

ABSTRAK

Pengaruh lingkungan kerja, keselamatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Chang Shin Reksa Jaya Garut.

Anindya Ardiningrum ¹⁾, Yusuf Iskandar, S.Si., M.M ²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, keselamatan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Chang Shin Reksa Jaya Garut. Penelitian ini dilatarbelakangi terkait beberapa permasalahan yang terjadi pada PT Chang Shin Reksa Jaya Garut. Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif dengan mengambil populasi karyawan produksi di PT Chang Shin Reksa Jaya Garut. Sampel yang diambil sebanyak 120 karyawan bagian produksi. Sumber dan Teknik pengumpulan data melalui studi literature dan kuesioner yang disebarluaskan pada karyawan bagian produksi. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square or SmartPLS* versi 3. Teknik analisis data yang digunakan antara lain uji outer model, uji inner model, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil dari perumusan masalah bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: keselamatan kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan.