

ABSTRAK

Pengaruh Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada PT XYZ.

Naila Adawiyah Latuconsina¹⁾, Zulkifli, S.E., M.M²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengembangan Karier, *Work-Life Balance*, *Turnover Intention* dan Kepuasan Kerja pada PT XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan objek penelitian *Turnover Intention* pada PT XYZ. Jumlah populasi dalam penelitian ini yaitu 86 karyawan dan pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan kriteria karyawan yang telah bekerja selama 1 tahun dan merupakan karyawan tetap dalam pengambilan sampel dengan jumlah sampel sebanyak 42 sampel. Data tersebut diperoleh dari penyebaran kuesioner dan menggunakan teknik analisis data *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan *software SmartPLS 4.0* digunakan untuk pengolahan data. Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* berpengaruh tidak signifikan terhadap *Turnover Intention*. Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan Kepuasan Kerja tidak mediasi untuk pengaruh tidak langsung dari Pengembangan Karier dan *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, *Work-Life Balance*, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*