

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

a. Data Diri Responden

- 1) Inisial
- 2) Jenis Kelamin: (...) Pria
(...) Wanita
- 3) Usia: (...) 20-25 Tahun
(...) 26-30 Tahun
(...) 31-35 Tahun
(...) 36-40 Tahun
(...) 40-50 Tahun
- 4) Latar Pendidikan Terakhir: (...) SMA/Sederajat
(...) Diploma
(...) S1
- 5) Masa Kerja: (...) < 1 Tahun
(...) 1-2 Tahun
(...) 3-4 Tahun
(...) > 5 Tahun

b. Skala Pengukuran

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Cukup Setuju (CS)
- Kurang Setuju (KS)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

c. Kuesioner Penelitian

DISIPLIN KERJA

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban					
		STS	TS	KS	CS	S	SS
1	Saya bersedia hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
2	Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang telah di tentukan pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
3	Saya bersedia menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai instruksi pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
4	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan peraturan kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
5	Saya bersedia menerima tugas tambahan dari atasan atau pimpinan diluar jam kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
6	Saya bersedia menaati peraturan yang ditetapkan oleh pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota						

	Tangerang Selatan						
7	Saya selalu mengenakan seragam dan atribut lengkap yang telah ditetapkan oleh atasan atau pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
8	Saya tidak melakukan pekerjaan lain yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan inti pada saat jam kerja di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						

LINGKUNGAN KERJA

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban					
		STS	TS	KS	CS	S	SS
1	Ketersediaan kendaraan operasional sangat saya butuhkan sebagai pendukung dalam menyelesaikan pekerjaan lapangan di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
2	Perlengkapan pendukung seperti jaringan wifi di setiap sudut ruangan kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan yang memadai sangat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan						
3	Fasilitas kantor yang berupa meja kerja sangat membantu saya dalam						

	menyelesaikan pekerjaan di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
4	Ketersediaan perangkat komputer di ruang kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan sangat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan						
5	Tempat dan ruang kerja yang tidak tetap membuat efektivitas kerja saya terganggu						

KINERJA PEGAWAI

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban					
		STS	TS	KS	CS	S	SS
1	Volume pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan kepada saya sudah sesuai dengan beban kerja di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
2	Saya bersedia melaksanakan pekerjaan sehari-hari secara efektif dan efisien						
3	Hasil pekerjaan saya dapat memenuhi kualitas yang ditetapkan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
4	Saya selalu cepat tanggap terhadap tugas baru yang diberikan oleh						

	pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
5	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta terlebih dahulu oleh pimpinan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						
6	Saya bersedia memodifikasi pekerjaan yang diminta oleh pimpinan tanpa keluar dari ketentuan yang berlaku di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan						

Lampiran 2. Tabulasi Data

- Variabel X₁ (Disiplin Kerja)

Disiplin Kerja (X ₁)								Total X ₁
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
6	6	6	6	5	6	5	6	46
6	6	6	6	5	6	6	6	47
6	5	5	5	5	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	5	5	5	5	5	5	41
6	5	6	5	6	5	6	6	45
6	6	5	4	1	5	6	5	38
6	6	6	4	5	6	4	4	41
5	5	5	5	5	5	6	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	6	6	5	5	6	5	43
5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	5	6	6	3	6	6	6	44
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	6	6	5	5	6	6	44
6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	6	6	6	5	6	6	5	46
6	6	6	6	5	5	5	5	44
5	5	5	4	1	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	6	6	41
5	5	5	5	5	5	5	3	38
6	5	5	5	5	5	5	5	41
6	6	5	5	5	5	5	4	41
6	5	6	6	5	6	6	6	46
6	6	4	5	4	6	6	6	43
6	5	5	5	5	5	6	3	40
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	5	5	5	5	40

6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	5	5	5	5	5	5	5	41
6	5	5	5	3	5	5	4	38
6	6	5	4	1	5	6	5	38
6	6	6	4	5	6	4	4	41
5	5	5	5	5	5	6	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	6	6	5	5	6	5	43
2	2	1	1	1	2	2	2	13
6	5	6	6	3	6	6	6	44
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	6	6	5	5	6	6	44
6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	6	6	6	6	6	6	6	48
2	1	3	3	3	2	2	3	19
6	6	6	6	5	6	6	5	46
6	6	6	6	5	5	5	5	44
5	5	5	4	1	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	6	6	41
5	5	5	5	5	5	5	3	38
6	6	6	6	5	6	5	6	46
3	3	2	2	2	2	2	1	17
6	5	5	5	5	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	5	5	5	5	5	5	41
6	5	6	5	6	5	6	6	45
6	6	5	4	6	5	6	5	43
6	6	6	4	5	6	4	4	41
5	5	5	5	5	5	6	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	6	6	5	5	6	5	43
5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	5	6	6	3	6	6	6	44
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48

