

DAFTAR PUSTAKA

- Arnanta, & Utama. (2021). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap *turnover intention* karyawan Cv. Dharma Siadja. *Jurnal MSDM*, 2(7).
- Bangun, W. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiyono. (2021). Analisa pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* (Studi pada PT. Duta Service Semarang). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(19).
- Darmawan, D. (2021). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi* (Cetakan pertama). Surabaya: Pena Semesta.
- Dessler, G. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dharma, A. (2019). *Manajemen supervisi: Petunjuk praktis bagi para supervisor*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Effendy, O. U. (2021). *Ilmu stres kerja: Teori dan praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Fathoni. (2019). *Organisasi dan manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi kedua). Yogyakarta: Bpfe-Yogyakarta.
- Handoyo. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, & Trisnawati. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* s karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(8).
- Hesarika. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* perawat rawat inap tahun 2021 (Studi pada RSUD Bunda Thamrin Medan). *Jurnal MSDM*, 1(12).
- Husein, U. (2019). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Judge, T. A. (2019). Applicant personality, organizational culture, and organization attractiveness: An analysis of the recruiting process. *Journal of*

Applied Psychology, 82(5), 645–654. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.82.5.645>

- Kusnadi. (2021). *Masalah, kerja sama, konflik, dan kinerja*. Malang: Taroda.
- Lestari, & Mujiati. (2021). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap *turnover intention*. *Jurnal Emba*, 2(17).
- Luthans, F. (2019). *Perilaku organisasi* (Alih Bahasa V. A. Yuwono, dkk). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Maslach, C., & Schaufeli, W. (2019). Job burnout. In S. Cartwright & C. L. Cooper (Eds.), *The Oxford handbook of organizational well-being* (pp. 86–108). Oxford University Press. <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780199211913.003.0007>
- Mobley, W. H. (2022). Intermediate linkages in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 62(2), 237-240.
- Paat, Chaniago, & Dony. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan kantor pusat PT. Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(9).
- Porter, L. W., & Steers, R. M. (2022). Organizational, work, and personal factors in employee turnover and absenteeism. *Psychological Bulletin*, 80(2), 151-176.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (Edisi ke-17). Pearson.
- Yuda, & Ardana. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan Hotel Holiday Inn Express. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(12).