

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Secara akademis	13
1.4.2 Secara Praktis	13
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Teori.....	14
2.1.1 Teori Efektivitas Asosiasi	14
2.1.2 Kinerja Pegawai	15
2.1.3 Kepemimpinan	17
2.1.4 Pengertian Gaya Kepemimpinan Karismatik	19
2.1.5 Budaya Kerja	23
2.2. Penelitian Terdahulu	30
2.3. Model Penelitian	41
2.4. Keterkaitan Antar Variabel dan Hipotesis	41
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Kinerja Pegawai ..	41
2.4.2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	42
BAB III	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Jenis Penelitian.....	44
3.2. Objek Penelitian.....	44

3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
3.3.1. Populasi.....	45
3.3.2. Sampel.....	46
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	47
3.4 Definisi Operasional Variabel	49
3.5. Teknik Analisis Data	51
3.5.1. Uji Statistik deskriptif	51
3.5.2. Uji Validitas	52
3.5.3. Uji Reliabilitas.....	52
3.6 .Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.1. Uji Normalitas	53
3.6.2. Uji Multikolinearitas	54
3.6.3. Uji Heteroskedastisitas	55
3.7. Uji Hipotesis	56
3.7.1. Analisis Regresi Linear Berganda	56
3.7.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
BAB IV.....	60
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Analisis Data.....	60
4.1.1 Karakteristik Responden	60
4.1.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	63
4.1.3 Hasil Uji Validitas	70
4.1.4 Hasil Uji Reliabilitas	73
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	73
4.1.6 Uji Hipotesis.....	76
4.2 Pembahasan.....	81
4.2.1 Pengaruh gaya kepemimpinan karismatik terhadap kinerja pegawai ...	81
4.2.2 Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai	83
4.3 Implikasi.....	84
BAB V	86
PENUTUP	86
5.1 kesimpulan	86
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN	80