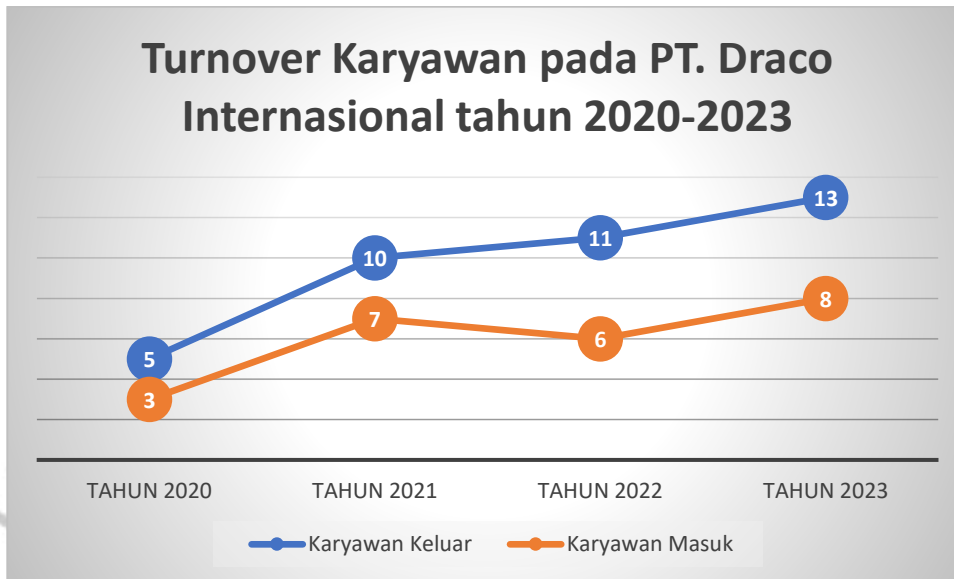


LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Skripsi



Variabel	No	Pertanyaan	Jawaban	
			YA (%)	TIDAK (%)
Kepuasan Kerja	1	Apakah Imbalan berupa upah/gaji sesuai dengan kerjaan anda ?	23 (33,9%)	45 (66,1%)
	2	Apakah promosi pada perusahaan berjalan dengan baik ?	32 (47,1%)	36 (52,9%)
Stres Kerja	3	Apakah anda merasa kerjaan anda berat ?	44 (64,8%)	24 (35%)
	4	Apakah anda merasa waktu kerja yang di berikan perusahaan untuk menyelesaikan pekerjaan kurang cukup ?	48 (70,6%)	20 (29,4%)
Budaya Organisasi	5	Apakah anda merasa sesuai dengan budaya organisasi ?	58 (85,3%)	10 (14,7%)
	6	Apakah anda merasa norma yang berlaku pada perusahaan sesuai ?	60 (88,3%)	8 (11,7%)
Lingkungan Kerja	7	Apakah anda merasa suasana bekerja baik ?	62 (91,2%)	6 (8,8%)
	8	Apakah anda merasa hubungan dengan rekan kerja baik	64 (94,2%)	4 (5,8%)

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Turnover intention (Y)	
Fathoni (2019)	
INDIKATOR	Pernyataan
Pikiran untuk keluar	Saya memiliki perasaan ingin keluar dari 3 bulan terakhir dari PT. Draco Internasional
Keinginan untuk mencari pekerjaan lain	Saya memiliki keinginan untuk mencari pekerjaan lain
Adanya keinginan untuk meninggalkan organisasi	Saya memiliki rasa untuk meninggalkan PT. Draco Internasional
Kepuasan Kerja (X1)	
Mangkunegara (2021)	
INDIKATOR	Pernyataan
Pekerjaan yang menarik	Saya merasa pekerjaan saya saat ini menarik
Kesempatan untuk belajar	Saya merasa adanya kesempatan untuk belajar
Rasa keadilan yang diberikan instansi sesuai beban pekerjaan	Saya merasa adanya rasa keadilan yang diberikan instansi sesuai beban pekerjaan
Mempunyai peluang untuk mendapatkan promosi	Saya merasa adanya mempunyai peluang untuk mendapatkan promosi
Adanya rasa keadilan guna memperoleh promosi	Saya merasa adanya adanya rasa keadilan guna memperoleh promosi
Memiliki peluang untuk memperluas keahliannya	Saya merasa memiliki peluang untuk memperluas keahliannya
Berupa atasan mampu memberikan keadilan didalam penugasan	Saya merasa adanya berupa atasan mampu memberikan keadilan didalam penugasan
Atasan dapat memberikan penugasan berdasarkan kompetensi	Saya merasa adanya atasan dapat memberikan penugasan berdasarkan kompetensi
Atasan mampu memberi keadilan dalam pengambilan keputusan mengenai pekerjaan	Saya merasa adanya atasan mampu memberi keadilan dalam pengambilan keputusan mengenai pekerjaan