3	3	3	3	3	2	2	2	21
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	6	6	5	5	6	5	43
5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	5	6	5	3	6	6	6	43
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	6	6	5	5	6	6	44
6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	6	6	6	5	6	6	5	46
6	6	6	6	5	5	5	5	44
5	5	5	4	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	6	6	41
2	1	1	3	3	3	2	1	16
6	5	5	5	5	5	5	5	41
6	6	5	5	5	5	5	4	41
6	5	6	6	3	6	6	6	44
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	5	5	6	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	6	6	5	5	6	5	43
5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	5	6	6	3	6	6	6	44
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	6	6	5	5	6	6	44
6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	6	6	6	5	6	6	5	46
6	6	6	6	5	5	5	5	44
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40

5	4	5	5	5	5	6	6	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	6	6	41
5	5	5	5	5	5	5	3	38
3	2	2	1	1	2	2	2	15
6	6	6	6	5	6	6	6	47
6	5	5	5	5	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	5	5	5	5	5	5	41
6	5	6	5	6	5	6	6	45
2	1	2	1	1	1	2	2	12
6	6	6	4	5	6	4	4	41
5	5	5	5	5	5	6	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	2	2	2	2	1	1	16
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	5	5	6	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	6	6	5	5	6	5	43
5	5	4	4	5	5	4	4	36
6	5	6	6	3	6	6	6	44
5	4	5	5	5	5	5	4	38
6	6	6	6	6	6	6	6	48
2	1	1	1	1	2	2	2	12
6	6	6	6	6	6	6	6	48
6	6	6	6	6	6	6	6	48
5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	6	6	6	5	6	6	5	46
6	6	6	6	5	5	5	5	44
1	2	2	2	2	2	3	1	15
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	3	1	1	1	2	2	15
5	4	5	5	5	5	6	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	5	6	6	41
2	2	2	3	1	1	1	3	15

6	6	6	6	5	6	5	6	46
6	6	6	6	5	6	6	6	47
2	2	2	2	1	2	2	2	15
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	3	2	3	2	22
6	6	6	6	6	6	6	6	48

- Variabel X₂ (Lingkungan Kerja)

Lingkungan Kerja (X ₂)					Total X ₂
X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	
6	6	6	6	6	30
6	6	5	6	6	29
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	6	5	5	5	26
5	6	5	6	5	27
6	6	5	5	5	27
6	6	6	6	5	29
6	6	5	6	5	28
6	6	5	5	5	27
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	5	29
4	4	4	4	4	20
6	6	6	6	3	27
5	5	5	5	4	24
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	5	29
5	6	5	5	6	27
6	4	1	1	6	18
5	5	5	5	3	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
6	6	5	5	3	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

6	6	5	5	6	28
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	4	28
6	5	5	5	5	26
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
6	5	5	5	5	26
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
6	5	6	6	6	29
6	5	6	5	6	28
5	5	6	6	6	28
5	5	5	5	6	26
4	4	3	3	1	15
5	5	6	6	6	28
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	6	26
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
6	6	6	6	5	29
4	4	3	3	4	18
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	6	26
6	5	6	6	5	28
5	5	1	1	5	17
6	6	6	6	4	28
6	6	6	6	6	30
1	1	1	3	3	9
5	5	6	6	4	26
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
5	5	6	6	5	27
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	6	6	6	6	29
5	5	5	5	5	25

6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	6	5	5	26
6	6	6	6	6	30
3	3	4	4	4	18
6	5	6	6	6	29
6	5	6	5	6	28
5	5	6	6	6	28
5	5	5	5	6	26
5	5	6	5	6	27
5	5	6	6	6	28
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	6	26
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
6	6	6	6	5	29
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
5	5	6	6	4	26
4	3	4	4	4	19
6	6	6	6	6	30
5	5	6	6	5	27
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	6	6	6	6	29
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	6	5	5	26
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
6	5	6	6	6	29
6	5	6	5	6	28
5	5	6	6	6	28

