3	4	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	5	3	5	4	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
4	5	4	5	4	2	3	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	5	4	5	5	4	5	3	5	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3

4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	4	3	4	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2	5	4	5	4
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	2
3	5	5	4	3	2	3	4	4	4
4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	2	4	5
5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5




Lampiran 1.4 Data Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	3
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5
4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	5
4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1
4	4	4	3	5	4	3	5	4	3	4	3
3	3	3	4	2	4	3	4	4	2	3	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	3	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4
3	4	5	5	4	3	3	4	5	5	4	3
2	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3
3	5	4	4	3	5	3	4	3	5	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	3	5	5	4	4	4	4	5	3
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4

4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	3
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5



Lampiran 1.5 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA

	FORMULIR SKRIPSI/TA LANJUT	SPT-I/03/SOP-44/F-01
---	-----------------------------------	----------------------

Nama Mahasiswa: Faiz Alkornen
 Prodi/NIM: Manajemen / 2018021073
 Judul Skripsi/TA: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (pada Pegawai kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi)

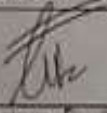
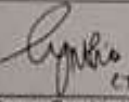

Mengajukan perpanjangan selama 1 (satu) semester menjadi **Skripsi/TA Lanjut 4 (empat) sks**
 Kendala menyelesaikan Skripsi/TA: Cuti Semester

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	<u>Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.</u>	<u>030618803</u>	
2			

Apabila perpanjangan selesai namun Skripsi/TA Lanjut belum juga selesai dan/atau Dosen Pembimbing menyatakan **Skripsi/TA Lanjut belum layak sidang**, mahasiswa mengubah topik dan mengambil **Skripsi/TA 6 (enam) sks** di semester berikut.

Tangerang Selatan, 25 Maret 2024

Mengajukan,	Mengetahui,	Menyetujui,
		
Mahasiswa <u>Faiz Alkornen</u>	Dosen Pembimbing <u>S.E. M. Kurniawan</u>	<u>Dede Suleman, S.E., M.M., I.M.S.</u>

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Lampiran 1.6 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03


Nama Mahasiswa : Faiz Alkoren
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021013
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada pegawai Kementerian Desa, Pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13/02/2024	membahas BAB 1-2 mengenai Jurnal	<i>[Signature]</i>	Cp.
2	22/02/2024	membahas fenomena Penelitian	<i>[Signature]</i>	Cp.
3	9/03/2024	melalui zoom membahas BAB 1-3	<i>[Signature]</i>	Cp.
4	20/03/2024	membahas BAB 2	<i>[Signature]</i>	Cp.
5	22/03/2024	membahas BAB 3 wi Gop	<i>[Signature]</i>	Cp.
6	25/03/2024	Review BAB 1-3	<i>[Signature]</i>	Cp.
7	10/05/24	membahas BAB 4	<i>[Signature]</i>	Cp.
8	13/06/2024	membahas BAB 4-5	<i>[Signature]</i>	Cp.
9	13/06/24	membahas dan review BAB 4-5	<i>[Signature]</i>	Cp.

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i> Cynthia Sati Dewi	
Mahasiswa Faiz Alkoren	Dosen Pembimbing 1 S.E.,MSc	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1.7 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-V/03/SCP-28/F-02



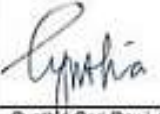
Nama Mahasiswa : Faiz Akomen
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021073
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:


No	Nama	NIDN	JAD
1	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.		
2			

Tangerang Selatan, 29 April 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.	Dosen Pembimbing 2

1111

Lampiran 1.8 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01

Nama Mahasiswa : Faiz Alkomen
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021073
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi)
 Dosen Pembimbing : 1. Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc
 :
 :
 Dosen Penguji : 1. Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. JAD :
 : 2. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. JAD :
 :
 :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayoritas Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)		

Tangerang Selatan, 14 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Faiz Alkomen	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CM.

Lampiran 1.9 Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Faiz Alkornen
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021073
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi

Dosen Pembimbing : 1. Cynthia Sari Sewi, S.E., M.Sc.

Dosen Penguji : 1. Zulkifli, S.E., M.M.
 2. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Jadwal Sidang : Senin, 24 Juni

Revisi yang dilakukan :

1. Diperjelas lagi pada Latar Belakang yang mencerminkan persoalan Kinerja Pegawai
2. Dasar Penentuan variabel penyebab, yaitu kepemimpinan karismatik dan budaya kerja
- ✓ 3. Diperbaiki referensi minimal 5 tahun dari Tahun penelitian.
4. Ditambahkan penjelasan penentuan 50 pegawai dalam sampel penelitian
5. Uji statistik Deskriptif diperbaiki dan uji normalitas.
6. Diperbaiki Pembahasan dan Kesimpulan.

Tangerang Selatan, 22 Juni 2024



Zulkifli, S.E., M.M.

Lampiran 1.10 Formulir Revisi Skripsi/TA Dosen Penguji 2

	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Faiz Alkomen
 Prodi/NIM : Manajemen / 2018021073
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi
 Dosen Pembimbing : 1. Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.
 Dosen Penguji : 1. Zulkifli, S.E., M.M.
 2. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.
 Jadwal Sidang : Senin, 24 Juni

Revisi yang dilakukan :

- 1) sesuaikan tata bahasa, cukup berantakan
- 2) Jawaban hipotesis perlu konsistensi positif (disarankan) Diterima/tidak
- 3) 50 paragraf ini bagaimana strukturnya?
- 4) Teori-rang disebutkan dan rang dibahas berbeda
- 5) Pada bab 2, langsung saja bahas variabel, tidak perlu dijelaskan gaya kepemimpinan sebelum karismatik.
- 6) Benang merah U3-Teori-metode-pembahasan-simpulan disesuaikan
- 7) Bagian pembahasan masih sangat kurang, perlu dibahas kaitannya secara empiris di lokasi penelitian serta teoritis dengan penelitian terdahulu.
- 8) Saran harus relevan

Tangerang Selatan, 3 Juli 2024.....



Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.