

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : CV

CURRICULUM VITAE



RENSI JULIYANTI

 Tangerang,
19 Juli 2001

 0896-1350-4748

 Jl. Lele Raya Bambu Apus,
Pamulang No.19

 Rensijuliyanti@gmail.com

PENDIDIKAN	SKILL
<ul style="list-style-type: none">• Sdn Pamulang Barat• Smpn17 Tangsel• Smk Waskito• Universitas Pembangunan Jaya	<ul style="list-style-type: none">• Administrasi• Komunikasi Efektif• Ms.Word• Ms.Excell

TENTANG SAYA

Hallo, Nama saya rensi juliyanti. Saya mempunyai kemampuan menganalisa dengan baik, Problem solving, disiplin, dan mampu bekerja dengan team maupun individu. Mencari kesempatan untuk dapat mengembangkan bakat dan bertumbuh bersama-sama.

PENGALAMAN

1. Supervisor - Pt. Karya Anak Tunggal **2019 - 2023**

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

Saya Rensi Juliyanti mahasiswi S1 program studi Management minat khusus Sumber Daya Manusia pada Fakultas Humaniora dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian guna menyempurnakan tugas akhir saya yaitu sebuah skripsi yang berjudul **“Pengaruh budaya organisasi, insentif, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Haka Dimsum Shop” (Studi pada Karyawan Haka Dimsum Shop Tangerang Selatan)**.

Pada kesempatan ini saya mohon waktu dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan di jenjang (S1). Oleh karena itu saya sangat mengharapkan bantuan serta partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sebenar-benarnya. Silahkan mengisi seluruh pertanyaan dengan jujur tanpa terkecuali sesuai dengan keadaan yang ada pada diri Bapak/Ibu sendiri. Seluruh data pribadi dan jawaban yang terkumpul akan dijamin kerahasiaannya oleh Peneliti karena jawaban tersebut hanya akan digunakan sebagai bahan penelitian dan bukan untuk dipublikasikan.

Atas segala bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih. Selamat mengisi :)

Tangerang Selatan,

Mei -2024

Rensi Juliyanti
NIM. 2020021184

Data Pribadi

Nama : _____
Jenis kelamin : P/L
Usia : _____ Tahun
Status Pernikahan : Menikah/ Belum Menikah
Lama Bekerja : _____ Tahun
Pendidikan Terakhir : _____
Posisi (Jabatan) : _____
Jarak Tempuh : _____ Menit

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (X) pada kolom yang tersedia kemudian pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu antara 1-4 yang memiliki arti :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Setuju (S)
- 4 = Sangat Setuju (SS)

Bapak/Ibu dimohon memilih salah satu jawaban yang dirasa paling sesuai dengan kondisi Bapak dan Ibu. Pilihlah jawaban dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu kolom.

Pernyataan 1 : Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
Pekerjaan itu sendiri					
1	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan				
2	Organisasi memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan				
3	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan mementingkan kualitas dari hasil pekerjaan				
Kualitas pengawasan					
4	Karyawan mendapat dukungan penuh dari atasan				
5	Atasan membantu karyawan yang mengalami kesulitan dalam pekerjaannya				
6	Ada pengawasan dari atasan terhadap karyawan				
Hubungan dengan rekan kerja					
7	Keluargaan terjalin di lingkungan tempat kerja				
8	Saya dan rekan kerja dapat berkomunikasi dengan baik				
9	Saya dan rekan kerja selalu membantu apabila ada kesulitan				
Peluang promosi					
10	Promosi dilakukan secara adil dan terbuka				
11	Penilaian promosi berdasarkan kinerja karyawan				
12	Adanya peraturan yang jelas mengenai promosi				
Upah					
13	Upah yang diberikan telah sesuai dengan hasil pekerjaan saya				
14	Pembayaran upah tepat waktu				
15	Peraturan pengupahan jelas dan transparan				

Pernyataan 2 : Budaya Organisasi (X1)

No	Pernyataan	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
Berorientasi pada hasil					

1	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal				
2	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal				
3	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan				
Inovatif hitung resiko					
4	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam bekerja				
5	Saya siap mengambil risiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya				
6	Bila terjadi kesalahan, maka saya siap menanggung risikonya				
Berorientasi pada semua kepentingan karyawan					
7	Para karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja				
8	Jika timbul permasalahan ditempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama-sama				
9	Saya lebih senang mengerjakan pekerjaan dengan kerjasama tim				
Berorientasi detail pada tugas					
10	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya kerjakan				
11	Pihak manajemen perusahaan selalu menyampaikan tujuan perusahaan secara detail kepada para karyawan				
12	Pihak manajemen perusahaan memberitahu saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam bekerja				

Pernyataan 3 : Insentif (X2)

No	Pernyataan	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS
Kinerja					
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja				
2	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan				

3	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.				
Lama Kerja					
4	Pengalaman bekerja membuat pekerjaan saya lebih mudah				
5	Semakin lama saya bekerja, saya semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan				
6	Semakin lama saya bekerja, saya semakin mudah mencari solusi ketika ada masalah pekerjaan				
Senioritas					
7	Pegawai lama memberikan arahan dan bimbingan				
8	Saran dan pendapat saya sering di dengar oleh pegawai lama				
9	Senioritas karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan				
Kebutuhan					
10	Saya mendapatkan bonus dan komisi dari perusahaan				
11	Perusahaan menyediakan dana pensiun untuk karyawannya				
12	Insentif yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan saya sehari-hari				
Keadilan dan kelayakan keadilan					
13	Gaji yang diberikan dikaitkan dengan level (posisi jabatan)				
14	Karyawan merasa adil terhadap insentif yang diberikan perusahaan				
15	Insentif yang diberikan Perusahaan sudah cukup layak				
Evaluasi jabatan					
16	Evaluasi jabatan mempengaruhi insentif yang diberikan				
17	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan evaluasi jabatan				

Pernyataan 4 : Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	1	2	3	4
		STS	TS	S	SS

Frekuensi kehadiran					
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan				
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja				
3	Saya memberikan alasan jika terlambat hadir di tempat kerja				
Tingkat kewaspadaan					
4	Saya teliti dalam bekerja				
5	Saya berhati-hati dalam menggunakan peralatan perusahaan				
Ketaatan pada standar kerja					
7	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan				
8	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan				
9	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan oleh atasan.				
Etika kerja					
10	Saya bersikap sopan selama berada di perusahaan				
11	Saya selalu berlaku ramah dengan pimpinan maupun rekan kerja				
12	Saya bekerja sesuai dengan etika kerja yang ada di perusahaan				

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.973	53



Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		99
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.89078637
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.053
	Negative	-.066
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.467	2.543		2.544	.013		
	Budaya Organisasi	.902	.144	.902	.014	.989	.152	6.599
	Inentif	.429	.134	.423	3.202	.002	.133	7.534
	Disiplin Kerja	.960	.199	.496	5.483	.000	.282	3.545

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	4.997	1.557		3.210	.002
	Budaya Organisasi	-.128	.088	-.376	-1.467	.147
	Inentif	.061	.082	.204	.742	.460
	Disiplin Kerja	-.009	.067	-.026	-.136	.892

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 6 : Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.467	2.543		2.544	.013
	Budaya Organisasi	.082	.144	.002	.014	.989
	Insentif	.429	.134	.423	3.202	.002
	Disiplin Kerja	.600	.109	.496	5.483	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 7 : Pengujian Hipotesis

Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.467	2.543		2.544	.013
	Budaya Organisasi	.082	.144	.002	.014	.989
	Insentif	.429	.134	.423	3.202	.002
	Disiplin Kerja	.600	.109	.496	5.483	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Disiplin Kerja	.600	.109	.496	5.483	.000
----------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2908.685	3	969.562	112.471	.000 ^b
	Residual	818.951	95	8.621		
	Total	3727.636	98			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Insentif

Uji Koefisien Determinan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.883 ^a	.780	.773	2.936

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Insentif

Lampiran 8 : Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		...

