

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sesuai hasil analisis data pada bab 4 terkait Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop dengan melibatkan 99 responden. Penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan kesimpulan yang akan mengatasi permasalahan yang ada, yakni:

- 1) Budaya Organisasi (X1) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Haka Dimsum Shop. Hal tersebut menunjukkan bahwa bahwasanya Budaya Organisasi meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop.
- 2) Insentif (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada Haka Dimsum Shop. Hal tersebut memperlihatkan bahwasanya pemberian Insentif kepada karyawan bisa meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop.
- 3) Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada Haka Dimsum Shop. Hal tersebut memperlihatkan bahwasanya Disiplin Kerja bisa mengoptimalkan Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop.
- 4) Hasil uji secara serempak antara Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja membuktikan berpengaruh positif dan signifikan secara bersamaan terhadap peningkatan Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop. Hal tersebut menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja kepada karyawan bisa meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop.

#### **5.2. Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Sesuai hasil analisis data terkait “ Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop.” maka terdapat saran yang bisa diberikan pada penelitian ini yakni :

- 1) Disarankan untuk Haka Dimsum Shop memberi peningkatan pada Kepuasan Kerja karyawan dengan memberikan Insentif, fasilitas, dan lingkungan kerja yang baik.
- 2) Disarankan untuk perusahaan membuat sistem penghargaan terhadap kinerja karyawan yang telah mencapai target kerja, untuk meningkatkan Kepuasan Kerja dan mengurangi turnover.
- 3) Disarankan untuk perusahaan agar memberikan arahan kepada seluruh karyawan Haka Dimsum Shop sehingga memberikan dorongan kepercayaan dan peningkatan atas keahlian yang diemban.

#### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

1. Peneliti selanjutnya harapannya bisa menganalisis peran keterlibatan Karyawan dalam mengurangi turnover di Haka Dimsum Shop.
2. Peneliti selanjutnya harapannya bisa menambah variabel lainnya yang memengaruhi turnover di Haka Dimsum Shop.