

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil tersebut, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan penelitian yang dilakukan di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan, disimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
- 2) Berdasarkan penelitian yang sama, disimpulkan bahwa lingkungan kerja juga memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Secara keseluruhan, penelitian ini menunjukkan bahwa baik disiplin kerja maupun lingkungan kerja adalah faktor-faktor penting yang berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan. Implementasi disiplin kerja yang ketat dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif adalah langkah-langkah yang harus diprioritaskan oleh pimpinan untuk meningkatkan kinerja pegawai. Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini telah terbukti benar, memberikan bukti empiris mengenai pentingnya kedua variabel tersebut dalam konteks kinerja pegawai.

#### **5.2 Saran**

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki beberapa kekurangan. Oleh karena itu, peneliti ingin memberikan beberapa saran yang perlu diperhatikan oleh peneliti berikutnya serta oleh perusahaan yang bersangkutan, agar hasil penelitian di masa mendatang dapat lebih baik dan komprehensif.

### 5.2.1 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Melalui penelitian ini, peneliti ingin menyampaikan beberapa saran penting bagi peneliti berikutnya, yang didasarkan pada temuan penelitian yang dilakukan di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan. Adapun saran-saran yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut:

- 1) Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperoleh informasi yang lebih mendalam dan komprehensif mengenai aspek-aspek kinerja pegawai. Hal ini sangat penting karena kinerja pegawai memiliki pengaruh yang signifikan terhadap topik penelitian yang berfokus pada kinerja tersebut. Dengan demikian, penelitian yang lebih mendalam akan memberikan wawasan yang lebih baik dan hasil yang lebih akurat.
- 2) Peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan untuk memodifikasi model penelitian yang digunakan. Hal ini bisa dilakukan dengan menambah atau mengganti variabel-variabel lain yang mungkin memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, seperti stres kerja, gaya kepemimpinan, motivasi, dan beban kerja. Penambahan variabel-variabel ini akan memungkinkan peneliti untuk mengungkap fenomena-fenomena yang berpotensi memengaruhi kinerja pegawai, sehingga hasil penelitian menjadi lebih kaya dan komprehensif.
- 3) Untuk mendapatkan pemahaman yang lebih luas dan tidak terbatas hanya pada satu lokasi, peneliti selanjutnya dianjurkan untuk memperluas jangkauan responden. Alih-alih hanya mengumpulkan data dari pegawai yang berada di kantor pusat, peneliti sebaiknya juga melibatkan karyawan dari berbagai cabang perusahaan. Dengan demikian, hasil penelitian akan mencerminkan kondisi yang lebih menyeluruh dan akurat mengenai seluruh perusahaan, bukan hanya berdasarkan satu cabang saja.

Dengan mempertimbangkan saran-saran tersebut, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik, lebih lengkap, dan lebih relevan dengan kebutuhan dan kondisi yang ada

### 5.2.1 Saran Untuk Perusahaan

Melalui penelitian ini, peneliti memberikan sejumlah saran kepada perusahaan untuk meningkatkan kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan, yang pada akhirnya akan memengaruhi hasil kerja perusahaan di masa mendatang. Adapun saran praktis yang dihasilkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Hasil penelitian ini memberikan perspektif bagi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan untuk lebih memperhatikan disiplin kerja, terutama terkait kehadiran dan ketaatan pegawai terhadap peraturan kerja yang telah ditetapkan. Dengan meningkatkan kedisiplinan, diharapkan pegawai akan menjadi lebih bertanggung jawab dan konsisten dalam menjalankan tugas-tugas mereka, yang pada akhirnya akan meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional institusi. Selain itu, peraturan yang ditegakkan dengan baik akan menciptakan budaya kerja yang lebih profesional dan terorganisir.
- 2) Hasil penelitian ini juga menyoroti pentingnya bagi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan untuk menyediakan lingkungan kerja yang lebih baik dan sesuai dengan kebutuhan pegawai dalam menjalankan tugas sehari-hari. Hal ini mencakup aspek fisik seperti kenyamanan ruang kerja, serta aspek psikologis seperti hubungan antarpegawai dan dukungan dari manajemen. Lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan motivasi, kesejahteraan, dan produktivitas pegawai, serta mengurangi tingkat stres dan kelelahan.
- 3) Hasil penelitian ini memberikan perspektif bagi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan untuk mengembangkan program pelatihan dan pengembangan karir yang lebih komprehensif. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan pegawai, sehingga mereka dapat lebih efektif dalam menjalankan tugas-tugas mereka. Pelatihan yang berkelanjutan dan kesempatan untuk pengembangan karir akan membuat pegawai merasa dihargai dan termotivasi untuk mencapai prestasi yang lebih tinggi. Selain itu, ini juga akan membantu institusi

dalam menghadapi tantangan dan perubahan yang mungkin terjadi di masa depan.

Dengan menerapkan saran-saran ini, diharapkan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif dan meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan, yang pada gilirannya akan berdampak positif pada hasil kerja dan pencapaian tujuan organisasi di masa mendatang.

