DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI i
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI viii
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR TABEL xii
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Tujuan Penelitian 7
1.4 Manfaat Penelitian 8
1.4.1 Secara Teoritis 8
1.4.2 Secara Praktis 8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 9
2.1 Kajian Teori 9
2.1.1 Alderfer's ERG *Theory of Motivation* 9
2.1.2 *Turnover Intention* 11
2.1.3 Pengembangan Karier 13
2.1.3 *Work-Life Balance* 14
2.1.4 Kepuasan Kerja 15
2.2 Penelitian Terdahulu 16
2.3 Kerangka Berfikir 22
2.4 Hipotesis Penelitian 23
2.4.1 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja 24
2.4.2 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap *Turnover Intention* 24
2.4.3 Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja. 25
2.4.4 Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap *Turnover Intention* 25
2.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* 26
2.4.6 Pengaruh Pengembangan Karier terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja 26