



LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

A. Identitas Responden

- 1) Email Responden
- 2) Nama/Inisial Responden
- 3) Jenis Kelamin Responden (Laki-Laki/Perempuan)
- 4) Usia Responden
 - < 20 Tahun
 - 21 - 30 Tahun
 - 31 - 40 Tahun
 - 41 - 50 Tahun
 - > 50 Tahun
- 5) Pendidikan Terakhir Responden
 - SMA/SMK
 - Diploma
 - S1
 - S2
- 6) Masa Kerja Karyawan di Perusahaan
 - < 1 Tahun (Pertanyaan tidak akan dilanjutkan)
 - 1 Tahun
 - 2 - 4 Tahun
 - > 4 Tahun
- 7) Status Kepegawaian
 - Karyawan Kontrak (Pertanyaan tidak akan dilanjutkan)
 - Karyawan Tetap
- 8) Penghasilan Karyawan Per Bulan (Sudah Termasuk Tunjangan)
 - < Rp5.000.000
 - Rp5.000.000 – Rp10.000.000
 - Rp10.000.000 – Rp15.000.000
 - Rp15.000.000 – Rp20.000.000
 - > Rp20.000.000

B. Petunjuk Pengisian

1) Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat saudara/I dengan mengklik opsi jawaban pada kolom yang tersedia.

2) Terdapat 1 s.d 4 skala penilaian yang mempunyai arti:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

C. Pengisian Kuesioner

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Pengembangan Karier (X1)					
Prestasi Kerja					
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang ditentukan.				
2.	Saya bisa menyelesaikan tugas dengan efisiensi.				
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditetapkan dengan baik.				
4.	Saya berupaya untuk menyelesaikan tugas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.				
<i>Exposure</i>					
5.	Atasan saya mengenal saya dengan baik.				
6.	Saya berupaya menjalin hubungan yang baik dengan atasan saya.				
Setia pada Organisasi					
7.	Saya merasa puas bekerja pada perusahaan ini.				
8.	Saya selalu mengikuti aturan yang ada di perusahaan.				
Mentor dan Sponsor					
9.	Saya akan menjaga kepercayaan yang diberikan atasan saya.				
10.	Atasan memberikan masukan terkait pekerjaan kepada karyawannya.				

Peluang untuk Tumbuh					
11.	Perusahaan memberi peluang kepada karyawan untuk merintis karir mereka.				
12.	Perusahaan menyediakan program pelatihan khusus bagi karyawan untuk berkembang.				
13.	Saya diberi kesempatan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang relevan dengan pekerjaan saya.				
Niat untuk Keluar					
14.	Saya yakin bahwa peluang karir saya di perusahaan ini terbuka dan jelas.				
15.	Manajemen memberikan dukungan aktif terhadap ide-ide yang diajukan oleh karyawan.				
Work-life Balance (X2)					
Efisiensi dan Efektivitas di Tempat Kerja					
16.	Saya dapat bekerja secara efektif dan efisien meskipun saya sedang stres.				
17.	Saya puas dengan kualitas dan hasil kerja saya.				
18.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan <i>deadline</i> yang diberikan.				
Beban Kerja					
19.	Saya mengatur jadwal kerja untuk memenuhi kebutuhan pribadi dan keluarga saya.				
20.	Saya mampu menangani beban kerja dengan baik.				
Kepribadian dan Perawatan Diri					
21.	Saya memiliki cukup waktu untuk melakukan hobi dan aktivitas lain yang saya senangi.				
22.	Saya memiliki cukup waktu setiap harinya untuk beristirahat dari pekerjaan saya.				
Hubungan Dukungan Keluarga					
23.	Saya memiliki waktu untuk berkumpul bersama keluarga saya.				
24.	Saya mendapatkan dukungan yang baik dari keluarga terhadap pekerjaan dan kehidupan pribadi.				

Inisiatif Kesehatan dan Kesejahteraan					
25.	Saya memiliki cukup waktu untuk berolahraga seperti jogging dan workout.				
26.	Saya tidak mudah merasa tertekan atau mengalami kecemasan.				
Kepuasan Kerja (Z)					
Pekerjaan					
27.	Saya memahami pekerjaan saya dengan baik.				
28.	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan pendidikan yang saya miliki.				
29.	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya miliki karena sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
Upah					
30.	Saya percaya bahwa gaji yang saya terima sudah sebanding dengan standar kompetitif				
31.	Saya percaya bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan klasifikasi jabatan saya.				
Promosi					
32.	Perusahaan mempromosikan karyawan berdasarkan keterampilan yang dimiliki.				
33.	Karyawan yang kompeten cenderung mendapatkan promosi dengan lebih cepat.				
Pengawas					
34.	Komunikasi mengenai pekerjaan antara atasan dan karyawan berlangsung lancar.				
35.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan petunjuk yang diberikan.				
Rekan Kerja					
36.	Saya mampu berkolaborasi dengan seluruh rekan kerja untuk mencapai tujuan kerja.				
37.	Saya memiliki hubungan baik dengan semua kolega.				
38.	Saya merasakan adanya saling menghargai di antara semua karyawan.				
39.	Saya merasakan adanya sikap saling bantu di antara semua karyawan.				

Turnover Intention (Y)					
Pemikiran untuk Keluar dari Perusahaan					
40.	Saya memiliki niat untuk meninggalkan perusahaan karena beban kerja yang berat.				
41.	Saya memiliki niat untuk meninggalkan perusahaan karena saya merasa bahwa imbalan yang saya terima tidak sebanding dengan kontribusi yang saya berikan.				
42.	Saya merasa bahwa dalam perusahaan ini, potensi pengembangan karier saya terbatas.				
Keinginan untuk Mencari Pekerjaan yang Lebih Baik					
43.	Saya mulai merasa tertantang untuk mencari hal-hal baru dalam pekerjaan				
44.	Saya sedang mencari informasi tentang peluang pekerjaan lain.				
Keinginan untuk Meninggalkan Perusahaan dalam Waktu Dekat					
45.	Saya memiliki niat untuk meninggalkan perusahaan karena merasa beban kerja yang saya tanggung sangat berat.				
46.	Saya sedang mempertimbangkan untuk memulai atau mendirikan bisnis sendiri.				
47.	Saya merasa cemas atau gelisah setelah pulang dari tempat kerja.				

Lampiran 2. Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karier (X1)

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK11	PK12	PK13	PK14	PK15
4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	4	2
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	4	2	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
4	3	3	3	1	2	1	2	4	2	2	3	3	1	2
3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
2	3	3	4	4	4	3	4	4	2	2	4	3	2	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	2	3	3	4	4	2	3	4	3	2	3
3	4	2	1	3	4	2	1	4	3	2	1	3	4	3
3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3
4	4	3	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	2	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4

Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel *Work-Life Balance* (X2)

WLB 1	WLB 2	WLB 3	WLB 4	WLB 5	WLB 6	WLB 7	WLB 8	WLB 9	WLB 10	WLB 11
3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	3
3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4
2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3
3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
1	4	3	3	2	1	1	2	2	2	1
4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3
4	2	4	4	4	4	4	3	4	2	3
1	4	3	2	3	2	2	2	3	2	3
1	3	4	1	1	1	2	2	4	2	2
3	3	4	3	4	1	4	3	4	3	4
4	2	3	4	4	3	3	4	3	4	2
4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (Z)

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13
4	3	3	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
4	2	4	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	1	2	3	2	2	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	2	2
2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	1	3	4	2	4	2	4	4	3	2	4	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4

Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel *Turnover Intention* (Y)

