

DAFTAR PUSTAKA

- Adithya, I., Irawan, W., & Komara, E. (2022). *The Influence of Financial Compensation and Career Development Mediated Through Employee Engagement Toward Turnover Intention of Millennial Employees of XYZ Grup*. 8114.
- Ahmad, M., Khan, A., & Arshad, M. (2021). Major theories of Job Satisfaction and their use in the field of Librarianship. *Library Philosophy and Practice*, 2021, 1–17.
- Ahmadia, E., Nugroho, A., & Yasmin, D. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Semangat Kerja*. 9(September 2021), 95–103.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. (2021). *Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19 : Studi Literatur*. 19(April), 340–349.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., Saragih, O. V., Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Sosro*. 5, 53–60.
- Astuti, D., & Anita Tika Putri, C. (2023). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 482–490.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Millenial Di Yogyakarta)*. 3(1), 81–96.
- Dessyarti, innes ardian novitasari & robby sandhi. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employe Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Po Jaya Ponorogo). *Edunomika*, 06(01), 1–18.
- Egarini, N. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 26–40.
- Elian, S., Paramitha, C. D., Gunawan, H., & Maharani, A. (2020). The Impact of Career Development, Work-Family Conflict, and Job Satisfaction on Millennials' Turnover Intention in Banking Industry. *Journal of Business Management Review*, 1(4), 223–247. <https://doi.org/10.47153/jbmr14.422020>
- Endeka, R. F., Rumawan, W., & Tumber, T. (2020). Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1(5), 436–440.

- Eunice Oloyede, O. (2022). Influence of Work-Life Balance on Turnover Intentions of Librarians in Universities in South-West, Nigeria: Implication and Strateg. *Library Philosophy and Practice (e-Journal) Libraries at University of Nebraska-Lincoln*, 7063(March), 23. <https://digitalcommons.unl.edu/libphilprac>
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 2(2), 83. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Ferzanita, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial Pt Xyz. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 660–674. <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i4>
- Fitriani, P., & Lo, J. S. (2020). *Job Satisfaction As A Mediator Of Effect Job Stress And Career Development On Employee Turnover Intention PT PKSS*. 1(4), 580–592. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Ganji, S. F. G., Johnson, L. W., Sorkhan, V. B., & Banejad, B. (2021). The effect of employee empowerment, organizational support, and ethical climate on turnover intention: The mediating role of job satisfaction. *Iranian Journal of Management Studies*, 14(2), 311–329. <https://doi.org/10.22059/IJMS.2020.302333.674066>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2016). Partial Least Squares. Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 (Edisi 3). In *Badan Penerbit Undip* (p. 54).
- Giawa, Y. T. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Mitra Sehati Medan*. 22, 40–51.
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial & Pendidikan. In *Media Sahabat Cendekia*.
- Handayani, S. P., Azhmy, M. F., & Aditi, B. (2022). *Commitment Organization Ditinjau Dari Work Life Balance, Perceived Organizational Support, Dan Development Career Melalui Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Global Indonesia Asia Sejahtera Medan*. 126–136.

- Hardani, Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Roushandy Asri Fardani, S.Si., M. P., Jumari Ustiawaty, S.Si., M. S., Evi Fatmi Utami, M.Farm., A., Dhika Juliana Sukmana, S.Si., M. S., & Ria Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2020). Metode Penelitian Kualitatif&Kuantitaif. In *Metode Penelitian Kualitatif&Kuantitaif* (Vol. 53, Issue 9).
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). *Work-Life Balance : Suatu Studi Literatur*. 3, 11320–11330.
- Hendrik. (2022). *Pengertian Hotel, Jenis dan Karakteristiknya*. Gramedia.Com. <https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-hotel/>
- Ikhsan, U., & Hati, S. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Di Pt. Abc Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 4(1), 23–30. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i1.1919>
- Jackson, L. T. B., & Fransman, E. I. (2019). Flexi work, financial well-being, work–life balance and their effects on subjective experiences of productivity and job satisfaction of females in an institution of higher learning. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 21(1). <https://doi.org/10.4102/sajems.v21i1.1487>
- Jayasri, R. I. A., & Annisa, I. T. (2023). Effect of Workload and Career Development on Turnover Intention through Job Satisfaction as Variable Mediator. *Research of Business and Management*, 1(1), 10–20. <https://doi.org/10.58777/rbm.v1i1.19>
- Kamara, G. M., Yesitas, M., Jalloh, A. A., & Nwosu, L. C. (2023). *Mediating role of job satisfaction in the impact of work-life balance on turnover intentions of hospital nurses: A case study of government hospital in Free town, Sierra Leone*. January 2024, 1–8.
- Karima, N. L. (2024). *Aplikasi Teori Maslow untuk Menekan Tingginya Turnover Karyawan di Toko Kiko Mart Semarang*.
- Kasman, P. S. P., & Ali, H. (2022). Literature Review Factors Affecting Decision Making and Career Planning: Environment, Experience and Skill. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 219–231. <https://www.dinastipub.org/DIJDBM/article/view/1121>
- Kristininingsih, E. E., & Badrianto, Y. (2022). *PEngaruh Komitmen Organisasi , Motivasi Internal*. 1–9.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Lim, C. S., & Saraih, U. N. (2021). The relationship between career satisfaction and turnover intention among Malaysian ICT employees. *AIP Conference Proceedings*, 2347(July). <https://doi.org/10.1063/5.0051469>

- Lubis, R. K. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt Axa Mandiri Cabang Medan Imam Bonjol Medan. *SAINTEK (Jurnal Sains Dan Teknologi)*, 1(2), 32.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Malik, M. M., Sumardjo, M., & Fadila, A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Millennial Di Kecamatan Cileungsi Selama Masa Pandemi Covid-19*. 2, 287–297.
- Manu, I. A., Niha, S. S., & Manafe, H. A. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*. 4(2), 176–188.
- Margono, & Pogo, T. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Deporindo Telekomunikasi*. 01(1), 54–66.
- Marmol, A. D. (2019). *Dimensions Of Teachers ' Work -Life Balance And School Commitment : Basis For Policy Review*. 1(1), 110–120.
- Maulana, A. L. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sarana Utama Adimandiri (Sua) Divisi Engineering*.
- Mellita, D. (2022). *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*. 9(2), 51–62.
- Mulyadi, E., Wibisono, A., & Herli, M. (2021). *Penerapan Metode Sem (Structural Equation Model) Dalam Aplikasi Bidang Pendidikan, Sosial, Dan Kesehatan*. 35–39.
- Nabila, P., Irfani, A., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Islam, U. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja di PT . Sanbe Farma Kota Bandung 3 . Bagaimana Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja di PT . Sanbe Farma*. 1044–1047.
- Nair, S., Jayabalan, N., Subramaniam, M., & Perumal, I. (2021). Work-Life Balance and Its Impact on Turnover Intention of Married Female Academics in Malaysia: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Journal of Hunan University (Natural Sciences)*, 48(12), 429–441. <https://www.researchgate.net/publication/358155210>

- Nizamuddin, Azan, K., Anwar, K., Ashoer, M., Nuramini, A., Dewi, I., Abrory, M., Pebriana, P. H., Basalamah, J., & Sumianto. (2021). *Metodologi Penelitian Kajian Teoritis dan Praktis bagi Mahasiswa*. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=66MqEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA75&dq=definisi+teknik+analisis+data&ots=4KB0xASlyO&sig=UNOAFY2cCu3TjVaGKQ036D1vrGo&redir_esc=y#v=onepage&q=definisi+teknik+analisis+data&f=false
- Nurbayani, A. (2022). Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas dan Leverage Terhadap Financial Distress Pada PT Martina Berto TBK. *Suparyanto Dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*.
- Nurliawan, A. E., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Wnceb*, 1130–1141.
- Perera K.V.U, & Pathirana K.P.J.M. (2023). Impact of Work Life Balance on the Turnover Intention with the Mediation of Job Satisfaction. *The Open University of Sri Lanka*, 1–12.
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Scientific Journal of Management and Business*, 20(1), 1–13.
- Putri, N. D., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Karyawan Sawitindo Mas. *Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 3, 87–98.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
- Rahmat, R. (2022). *Pendahuluan Motivasi kerja tenaga pendidik merupakan hal yang sangat penting*. 7(2), 137–148.
- Rahmawati, M., & Wahyuningsih, S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Stress Kerja Dan Career Growth Terhadap Intensi Turnover Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Kini Jaya Indah). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 5(2), 16–26.
- Rajapaksa, S. N., & Kalyanaratne, A. (2024). *Impact of job satisfaction on turnover intention among employees: a comparative study of private and public banks employees in Sri Lanka*. February.

