

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori .....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2. Kepuasan Kerja .....	13
2.1.3. Budaya Organisasi.....	15
2.1.4. Insentif.....	17
2.1.5. Disiplin Kerja .....	20
2.2. Penelitian Terdahulu .....	22
2.3 Kerangka Berpikir.....	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN .....	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Objek Penelitian.....	36
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian .....	36
3.3.1 Tempat Penelitian.....	36

3.3.2 Waktu Penelitian .....	37
3.4 Populasi dan Sampel .....	37
3.4.1 Populasi .....	37
3.4.2 Sampel .....	37
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.6 Definisi Operasional .....	38
3.7 Variabel Penelitian .....	39
3.7.1 Variabel Dependen .....	39
3.7.2 Variabel Independen .....	39
3.8 Teknik Analisis Data .....	39
<b>BAB IV .....</b>	<b>45</b>
<b>HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
4.1. Hasil Analisis Data .....	45
4.1.1. Karakteristik Responden .....	45
4.1.2. Analisis Statistik Deskriptif .....	46
4.1.3. Uji Asumsi Klasik .....	50
4.1.4. Uji Regresi Linear Berganda .....	53
4.1.5. Hasil Pengujian Hipotesis .....	54
4.2. Pembahasan .....	58
4.2.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja .....	58
4.2.2. Pengaruh Insentif terhadap Kepuasan Kerja .....	58
4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	59
4.2.4. Pengaruh Budaya Organisasi, Insentif, Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	60
<b>BAB V .....</b>	<b>62</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2. Saran .....	62
5.2.1 Bagi Perusahaan .....	62
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>69</b>