TI 1	TI 2	TI 3	TI 4	TI 5	TI 6	TI 7	TI 8
2	3	3	2	3	2	1	2
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	3
2	3	2	2	3	2	4	3
4	3	3	3	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	3	4
4	3	4	4	3	3	4	4
2	2	2	2	3	2	1	2
2	2	2	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	3	2	3	2
3	4	2	2	4	4	2	3
2	2	2	2	3	1	4	2
3	3	4	3	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4
1	2	3	3	4	2	4	1
3	4	2	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4
2	2	2	2	3	3	3	2
2	2	2	2	3	2	2	2
4	4	4	3	3	4	3	4
2	2	3	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	4	1
4	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3

Lampiran 6. Hasil Analisis Data

A. Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	18	42.9	42.9	42.9
	Perempuan	24	57.1	57.1	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

B. Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 20 tahun	2	4.8	4.8	4.8
	21 - 30 tahun	22	52.4	52.4	57.1
	31 - 40 tahun	17	40.5	40.5	97.6
	41 - 50 tahun	1	2.4	2.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

C. Pendidikan Terakhir Responden

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	13	31.0	31.0	31.0
	Diploma	4	9.5	9.5	40.5
	S1	23	54.8	54.8	95.2
	S2	2	4.8	4.8	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

D. Penghasilan Per Bulan Responden

Penghasilan Per Bulan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< Rp5.000.000	8	19.0	19.0	19.0
	Rp5.000.000 – Rp10.000.000	20	47.6	47.6	66.7
	Rp10.000.000 – Rp15.000.000	11	26.2	26.2	92.9
	Rp15.000.000 – Rp20.000.000	2	4.8	4.8	97.6
	> Rp20.000.000	1	2.4	2.4	100.0
	Total	42	100.0	100.0	

Lampiran 7. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel

A. Pengembangan Karier (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PK1	42	1	4	3.48	.707
PK2	42	2	4	3.48	.552
PK3	42	1	4	3.33	.687
PK4	42	1	4	3.48	.740
PK5	42	1	4	3.36	.821
PK6	42	2	4	3.69	.517
PK7	42	1	4	3.14	.843
PK8	42	1	4	3.60	.665
PK9	42	1	4	3.69	.604
PK10	42	1	4	3.36	.791
PK11	42	1	4	3.19	.833
PK12	42	1	4	3.31	.715
PK13	42	1	4	3.36	.692
PK14	42	1	4	3.10	.850
PK15	42	2	4	3.19	.634
Valid N (listwise)	42				

B. Work-Life Balance (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
WLB1	42	1	4	3.02	.924
WLB2	42	1	4	3.45	.772
WLB3	42	2	4	3.45	.593
WLB4	42	1	4	3.48	.671
WLB5	42	1	4	3.40	.734
WLB6	42	1	4	3.07	.947
WLB7	42	1	4	3.10	.790
WLB8	42	1	4	3.07	.778
WLB9	42	2	4	3.38	.661
WLB10	42	1	4	3.05	.854
WLB11	42	1	4	3.12	.705
Valid N (listwise)	42				

C. Kepuasan Kerja (Z)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	42	1	4	3.36	.727
KK2	42	1	4	3.21	.951
KK3	42	1	4	3.29	.742
KK4	42	1	4	3.29	.805
KK5	42	1	4	3.21	.813
KK6	42	1	4	3.43	.703
KK7	42	2	4	3.29	.673
KK8	42	1	4	3.36	.759
KK9	42	2	4	3.48	.552
KK10	42	1	4	3.43	.703
KK11	42	1	4	3.36	.759
KK12	42	2	4	3.45	.705
KK13	42	1	4	3.36	.791
Valid N (listwise)	42				

D. Turnover Intention (Y)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
T11	42	1	4	2.52	1.042
T12	42	1	4	2.62	1.035
T13	42	1	4	2.52	.994
T14	42	1	4	2.57	.887
T15	42	1	4	2.74	.912
T16	42	1	4	2.48	.994
T17	42	1	4	2.83	1.080
T18	42	1	4	2.50	1.065
Valid N (listwise)	42				

Lampiran 8. Hasil Analisis Statistik Inferensial

A. Uji Outer Model

Outer loadings - Matrix				
	KEPUASAN KERJA	Pengembangan Karier	TURNOVER INTENTION	WORK-LIFE BALANCE
KK 1	0.738			
KK 10	0.809			
KK 11	0.727			
KK 12	0.626			
KK 13	0.816			
KK 2	0.686			
KK 3	0.743			
KK 4	0.765			
KK 5	0.747			
KK 6	0.795			
KK 8	0.771			
PK 10		0.776		
PK 11		0.800		
PK 13		0.778		
PK 14		0.736		
PK 3		0.665		
PK 4		0.721		
PK 5		0.782		
PK 6		0.698		
PK 7		0.834		
PK 8		0.635		
PK 9		0.671		
TI 1			0.877	
TI 2			0.890	
TI 3			0.901	
TI 4			0.778	
TI 5			0.807	
TI 6			0.917	
TI 7			0.709	
TI 8			0.847	
WLB 1				0.795
WLB 10				0.794
WLB 11				0.785
WLB 4				0.673
WLB 5				0.791
WLB 6				0.780
WLB 7				0.855
WLB 8				0.824
WLB 9				0.682

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
KEPUASAN KERJA	0.921	0.924	0.933	0.562
Pengembangan Karier	0.916	0.921	0.929	0.545
TURNOVER INTENTION	0.943	0.969	0.951	0.711
WORK-LIFE BALANCE	0.918	0.930	0.932	0.604

Discriminant validity - Cross loadings				
	KEPUASAN KERJA	Pengembangan Karier	TURNOVER INTENTION	WORK-LIFE BALANCE
KK 1	0.738	0.527	0.236	0.702
KK 10	0.809	0.745	0.138	0.572
KK 11	0.727	0.556	0.163	0.483
KK 12	0.626	0.469	0.076	0.618
KK 13	0.816	0.715	0.167	0.598
KK 2	0.686	0.579	0.328	0.519
KK 3	0.743	0.712	0.215	0.659
KK 4	0.765	0.659	0.254	0.538
KK 5	0.747	0.710	0.196	0.433
KK 6	0.795	0.712	0.151	0.586
KK 8	0.771	0.689	0.158	0.568
PK 10	0.701	0.776	0.184	0.610
PK 11	0.667	0.800	0.079	0.542
PK 13	0.745	0.778	0.063	0.552
PK 14	0.669	0.736	0.306	0.566
PK 3	0.603	0.665	0.216	0.338
PK 4	0.568	0.721	0.284	0.352
PK 5	0.662	0.782	0.215	0.561
PK 6	0.516	0.698	0.219	0.497
PK 7	0.733	0.834	0.117	0.677
PK 8	0.474	0.635	-0.002	0.423
PK 9	0.615	0.671	0.107	0.297
TI 1	0.259	0.255	0.877	0.207
TI 2	0.221	0.233	0.890	0.168
TI 3	0.245	0.176	0.901	0.069
TI 4	0.020	-0.005	0.778	0.005
TI 5	0.192	0.152	0.807	0.069
TI 6	0.268	0.261	0.917	0.130
TI 7	0.153	0.114	0.709	0.093
TI 8	0.121	0.087	0.847	0.055
WLB 1	0.459	0.382	0.025	0.795
WLB 10	0.697	0.589	0.262	0.794
WLB 11	0.562	0.479	0.006	0.785
WLB 4	0.416	0.380	-0.163	0.673
WLB 5	0.595	0.455	0.093	0.791
WLB 6	0.458	0.476	0.032	0.780
WLB 7	0.711	0.625	0.161	0.855
WLB 8	0.675	0.609	0.185	0.824
WLB 9	0.590	0.605	0.141	0.682