5	5	5	5	6	26
5	5	6	5	6	27
5	5	6	6	6	28
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	6	26
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
6	6	6	6	5	29
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
1	1	4	3	3	12
6	5	6	5	6	28
5	5	6	6	6	28
5	5	5	5	6	26
5	5	6	5	6	27
5	5	6	6	6	28
6	6	6	6	6	30
4	4	3	3	1	15
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
6	6	6	6	5	29
3	3	3	1	1	11
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	6	26
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
6	6	6	6	5	29
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	3	1	1	3	12
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
5	5	6	6	4	26
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
3	1	3	4	3	14
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25

4	3	3	1	3	14
5	5	5	5	5	25
6	6	6	6	6	30
6	6	6	6	6	30
5	5	5	5	5	25
4	4	1	3	3	15
5	5	6	5	5	26
6	6	6	6	6	30
3	4	3	3	1	14
6	6	6	6	6	30
3	4	4	4	4	19
5	5	6	6	6	28

- Variabel Y (Kinerja Pegawai)

Kinerja Pegawai (Y)						Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
6	6	4	5	2	2	25
4	5	6	5	1	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	6	5	5	31
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	4	29
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
6	6	6	5	2	2	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	1	1	22

5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
6	5	6	6	6	6	35
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	6	5	5	4	5	30
5	6	6	6	5	5	33
6	6	6	6	1	6	31
5	6	5	6	4	4	30
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	4	3	24
6	6	6	6	6	6	36
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
6	6	4	5	2	2	25
1	1	3	3	2	2	12
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	6	5	5	31
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
6	6	6	6	6	6	36
3	3	1	3	2	3	15
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	4	29
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
6	6	6	5	2	2	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	1	1	22
5	5	5	5	5	5	30
2	2	1	2	2	3	12
5	5	5	5	5	5	30
6	5	6	6	6	6	35

5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	6	5	5	4	5	30
5	6	6	6	5	5	33
6	6	6	6	1	6	31
5	6	5	6	4	4	30
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	4	3	24
5	5	5	5	5	4	29
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
6	6	6	5	2	2	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	1	1	22
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
6	6	6	5	5	5	33
6	5	6	5	6	6	34
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
5	6	5	5	4	5	30
5	6	6	6	5	5	33
6	6	6	6	1	6	31
5	6	5	6	4	4	30
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	4	3	24
6	6	6	6	6	6	36
2	2	1	3	3	1	12
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	4	29

6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
6	6	6	5	2	2	27
5	5	5	5	5	5	30
6	6	6	6	1	1	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
6	5	6	6	6	6	35
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	6	5	5	4	5	30
5	6	6	6	5	5	33
6	6	6	6	1	6	31
5	6	5	6	4	4	30
6	6	6	6	6	6	36
3	3	2	1	2	3	14
2	5	5	5	4	3	24
5	5	5	5	5	4	29
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
6	6	6	5	2	2	27
3	2	1	1	3	2	12
5	5	5	5	1	1	22
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
2	1	2	3	1	2	11
5	5	5	5	5	5	30
6	6	4	5	2	2	25
4	5	6	5	1	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	6	5	5	31
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
6	6	6	6	6	6	36
2	3	2	2	1	1	11
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	4	29

6	6	6	6	6	6	36
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	4	5	29
1	2	2	3	2	2	12
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
3	2	2	1	1	2	11
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
6	6	6	6	6	6	36
5	5	5	5	5	5	30
2	3	3	3	2	2	15
5	6	6	6	6	6	35
5	6	6	6	5	5	33
3	2	2	1	1	2	11
5	6	5	6	6	6	34
2	2	2	2	2	2	12
5	6	6	5	6	5	33

Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data menggunakan SPSS

- Analisis Data

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	160	97.6	97.6	97.6
2	4	2.4	2.4	100.0
Total	164	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	30	18.3	18.3	18.3
2	37	22.6	22.6	40.9
3	67	40.9	40.9	81.7
4	27	16.5	16.5	98.2
5	3	1.8	1.8	100.0
Total	164	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	141	86.0	86.0	86.0
2	10	6.1	6.1	92.1
3	13	7.9	7.9	100.0
Total	164	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	7	4.3	4.3	4.3
2	49	29.9	29.9	34.1
3	45	27.4	27.4	61.6
4	63	38.4	38.4	100.0
Total	164	100.0	100.0	

- Hasil Uji Statistik Deskriptif

X₁ (Disiplin Kerja)

