

## ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi

Faiz alkornen 1) Cynthia Sari Dewi 2)

1,2 Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian terhadap gaya kepemimpinan karismatik dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian yaitu pegawai kementerian desa. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh untuk mengambil data sampel yang berjumlah 50 sampel. Penelitian ini menyatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan karismatik dan budaya kerja tersebut memiliki pengaruh 74.7%% ( $R^2$ ) sedangkan sisanya 25,3% dipengaruhi faktor atau unsur lain dari luar penelitian. Hasil Uji T menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan karismatik tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan, budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi dalam membangun kinerja pegawai di kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan Karismatik, Budaya Kerja, Kinerja Pegawai, Kementerian Desa