B. Uji Inner Model

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
KEPUASAN KERJA	0.806	0.796
TURNOVER INTENTION	0.073	-0.001

f-square - Matrix				
	KEPUASAN KERJA	Pengembangan Karier	TURNOVER INTENTION	WORK-LIFE BALANCE
KEPUASAN KERJA			0.024	
Pengembangan Karier	1.170		0.000	
TURNOVER INTENTION				
WORK-LIFE BALANCE	0.295		0.009	

PLSpredict LV summary - PLS-SEM			
	Q ² predict	RMSE	MAE
KEPUASAN KERJA	0.746	0.568	0.417
TURNOVER INTENTION	-0.148	1.099	0.914

C. Uji Hipotesis

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
KEPUASAN KERJA -> TURNOVER INTENTION	0.338	0.323	0.349	0.968	0.333
Pengembangan Karier -> KEPUASAN KERJA	0.646	0.619	0.139	4.650	0.000
Pengembangan Karier -> TURNOVER INTENTION	0.026	0.011	0.377	0.070	0.944
WORK-LIFE BALANCE -> KEPUASAN KERJA	0.324	0.349	0.130	2.498	0.013
WORK-LIFE BALANCE -> TURNOVER INTENTION	-0.140	-0.118	0.294	0.478	0.633

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Pengembangan Karier -> KEPUASAN KERJA -> TURNOVER INTENTION	0.218	0.206	0.233	0.936	0.349
WORK-LIFE BALANCE -> KEPUASAN KERJA -> TURNOVER INTENTION	0.110	0.108	0.132	0.827	0.408

Lampiran 9. Daftar Riwayat Hidup



Naila Adawiyah Latuconsina

Villa Mutiara Jln Permata III Blok UU.9 Sawah Baru, Ciputat, Tangerang Selatan. 15413

I am 22 years old, dedicated and interested professional in the field of Management Industry. I continually update my knowledge of the latest trends and practices in the Management Industry, and I have strong communication skills across various organizational levels. I am also accustomed to adapting quickly to changes in the work environment and consistently strive to enhance myself through continuous learning.

CONTACT :

naila.latuconsina1204@gmail.com (+62) 896-5245-2714 <http://linkedin.com/in/nailaltc>

EDUCATION

Pembangunan Jaya University – Tangerang Selatan, Indonesia

8th Semester Student Majoring in Management, 3.68/4.00

WORK & ORGANISATIONAL EXPERIENCE

Hotel Four Points by Sheraton Jakarta, Thamrin – Indonesia

Jun 2023 – Dec 2023

Human Resources Intern

- Assisting in the recruitment process, including the selection of applications and scheduling interviews.
- Supporting in the management of personnel documents, such as creating and maintaining employee data.
- Assisting in the preparation of HR reports required for management.
- Engaging in special HR projects.

Himpunan Mahasiswa Manajemen UPJ – Tangerang Selatan, Indonesia

Sep 2021 – Aug 2023

Member and Head of Social and Humanity Division

- Set project goals, Lead, organize, and supervise committee's performance
- Present explanations and understanding to the public regarding hot issues that have a direct impact on people's lives.
- Provide social assistance to people in need

Pekan Raya Manajemen 2023 – Tangerang Selatan, Indonesia

Sep 2022 – Aug 2023

Business Funds Coordinator

- Lead, organize, and supervise committee's performance
- raise a target of 100 million in 5 months
- Carry out activities aimed at raising funds to meet financial needs
- Coordinate with the treasurer to meet the needs of activities

Program Studi Gathering Manajemen – Tangerang Selatan, Indonesia

Jul 2022 – Aug 2022

Secretary

- Write event proposal, letters, MoM, and evaluation report
- Send invitation letters to all parties involved
- Organize all project documents and Arrange meetings

CYP Kitchen – Gading Serpong, Indonesia

May 2022 – Aug 2022

Store Cashier

- Interact with customers and bosses on a daily basis.
- Enter purchase items into the cash register to calculate the total purchase
- Record and calculate the total income and Report sales results
- Perform stock checks on a daily/weekly/monthly basis