Stres Kerja (X2)	
Kusnadi (2021)	
INDIKATOR	Pernyataan
Beban kerja yang berlebihan	Saya merasa adanya beban kerja yang berlebih pada PT. Draco Internasional
Beban kerja yang diberikan kepada karyawan yang melebihi batas kemampuannya dan melebihi tanggung jawab pekerjaan tersebut	Saya merasa beban kerja yang di berikan kepada karyawan PT. Draco Internasional, melebihi batas kemampuan
Tekanan atau desakan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan	Saya merasa adanya Tekanan atau desakan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan
Umpan balik tentang pelaksanaan pekerjaan yang tidak memadai	Saya merasa adanya umpan balik tentang pelaksanaan pekerjaan yang tidak memadai
Tidak ada wewenang yang cukup untuk melaksanakan tanggung jawab	Saya merasa Tidak ada wewenang yang cukup untuk melaksanakan tanggung jawab

Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data

		Correlations																
		HR_1	HR_2	HR_3	HR_4	HR_5	HR_6	HR_7	HR_8	HR_9	HR_10	HR_11	HR_12	HR_13	HR_14	HR_15	HR_16	
HR_1	Person Correlation	1																
	Sig. (2-tailed)																	
	N																	
HR_2	Person Correlation	-.256**	1															
	Sig. (2-tailed)	.004																
	N																	
HR_3	Person Correlation	-.071	.426**	1														
	Sig. (2-tailed)	.496	<.001															
	N																	
HR_4	Person Correlation	-.163	.643**	.463**	1													
	Sig. (2-tailed)	.009	<.001	<.001														
	N																	
HR_5	Person Correlation	-.211	.507**	.409**	.845**	1												
	Sig. (2-tailed)	.011	<.001	<.001	<.001													
	N																	
HR_6	Person Correlation	.007	.406**	.297**	.884**	.806**	1											
	Sig. (2-tailed)	.576	<.001	<.001	<.001	<.001												
	N																	
HR_7	Person Correlation	-.106	.436**	.196	.499**	.302**	.346**	1										
	Sig. (2-tailed)	.287	<.001	.053	<.001	<.001	<.001											
	N																	
HR_8	Person Correlation	-.237**	.138	.127	.048	-.080	-.111	-.079	1									
	Sig. (2-tailed)	.019	.995	.976	.826	.727	.673	.679										
	N																	
HR_9	Person Correlation	-.197	.070	-.168	-.035	-.077	-.074	-.086	.640*	1								
	Sig. (2-tailed)	.052	.491	.067	.735	.472	.470	.395	<.001	<.001								
	N																	
HR_10	Person Correlation	-.205	.169	.000	-.013	-.073	-.112	-.134	.432*	.523**	1							
	Sig. (2-tailed)	.043	.067	.527	.850	.472	.274	.185	<.001	<.001								
	N																	
HR_11	Person Correlation	-.102	-.178	.898	-.236	-.133	.204	-.181	.201	.398**	.319**	1						
	Sig. (2-tailed)	.188	.080	.003	.042	.191	.012	.088	.008	<.001	<.001							
	N																	
HR_12	Person Correlation	-.191*	.073	.107	-.029	-.078	.080	-.036	.473**	.304**	.316**	.188	1					
	Sig. (2-tailed)	.019	.478	.294	.818	.488	.988	.727	<.001	<.001	.145	.001						
	N																	
HR_13	Person Correlation	-.276**	.103	.178	.018	-.038	-.086	.036	.443**	.464**	.387**	.581**	.1	1				
	Sig. (2-tailed)	.006	.319	.268	.901	.789	.507	.771	<.001	<.001	.046	<.001	.004					
	N																	
HR_14	Person Correlation	-.180	.814	.816	-.061	-.021	.882	-.216	.191	.143	.048	-.083	.223*	.286**	1			
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.000	.328	.888	.000	.000	.178	.171	.341	.027	.004					
	N																	
HR_15	Person Correlation	.009	.008	.008	-.009	-.009	.008	.008	-.101	-.118	-.118	-.102	-.186	.888	.888	1		
	Sig. (2-tailed)	.993	.999	.999	.993	.993	.993	.993	.247	.242	.133	.231	.337	.000				
	N																	
HR_16	Person Correlation	-.119	.107	.050	-.148	-.183	-.045	-.323	.382*	-.368	-.131	-.202	.020	-.151	.119	.158	1	
	Sig. (2-tailed)	.289	.295	.818	.149	.141	.081	.018	.008	.008	.189	.046	.778	.513	.288	.117		
	N																	
HR_17	Person Correlation	-.189	.819	.298*	.004	.000	-.087	-.121	.878	-.118	.112	.129	.030	.191	.152	-.182	-.187	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.004	.918	.999	.000	.204	.000	.287	.273	.287	.999	.816	.734	.022	.177	
	N																	
HR_18	Person Correlation	.814	.819**	.721**	.721**	.823**	.789**	.878**	.898**	.898**	.897**	.881**	.872**	.891**	.871**	.742	.681	.789
	Sig. (2-tailed)	.000	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.000	.000	.000
	N																	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	Y
N		98	98	98
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	68.90	50.24	32.34
	Std. Deviation	7.614	8.081	3.148
Most Extreme Differences	Absolute	.140	.114	.147
	Positive	.101	.114	.080
	Negative	.140	.109	.147
Test Statistic		.140	.114	.147
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.201	.224	.121

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.775	2	.888	12.358	.004 ^b
	Residual	235.827	95	2.482		
	Total	237.602	97			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.844	2.108		6.092	.012		
	X1	3.044	.053	.087	3.122	.000	.965	1.037
	X2	2.002	.058	.003	2.123	.000	.965	1.037

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.844	2.108		5.617	.210
	X1	3.044	.053	.087	2.423	.301
	X2	2.002	.058	.003	3.919	.215

a. Dependent Variable: Abs_RES

Reliability Statistics

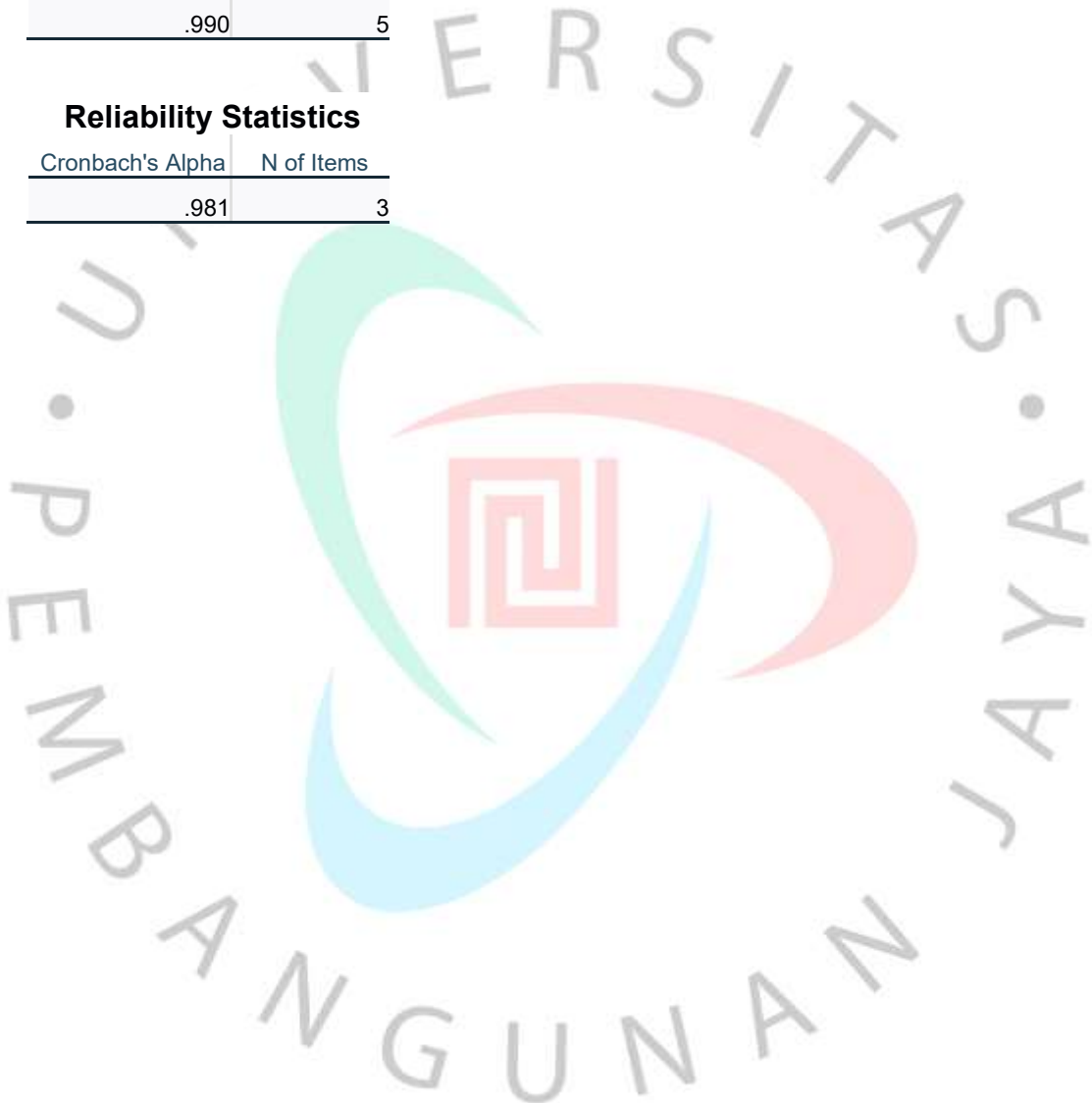
Cronbach's Alpha	N of Items
.921	9

Reliability Statistics

















Cronbach's Alpha	N of Items
.990	5

Reliability Statistics



Cronbach's Alpha	N of Items
.981	3



Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021305
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
 TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. DRACO INTERNASIONAL
 JAKARTA

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	16/02/24	pengajuan judul dan bab 1		
2	6/03/24	pengajuan bab 2 dan 3		
3	17/03/24	Bab 1-3 setelah revisi		
4	17/03/24	Final file proposal		
5	28/06/24	Pengajuan Bab 4		
6	08/06/24	Perbaiki Bab 4 dan 5		
7	11/06/24	Perbaiki pasal pembatasan dan beberapa penulisan		
8	20/6/24	perbaikan dan final skripsi		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini





 Laela Indriyani Mahasiswa	 Windarko, S.T., M.M. Dosen Pembimbing 1	
		Dosen Pembimbing 2

Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021305
 Judul Skripsi/TA : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. DRACO INTERNASIONAL JAKARTA
 Dosen Pembimbing : 1. Windarko, S.T., M.M.
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 20 Juni 2024




Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Laela Indriyani	 Windarko, S.T., M.M.	 Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	 DR. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi

Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
 Prodi/NIM : Manajemen 12019021305
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kepuasan kerja dan stres kerja terhadap
 (disusun dalam kalimat Turnover Intention pada karyawan PT. Draco
 singkat, padat, jelas dan Internasional Jakarta
 menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan,