- Riantini, N. L. E., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.34>
- Rihardi, E. L. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Sebuah Keunggulan Kompetitif Pada Industri Pariwisata Dan Perhotelan. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 10–20. <https://doi.org/10.15575/jim.v2i1.12474>
- Rizkiana, K. (2019). *Pengaruh Sistem Penghargaan, Quality Of Work Life, Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, Dan Job Satisfaction Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Perusahaan Perbankan di Kota Bandar Lampung*. 33–48.
- Rohaeni, H., & Nurdin, S. (2020). JKBM Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium : the Mediation Role of Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.
- Roncales, E. (2023). *School Managers Motivational Strategies and Their Relationship to Teachers Level of Job Satisfaction : Bases for a Proposed Development Plan*. January.
- Rulianti, E. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi Motivasi Kerja pada PT Tenma Indonesia. 4(1), 211–220.
- Samsu, S. (2021). Metode penelitian: teori dan aplikasi penelitian kualitatif, kuantitatif, mixed methods, serta research & development. In *Diterbitkan oleh: Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (Pusaka)* (Issue May 2021).
- Satrio, A., Wibowo, A. S., Triastoto, B., Anggraeni, E., Erdalinda, Silitonga, E. H., Mulyadi, Hawa, V., Malik, Y. A., & Tartiani, yuni A. T. (2019). *Teori Motivasi*.
- Shah, P. V., & Shah, V. (2021). Use of the theory of ERG in Motivating Library Professionals in Academic Libraries. *International Journal of Research in Humanities & Soc. Sciences*, 9(9), 23–29. www.rajimr.com
- Sidik, M. (2022). Kontribusi kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan generasi milenial. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 2889–2896.
- Simon, K., Mulyono, A., Iskandar, H., Pratama, F. H., Astuti, W., & Aulia, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Intervening. 1(1), 37–46.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Situmorang, N., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Melalui Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 633. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.890>
- Sreih, J. F. (2020). *Career Development and Job Satisfaction*. https://www.google.co.id/books/edition/Career_Development_and_Job_Satisfaction/jpUtEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&pg=PA2&printsec=frontcover
- Sugiarto, & Setio, H. (2020). *Statistika Deskriptif dan Konsep Peluang*. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=_4wgEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Analisis+Statistik+Deskriptif+adalah&ots=5DWdxe8EkJ&sig=bdLy8z0mmZYYxeoi98De0YRB2RU&redir_esc=y#v=onepage&q=Analisis Statistik Deskriptif adalah&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=_4wgEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Analisis+Statistik+Deskriptif+adalah&ots=5DWdxe8EkJ&sig=bdLy8z0mmZYYxeoi98De0YRB2RU&redir_esc=y#v=onepage&q=Analisis+Statistik+Deskriptif+adalah&f=false)
- Sugiyono, D. (2018). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Sujiyati, A. S., & Dessyarti, R. S. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi-Sampel Teknik Sampling & Bias dalam Penelitian*. [https://books.google.co.id/books?id=87J3EAAAQBAJ&lpg=PA1&ots=LNKzv70Lbt&dq=populasi dan sampel dalam penelitian&lr&pg=PP1#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=87J3EAAAQBAJ&lpg=PA1&ots=LNKzv70Lbt&dq=populasi+dan+sampel+dalam+penelitian&lr&pg=PP1#v=onepage&q&f=false)
- Tasrif, M. J. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan PT Prima Sejahtera Indonesia*. 9(2), 92–101.
- Umita, N. Z. (2020). *Pengaruh Career Development, Kepemimpinan Transformasional, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. 14(2), 1–4.
- Wang, T., & Chen, R. (2024). *The Impact of Career Resilience on Job Burnout in University Physical Education Teachers : The Chain Mediating Role of Job Satisfaction and Job Performance*. 1–16.
- Wibowo, F., Wisnu, U. C., & Aditya, A. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Remunerasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Wijayanto, P., Lieli, S., & Chaniago, R. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Terhadap Turn-Over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi*. 10(1), 83–98. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p83-98>

- Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). *The Effect of Compensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culinary Sector. 1*, 37–44.
- Yamin, S. (2022). SmartPLS 3, SmartPLS4, Amos & Stata. In *PT Dewangga Energi Internasional*. <https://www.smartpls.com/>
- Yumna, A. B. A. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta*.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>