Nama Mahasiswa : Rensi Jusiyanti
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021184
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh budaya organisasi, insentif dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hara Dmsum Shop

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	21/07/24	Pengajuan judul skripsi		
2	28/3/24	Konsultasi Bab 1-2		
3	15/3/24	Konsultasi Bab 3		
4	14/3/24	AAC proposal		
5	8/5	Konsultasi Kuesioner		
6	14/5	Konsultasi Kuesioner		
7	21/5	Konsultasi Bab IV		
8	22/5	Konsultasi alihir AAC		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Rensi Jusiyanti	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 9 : Formulir Pengajuan Sidang Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		100. Pabumam

Nama Mahasiswa : Rensi Juliyana

Prodi/NIM : Manajemen / 2020031184

Judul Skripsi/TA : Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Hgra Dimsum Shop.

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.
: 2.

Dosen Penguji : 1. JAD :
: 2. JAD :
: 3. JAD :

Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2,00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Seiatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Rensi Juliyana Mahasiswa	 Dr. Mohamad Zein Saleh Dosen Pembimbing	 Koordinator Skripsi/TA	 Kaprodi

Lampiran 10 : Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		No. Revisi




Nama Mahasiswa : Rensi Julyanti
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021184
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Budaya organisasi, Insentif, dan Disiplin kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hafa Dimsum Shop.

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.	0417406601	
2			

Tangerang Selatan, 29 April 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Yusuf Iskandar, Ms. Si., M.M.	Dr. Dede Sulkyan, S.E., M.M., CMA	Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 11 : Formulir Persetujuan Dosen Pembimbing

LEMBAR PERSetujuan DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
HAKA DIMSUM SHOP

Nama : Rensi Juliyanti
NIM : 2020021184
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya

Tangerang Selatan, 19 Juni 2024

Menyetujui,

Pembimbing Utama : Kepala Program Studi Manajemen


(Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.H.)

(Dr. DedeSuleman, S.E., M.M.,CMA)

iii

W G U N A

Lampiran 12 : Formulir Revisi Dosen Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		Nd Revisi

Nama Mahasiswa : Rensi Juliyanti
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021184
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Insektif, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Pada Haki Pimsum Shop.
Jadwal Sidang : Selasa, 2 Juli 2024
Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) sesuaikan dengan catatan saya di naskah
- 2) perbaiki tata bahasa
- 3) perbaiki tata tulis
- 4) Daftar disesuaikan

Tangerang Selatan, 2 Juli 2024



Ketua Penguji/Dosen Penguji 1*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Lampiran 13 : Formulir Revisi Dosen Penguji 2

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-1/04/SOP-06/F-05
		No. Selisihan

Nama Mahasiswa : Pensi Juliantje
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021184
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Inovatif, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Damansara Shah.
 Jadwal Sidang : Selasa, 2 Juli 2024
 Dosen Penguji 2 : Dr. Endang Pitulossa, S.E., M.M.E.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki abstrak
 Perbaiki Format : font, spasi, dll
 + tps
 Perbaiki daftar pustaka

Pembahasan:
 tidak perlu ada pengulangan hasil uji hipotesis, jangan ada angka 5
 tambahkan hasil analisis ~~dan~~ ^{pada} pembahasan, tambahkan dan analisis deskriptif dan cek apakah ada keterkaitan antara profil responden dg hasil hipotesis (misal menyebabkan budaya organisasi tidak berpengaruh) demikian juga untuk yg terpengaruh.
 Bab 9 diakhiri dgn pembahasan, tidak perlu implikasi.
 Kesimpulan : Revisi no. 7

Tangerang Selatan, 2 Juli 2024.....

Ruwanghablan

Anggota Penguji/Dosen Penguji 2*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555