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Laela Indriyani Mahasiswa	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc. Dosen PA	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA Kaprodi

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
 Prodi/NIM : Manajemen /2019021274
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
 TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. DRACO INTERNASIONAL
 JAKARTA

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Windarko, S.T., M.M.		
2			

Tangerang Selatan, 25 April 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Yusuf Iskandar, S.Si., M.M Koordinator Skripsi/TA	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA Kaprodi	Windarko, S.T., M.M. Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

**FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA**

SPT-1/04/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
Program Studi/NIM : 2019021305
Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. DRACO INTERNASIONAL JAKARTA
Jadwal Sidang : Rabu, 10 Juli 2024
Dosen Pembimbing : Windarko, S.T., M.M

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Dnt halaman Bab 1-5 wajib minimal 60 hl
2. Perhatikan kata-kata per pengji:
3. Perbaikan Pembahasan
4. Cek Hard Copy

Tangerang Selatan,

Windarko, S.T., M.M

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
Program Studi/NIM : 2019021305
Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. DRACO INTERNASIONAL JAKARTA
Jadwal Sidang : Rabu, 03 Juli 2024
Dosen Penguji 1 : Dr. Edi Purwanto, S.E., M.M., M.Mis., M.M.T., M.H.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- Teori utl. cetak hipotesis harus dibarengkan minimal 5 referensi jurnal bereputasi dan menggunakan dialektika utl. penyajian sintesa
- Pembahasan dipadukan dari literatur + penelitian terdahulu + statistik deskriptif + implikasi praktis

Tangerang Selatan,



Dr. Edi Purwanto, S.E., M.M., M.Mis., M.M.T., M.H.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Nama Mahasiswa : Laela Indriyani
Program Studi/NIM : Manajemen / 2019021305
Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT. DRACO INTERNASIONAL JAKARTA
Jadwal Sidang : Rabu, 03 Juli 2024
Dosen Penguji 2 : Teguh Prasetio, S.E., M.Si

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki semua ketidaksesuaian yg ada.

Tangerang Selatan,



Teguh Prasetio, S.E., M.Si

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*