

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Kerja Profesi**

Dalam era globalisasi yang semakin menguat, persaingan di dunia bisnis menjadi semakin ketat. Kemajuan teknologi menjadi pendorong utama perubahan di berbagai sektor industri, termasuk dalam manajemen sumber daya manusia. Perusahaan-perusahaan di berbagai belahan dunia merasa tekanan untuk terus beradaptasi dengan perkembangan global ini agar tetap relevan dan bersaing secara efektif. Kondisi ini mendorong perusahaan untuk memberikan perhatian khusus terhadap pengelolaan sumber daya manusia mereka guna memastikan keberlanjutan dan daya saing di pasar yang semakin kompleks.

Dalam konteks ini, peran profesi di bidang sumber daya manusia (SDM) menjadi semakin krusial. Profesional SDM dihadapkan pada tugas-tugas yang tidak hanya terbatas pada merekrut dan mengelola karyawan, tetapi juga memastikan bahwa karyawan memiliki keterampilan dan pengetahuan yang sesuai dengan tuntutan pasar global yang berubah cepat. Oleh karena itu, profesi di bidang SDM mengalami transformasi signifikan, di mana para praktisi harus terus mengikuti perkembangan tren industri dan mengembangkan strategi inovatif untuk meningkatkan kinerja serta mengelola talenta dengan lebih efektif (Rusman, 2022).

Meningkatnya kebutuhan akan pengalaman kerja juga memunculkan tantangan baru bagi mahasiswa yang berada dalam tahap persiapan untuk memasuki dunia kerja. Mereka harus secara proaktif mencari peluang magang dan pengalaman kerja yang relevan dengan bidang studi mereka. Persiapan ini bukan hanya tentang memperoleh gelar akademis, tetapi juga melibatkan upaya nyata dalam melatih kemampuan dan keterampilan yang diinginkan oleh perusahaan. Dengan demikian, mahasiswa dituntut untuk lebih progresif dalam melihat pendidikan sebagai langkah awal untuk mempersiapkan diri mereka sendiri.

Dalam keseluruhan dinamika ini, peran sumber daya manusia menjadi semakin krusial dalam memastikan perusahaan memiliki keunggulan

kompetitif. Mereka tidak hanya berfungsi sebagai penyaring pelamar, tetapi juga sebagai pengembang bakat yang membimbing individu untuk mencapai potensi terbaik mereka. Dengan memahami perubahan ini, mahasiswa dapat lebih terampil mempersiapkan diri dan menavigasi tantangan di era di mana persaingan global dan kemajuan teknologi, dan pengalaman kerja menjadi landasan utama dunia kerja

Untuk itu, Universitas Pembangunan Jaya membuat suatu program yaitu Kerja Profesi. KP dirancang sebagai suatu bentuk pembelajaran yang bertujuan memberikan wawasan kepada mahasiswa mengenai realitas dunia kerja. Melalui KP, mahasiswa diharapkan dapat memperoleh pengalaman praktis, pengetahuan yang mendalam, dan pelatihan keterampilan yang relevan dengan bidang studi mereka. Salah satu inisiatif KP yang signifikan adalah kemitraan dengan perusahaan-perusahaan terkemuka seperti PT. Kazeto Putra Perkasa, yang memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk menjalani magang dan menerapkan pengetahuan yang telah mereka peroleh di lingkungan kerja nyata.

Dalam pelaksanaan KP, mahasiswa memiliki tanggung jawab untuk memilih bidang atau jenis pekerjaan yang sesuai dengan konsentrasi studi mereka. Sebagai contoh, mahasiswa Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki kebebasan untuk memilih bidang yang relevan dengan spesialisasi mereka. Harapannya, melalui pengalaman ini, mahasiswa dapat mengembangkan kompetensi dan keterampilan yang diperlukan dalam karier mereka nanti. Pentingnya KP juga tercermin dalam upaya untuk melatih komunikasi dan keterampilan interpersonal mahasiswa, serta memahaminya terhadap dinamika dunia kerja yang sesungguhnya.

Sebagai contoh konkret, memilih PT. Kazeto Putra Perkasa sebagai tempat pelaksanaan KP, fokus pada bagian Human Resource Department. Dengan tugas yang melibatkan proyek-proyek terkait manajemen sumber daya manusia, Praktikan terlibat langsung dalam kegiatan perekrutan untuk posisi Staf Rekrutmen & Pengembangan dan posisi Tutor, membuat dan menyelenggarakan event-event besar di perusahaan, serta content creator untuk mengunggah informasi produk perusahaan. Secara keseluruhan, melalui KP, diharapkan Praktikan dapat membangun fondasi yang kuat untuk

karier mereka dan membawa pengalaman berharga dalam menghadapi tantangan dunia kerja.

## **1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi**

### **1.2.1 Maksud Kerja Profesi**

- a. Untuk memenuhi mata kuliah wajib kerja profesi sebagai syarat kelulusan di Universitas Pembangunan Jaya.
- b. Untuk memperoleh pengalaman baru, memperluas wawasan serta pengetahuan sebagai upaya mempersiapkan diri untuk masuk ke dunia kerja.
- c. Untuk mengetahui dan mempelajari aktivitas kerja Human Resource Departmen PT. Kazeto Putra Perkasa.