Pembangunan Jaya University – Tangerang Selatan, Indonesia

Aug 2021 – Feb 2022


Data Entry Clerk of JSDP UPJ

- Observing student internship information
- As a contact person with students to confirm data validation
- Coordinating student JSDP data

SKILLS, ACHIVEMENTS & OTHER EXPERIENCE

- **Achievements** (2021) : As 2nd Winner of the Pursuit of Business Competition in Pursuit of Business by Al-Azhar Indonesia University
- **Skills** : Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), Adaptive, Time Management, Public Speaking, Copywriting, Self-motivated, Creativity, Drawing, Editing

Lampiran 10. Formulir Pengajuan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Revisi




Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021189
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT XYZ

(disusun dalam kalimat singkat, padat, jelas dan menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 25 Maret 2024.



Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Naila Adawiyah Latuconsina	Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa



Lampiran 11. Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam


Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021189
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT XYZ

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	5/Feb/2024	Membahas mengenai judul proposal skripsi dan metode penulisan isi BAB 1 dan BAB 2		
2	12/Feb/2024	Membahas mengenai <i>pra-survey</i> dan <i>review</i> BAB 1		
3	15/Feb/2024	<i>Review</i> dan revisi BAB 1 dan BAB 2		
4	19/Feb/2024	Membahas BAB 3		
5	14/Mar/2024	ACC BAB 1-3		
6	3/Juni/2024	Konsultasi mengenai pengolahan data SmartPLS		
7	6/Juni/2024	Hasil Olahdata Penelitian		
8	10/Juni/2024	Konsultasi mengenai interpretasi BAB 4 dan pembahasan BAB 5		
9	12/Juni/2024	<i>Review</i> BAB 4-5, Serta ACC keseluruhan		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Naila Adawiyah Latuconsina	Zulkifli, S.E., M.M	Pembimbing 2

Lampiran 12. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		No. Rekam


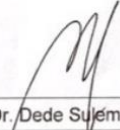

Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021189
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT XYZ

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Zulkifli, S.E., M.M	0411123203	Lektor.

Tangerang Selatan, 25 April 2024.

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Yusuf Iskandar, S.Si., M.M	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA	Zulkifli, S.E., M.M

Lampiran 13. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021189
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT XYZ

 Dosen Pembimbing : 1. Zulkifli, S.E., M.M.
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. JAD : **Lektor**
 : 2. Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. JAD : **Lektor**
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Naila Adawiyah Latuconsina	Zulkifli, S.E., M.M	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M	Dr. Dede Sulentjan, S.E., M.M., GMA

Lampiran 14. Formulir Revisi Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021189
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT XYZ
Jadwal Sidang : Rabu, 26 Juni 2024
Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:


<p>1) Sesuaikan tata bahasa yang baik dan benar 2) Sesuaikan tata tulis 3) perhatikan estetika tabel dan gambar 4) sesuaikan dengan catatan revisi pada naskah</p>

Tangerang Selatan, 01 Juli 2024



Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021189
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT XYZ
Jadwal Sidang : Rabu, 26 Juni 2024
Dosen Penguji 2 : Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1) gunakan kata pengantar pada penjelasan pra survey.
2) Sehalikan dengan catatan revisi pada masalah.

Tangerang Selatan, 26 Juni 2024



Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



Universitas
Pembangunan Jaya

FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Naila Adawiyah Latuconsina
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021189
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT XYZ
Jadwal Sidang : Rabu, 26 Juni 2024
Dosen Pembimbing : Zulkifli, S.E., M.M

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) diperbaiki Pernyataan Hipotesis dan uraian Sintesa penelitian
- 2) Diperbaiki Penyajian Tabel sesuai margin
- 3) Rumus Gof diperbaiki

Tangerang Selatan, 01 July 2024.....

Zulkifli, S.E., M.M

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555