

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, INSENTIF, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HAKA DIMSUM SHOP.**

Rensi Juliyanti<sup>1)</sup> Mohamad Zein Saleh<sup>2)</sup>

1)Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Dalam upaya meningkatkan Kepuasan Kerja, perusahaan harus memahami faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja. Karena faktor tersebut sering dikaitkan dengan Kepuasan Kerja karyawan. Oleh karena itu peneliti bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan. Metode yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dengan memanfaatkan google form untuk mengumpulkan data, dimana karyawan pada Haka Dimsum bisa mengisi kuesioner dengan mudah, kemudian di olah data menggunakan IMB SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Insentif, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Insentif, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja.**