### **1.2.2 Tujuan Kerja Profesi**

- a. Mengetahui cara menyusun rangkaian acara antar karyawan dalam perusahaan
- b. Mengetahui bagaimana alur rekrutmen dan proses wawancara kandidat yang digunakan oleh PT. Kazeto Putra Perkasa.
- c. Mengetahui bagaimana cara menyebarkan pengetahuan produk PT. Kazeto Putra Perkasa

## **1.3 Manfaat Kerja Profesi**

### **1.3.1. Bagi Mahasiswa**

- a. Mendapatkan pengalaman dan pengetahuan yang sesuai dengan konsentrasi masing-masing mahasiswa sehingga memiliki pengetahuan, sikap, dan keterampilan dibidangnya sebagai persiapan masuk ke dalam dunia kerja.
- b. Melatih kemampuan komunikasi mahasiswa dan keterampilan mahasiswa.
- c. Memperoleh kesempatan untuk berlatih kerja dan berlatih bekerja secara individu atau teamwork.
- d. Memahami dinamika dari kondisi nyata dunia kerja dan melihat secara langsung pengaplikasian pengelolaan sumber daya manusia di PT. Kazeto Putra Perkasa.

### **1.3.2. Bagi Universitas Pembangunan Jaya**

- a. Memperoleh masukkan dalam penyempurnaan Program Studi.
- b. Menjalini dan memperluas hubungan kerja sama antara Universitas Pembangunan Jaya dengan PT. Kazeto Putra Perkasa

### **1.3.3. Bagi Instansi/Perusahaan**

- a. Terjalinnya hubungan baik antara Program Studi maupun Universitas Pembangunan Jaya dengan PT. Kazeto Putra Perkasa.
- b. Menilai kualitas pendidikan Universitas Pembangunan Jaya, sebagai masukkan kompetensi yang sesuai guna meningkatkan kemampuan lulusan yang dibutuhkan dunia kerja, serta meningkatkan peran terhadap dunia Pendidikan

## **1.4 Tempat Kerja Profesi**

Dalam melaksanakan Kerja Profesi ini, Praktikan mendapatkan kesempatan untuk menjalani program tersebut di PT. Kazeto Putra Perkasa. PT. Kazeto Putra Perkasa merupakan bagian dari PT Kazeto Putra Perkasa, sebuah entitas hukum yang berfokus pada sektor layanan pendidikan. Alamatnya terletak di Jalan Raya Parigi Lama No.3A, Parigi, Kec. Pd. Aren, Kota Tangerang Selatan, Banten 15227. Praktikan, sebagai bagian dari Departemen Human Resource di PT. Kazeto Putra Perkasa, memilih untuk menjalani Kerja Profesi dengan fokus pada manajemen sumber daya manusia.

Keputusan Praktikan untuk melibatkan diri dalam Kerja Profesi di PT. Kazeto Putra Perkasa sebagai bagian dari Human Resource didasarkan pada niatnya untuk memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan mutu pendidikan di Indonesia. Praktikan ingin berperan aktif dalam menciptakan inovasi dalam manajemen pendidikan serta mendukung kinerja perusahaan, terutama dalam memastikan kepuasan kerja para tenaga pendidik dan non-pendidik di PT. Kazeto Putra Perkasa. Keyakinan Praktikan adalah bahwa kepuasan kerja ini akan berdampak positif pada peningkatan kualitas pengajaran, yang pada gilirannya akan meningkatkan mutu pendidikan anak-anak di Indonesia.

Pilihan Praktikan untuk fokus pada Human Resource sebagai bagian dari Kerja Profesi di PT. Kazeto Putra Perkasa bukan hanya sekadar tempat untuk

mengaplikasikan pengetahuan dan teori yang diperoleh selama perkuliahan, tetapi juga sebagai wadah yang sesuai untuk mengembangkan kemampuan dalam memahami kompleksitas dunia kerja.

## **1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi**

### **1.5.1. Tahap Persiapan**

- 1) Penulis mendapatkan informasi dari email yang dsebarakan BKAL UPJ mengenai lowongan magang melalui Outlook
- 2) Penulis mengajukan formulir permohonan kerja profesi, mengisi Formulir Pengajuan MBKM untuk konversi SKS kepada Kepala Prodi Universitas Pembangunan Jaya.
- 3) Praktikan mengikuti program Magang Bersertifikat yang merupakan salah satu bagian dari Program Kampus Merdeka.
- 4) Praktikan menghubungi BKAL UPJ untuk mendaftarkan diri dengan mengirimkan *Curriculum Vitae*, Portfolio, dan Transkrip Nilai.
- 5) Praktikan mengikuti interview yang dipanggil oleh Manajer Sumber Daya Manusia di PT. Kazeto Putra Perkasa.
- 6) Pada satu minggu setelahnya, Praktikan mendapatkan kabar baik melewati pesan WhatsApp yang dikirimkan oleh Manajer Sumber Daya Manusia tersebut bahwa Praktikan telah dinyatakan diterima di program Magang Bersertifikat Kampus Merdeka pada posisi Human Resource di PT. Kazeto Putra Perkasa.
- 7) Penulis melengkapi berkas yang dibutuhkan oleh perusahaan dan mendapatkan *Letter of Acceptance*.

### **1.5.2. Tahap Pelaksanaan**

Pelaksanaan kerja profesi dalam skema MBKM dilaksanakan selama kurang lebih 6 bulan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh Universitas Pembangunan Jaya, yaitu dari tanggal 28 Maret hingga 12 Agustus 2023. Pelaksanaan kerja profesi ini dilakukan dengan model Hybrid, yang berarti kombinasi antara Work from Office (WFO) selama tiga hari dalam seminggu, pada hari Senin, Selasa, dan Rabu, dan Work from Home (WFH) selama dua hari dalam seminggu. Waktu pelaksanaan kerja ini berlangsung dari pukul 08.00 hingga 16.30 dan dalam beberapa waktu akan disesuaikan dengan jadwal yang diberikan oleh mentor atau pembimbing magang. Dengan ini, terdapat keseimbangan antara

bekerja di kantor dan bekerja dari rumah untuk memberikan fleksibilitas yang lebih besar kepada praktikan.