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
DK1	164	1	6	5.20	1.027
DK2	164	1	6	4.95	1.084
DK3	164	1	6	5.10	1.092
DK4	164	1	6	4.98	1.127
DK5	164	1	6	4.65	1.271
DK6	164	1	6	5.01	1.074
DK7	164	1	6	5.11	1.124
DK8	164	1	6	4.85	1.186
Valid N (listwise)	164				

X₂ (Lingkungan Kerja)

Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
LK1	164	1	6	5.23	.839
LK2	164	1	6	5.16	.888
LK3	164	1	6	5.23	1.053
LK4	164	1	6	5.18	1.041
LK5	164	1	6	5.12	1.059
Valid N (listwise)	164				

Y (Kinerja Pegawai)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	164	1	6	4.90	1.106
KP2	164	1	6	5.06	1.037
KP3	164	1	6	4.98	1.099
KP4	164	1	6	4.99	1.039
KP5	164	1	6	4.38	1.524
KP6	164	1	6	4.54	1.372
Valid N (listwise)	164				

- Hasil Uji Validitas

X₁ (Disiplin Kerja)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1 Pearson Correlation	1	.907**	.886**	.815**	.641**	.922**	.805**	.781**	.927**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.2 Pearson Correlation	.907**	1	.859**	.778**	.642**	.875**	.739**	.720**	.895**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.3 Pearson Correlation	.886**	.859**	1	.909**	.674**	.893**	.866**	.836**	.953**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.4 Pearson Correlation	.815**	.778**	.909**	1	.723**	.862**	.868**	.843**	.938**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.5 Pearson Correlation	.641**	.642**	.674**	.723**	1	.686**	.628**	.619**	.782**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.6	Pearson Correlation	.922**	.875**	.893**	.862**	.686**	1	.853**	.816**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.7	Pearson Correlation	.805**	.739**	.866**	.868**	.628**	.853**	1	.864**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
X1.8	Pearson Correlation	.781**	.720**	.836**	.843**	.619**	.816**	.864**	1	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164
TOTAL	Pearson Correlation	.927**	.895**	.953**	.938**	.782**	.950**	.913**	.894**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164	164	164

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X₂ (Lingkungan Kerja)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.889**	.665**	.655**	.634**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164
X2.2	Pearson Correlation	.889**	1	.708**	.731**	.593**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164
X2.3	Pearson Correlation	.665**	.708**	1	.914**	.620**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164

X2.4	Pearson Correlation	.655**	.731**	.914**	1	.621**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164
X2.5	Pearson Correlation	.634**	.593**	.620**	.621**	1	.803**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	164	164	164	164	164	164
TOTAL	Pearson Correlation	.865**	.885**	.904**	.907**	.803**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y (Kinerja Pegawai)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.829**	.786**	.747**	.424**	.563**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164
Y2	Pearson Correlation	.829**	1	.894**	.883**	.420**	.524**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164
Y3	Pearson Correlation	.786**	.894**	1	.897**	.480**	.605**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164
Y4	Pearson Correlation	.747**	.883**	.897**	1	.510**	.607**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164
Y5	Pearson Correlation	.424**	.420**	.480**	.510**	1	.790**	.758**
	Sig. (2-tailed)							

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	164	164	164	164	164	164	164
Y6	Pearson Correlation	.563**	.524**	.605**	.607**	.790**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	164	164	164	164	164	164	164
TOTAL	Pearson Correlation	.833**	.865**	.894**	.892**	.758**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	164	164	164	164	164	164	164

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Hasil Uji Reliabilitas**

X₁ (Disiplin Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.967	.969	8

X₂ (Lingkungan Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.918	.922	5

Y (Kinerja Pegawai)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.910	.922	6

- Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		164
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.52153966
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.059
Test Statistic		.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.060 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.495	1.713		.873	.384	-1.887	4.877					
Disiplin_Kerja	.397	.059	.535	6.721	.000	.280	.514	.791	.468	.309	.335	2.988
Lingkungan_Kerja	.445	.113	.314	3.950	.000	.223	.668	.750	.297	.182	.335	2.988

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.495	1.713		.873	.384	-1.887	4.877					
Disiplin_Kerja	.397	.059	.535	6.721	.000	.280	.514	.791	.468	.309	.335	2.988
Lingkungan_Kerja	.445	.113	.314	3.950	.000	.223	.668	.750	.297	.182	.335	2.988

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

- Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.495	1.713		.873	.384
Disiplin Kerja	.397	.059	.535	6.721	.000
Lingkungan Kerja	.445	.113	.314	3.950	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

- Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.812 ^a	.659	.655	3.543	.659	155.464	2	161	.000

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Disiplin_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Hasil Uji F (Anova)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3903.787	2	1951.893	155.464	.000 ^b
	Residual	2021.402	161	12.555		
	Total	5925.189	163			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Disiplin_Kerja


Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.495	1.713		.873	.384
Disiplin_Kerja	.397	.059	.535	6.721	.000
Lingkungan_Kerja	.445	.113	.314	3.950	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Lampiran 4. Formulir Pengajuan Skripsi



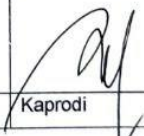
	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		Pembelajaran

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021085
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
 (disusun dalam kalimat Kinerja Pegawai Non-ASN pada Satuan Polisi Pamong Praja
 singkat, padat, jelas dan Kota Tangerang Selatan
 menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	V	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	V	
3	IPK minimal 2,00	V	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	V	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	V	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	V	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	

Tangerang Selatan, 18 Maret 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa	Dosen PA	Kaprodi

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Lampiran 5. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		Nir. Pekanbaru




Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021095
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan.

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.S.	0415013304	Lektor
2			



















Tangerang Selatan, ..26.. April ..2024.....

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2



Lampiran 6. Formulir Pembimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No Revisi

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
 Prodi/NIM : Managemen / 2020021095
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai Min-ASN pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15 Februari 2024	Membahas Topik dan judul skripsi		
2	19 Februari 2024	Mendiskusikan bab 1		
3	20 Februari 2024	Revisi bab 1		
4	21 Februari 2024	Mendiskusikan bab 2		
5	23 Februari 2024	Revisi bab 2		
6	13 Maret 2024	Mendiskusikan bab 3		
7	18 Maret 2024	Revisi bab 3		
8	22 Maret 2024	Mendiskusikan keeselonan.		
9.	7. Juni 2024	Mendiskusikan bab 4		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

**FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA**

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
Prodi/NIM : Mangamen / 2020021035
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hon-Astl Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
10.	11 Juni 2024	Revisi bab 4		an.
11.	12 Juni 2024	Mendiskusikan bab 5		an.
12.	13 Juni 2024	Revisi bab 5		an.
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 7. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi





	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021085
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN
 Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Endang Pitaloka, SE.M.E
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. Teguh Prasetyo, S.E., M.Si JAD :
 : 2. Dr.Dipl.-Ing.,Dr.Rachman Sjarief, MM., SH., MH JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 Juni 2024.....

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Vira Aulia Sabrina	Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E	Yusuf Iskandar, M.M	Dr. Dede Suleman, SE., M.M., CMA

Lampiran 8. Formulir Revisi Skripsi

- Form Revisi Skripsi Dosen Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021085
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan
Jadwal Sidang : Pkl.15.00 – 16.00 Hari/Tanggal: Rabu, 26 Juni 2024
Dosen Penguji 1 : Teguh Prasetyo, S.E., M.Si., PMA

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:


Perbaiki sesuai dg yg ada di draft skripsi.

Tangerang Selatan,


Teguh Prasetyo, S.E., M.Si., PMA
Ketua Penguji/Dosen Penguji 1*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

- Form Revisi Skripsi Dosen Penguji 2

	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. 10-2024-011

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021085
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan
 Jadwal Sidang : Pkl.15.00 – 16.00 Hari/Tanggal: Rabu, 26 Juni 2024
 Dosen Penguji 2 : Dr.Dipl-Ing, Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1 Mengeja diakhir judul
- 2 Mayor -u- $X_1 - X_2$
- 3 Mayor TBK dan dan Kewaja
- 4 Typo

Tangerang Selatan, 26.06.24



Dr.Dipl-Ing, Dr.Rachman Sjarief, MM.,SH.,MH
 Anggota Penguji/Dosen Penguji 2*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
 Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

- **Form Revisi Skripsi Dosen Pembimbing**

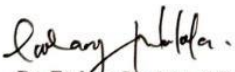
	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		(No. Revisi)

Nama Mahasiswa : Vira Aulia Sabrina
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021085
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan
 Jadwal Sidang : Pkl.15.00 – 16.00 Hari/Tanggal: Rabu, 26 Juni 2024
 Dosen Pembimbing : Dr. Endang Pitaloka, S.E.,M.E

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Revisi kesimpulan

Tangerang Selatan,


Dr. Endang Pitaloka, S.E.,M.E
 Dosen Pembimbing*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
 Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555