

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, K. F., Didin, perkasa H., Siti, W. A., & Wenny, F. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Price : Ekonomi Dan Akuntansi*, 02(01), 47–59.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Ayu Puspitas Sari, Syarwani Ahmad, & Helmi Harris. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jambura Journal of Educational Management*, 1(2), 97–113. <https://doi.org/10.37411/jjem.v2i2.642>
- Ajabar, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama, Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama). Yogyakarta,2020
- Amalia Nur, R. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UPT PURWOKERTO* (Doctoral dissertation, IAIN Purwokerto).
- Antoni, R. B., Widayani, A., & Agung, P. W. (2023). PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP, WORK ETHICS, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. ROSALIA INDAH TRANSPORT SURAKARTA. *SMOOTING*, 21(3), 194-204.
- Dewi, K. T. S., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Di Kecamatan Buleleng. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 6(1), 31. <https://doi.org/10.30587/jre.v6i1.5154>
- Dwinta, A. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS PONDOK TINGGI. *KOLEKTIVITA*, 5(2), 150-161.

- Dewi, I. G. A. Y., & Premayani, I. W. W. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Surya Kembar di Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(1), 135-143.
- Edy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke). KENCANA.
- Enriko, F., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*. Vol, 3(1).
- Ghodang, Hironymus dan Hantono. 2020. Belajar Dengan Google. Medan: Penerbit Mitra Grup.
- Gunawan, I. G. A. S., & Dewi, A. S. K. (2020). *Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Nonfinansial, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Hanafia, M. Y. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Ma'had Abu Ubaidah Bin Al Jarrah Medan. *Jurnal AKMAMI (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 32–42.
- Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT.BPRS Cilegon. *Gemilang : NisJurnal Manajemen Dan Startegi Bis*, 1(1), 15–21.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hermawan, I. (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan : Kuantitatif, Kualitatif & Mixed Methode. Kuningan. Hidayatul Quran Kuningan
- Handoko 2017 Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.

- Hari Sulaksono. (2017). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hermawan, M. A. (2023). Pengaruh Insentif, Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pegawai. *Maslahah: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 25-36.
- Iwan Sukoco, Sri Widodo Soedarso. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Jariah, A., & Agustini, T. (2022). Pengaruh Supervisi Keperawatan, Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat. *Window of Nursing Journal*, 49-56.
- Kadek, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif* (Pertama). NILACAKRA
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Maulana, Y. I. A., & Adiwati, M. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Medico Berkat Abadi. *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 5(1), 28-34.
- Nurdin, A., Baskoro, F. V. E., & Sulistyorini, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. *Solusi*, 21(2), 623-630.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

- Nurdin, Ismail and Hartati, Sri (2019) *METODE PENELITIAN SOSIAL*. Media Sahabat Surabaya, Surabaya.
- Palendeng, F. O., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh insentif finansial, insentif nonfinansial, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(3), 652–667. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.35796>
- Putri, F. E. (2017). Kompetensi Komunikasi Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Islam N Egeri Sumatera Utara Medan. *Jurnal Iqra*, 11(2), 38.
- Ricardianto, Prasadja. 2018. Human Capital Management. Jakarta: In Media
- Supriyadi. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN & TEKNIK PENULISAN KARYA ILMIAH (Pertama)*. PENERBIT NEM
- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498-505.
- Sestriani, S., & Kurniawati, T. (2019). Pengaruh Insentif dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Ecogen*, 2(4), 725-733.
- Sari, N., Sugianto, S., & Nurlaila, N. (2023). Pengaruh Prestasi Kerja, Jaminan Sosial, dan Insentif Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. BSI KC Medan S Parman). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(2), 2773-2782.
- Safitri, R. D., Ariani, M., & Yuliani, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Petrolog Indah Balikpapan. *MEDIA RISET EKONOMI [MR. EKO]*, 2(3), 146-158.
- Silalahi, E. E., & Rosalina, E. (2023). PENGARUH INSENTIF DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA

KARYAWAN PT. BFI FINANCE INDONESIA TBK. CABANG SUNTER. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(5), 677-684.

Sipahutar, M. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KUALITAS KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 3(2), 93-101.

Unaradjan, Dominikus Dolet. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Thanan, R. R., Pio, R. J., & Kalangi, J. A. (2021). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Bonus terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 53-60.



Y
N
G
U
N
A
N