

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-ASN Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan

Vira Aulia Sabrina¹⁾, Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Kinerja yang tinggi sangat berpengaruh terwujudkan tujuan perusahaan dalam mengelola kegiatan perusahaan. Peningkatan disiplin kerja, lingkungan kerja diharapkan kinerja yang dihasilkan dapat lebih optimal. Masalah yang dibahas dalam penelitian ini yakni kinerja karyawan yang menurun pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan yang disebabkan oleh disiplin kerja yang kurang dan lingkungan kerja yang belum memadai. Permasalahan dalam penelitian ini yaitu pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dengan pendekatan kuantitatif. Kinerja Pegawai dapat diatasi dengan 2 (dua) faktor, yaitu Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja. Kedua faktor ini mempengaruhi peningkatan atau menurunnya kinerja pegawai. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 164 sampel. Penelitian ini dilakukan di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tangerang Selatan menggunakan metode penelitian kuantitatif melalui penyebaran kuesioner dan teknik analisis data menggunakan Analisis Linear Berganda dan Uji T pada aplikasi SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai