

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACK	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Kajian Teori	13
2.1.1 Teori Atribusi	13
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.3 Lingkungan Kerja	16
2.1.4 Kinerja Karyawan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	19

2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis Penelitian.....	25
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian.....	28
3.2 Objek Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31
3.5 Definisi Operasional.....	33
3.6 Teknik Analisis Data.....	39
3.7 Uji Kualitas Data.....	40
3.7.1 Uji Validitas	40
3.7.2 Uji Reliabilitas	40
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.8.1 Uji Normalitas	41
3.8.2 Uji Multikolinearitas	41
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.10 Pengujian Hipotesis.....	42
3.10.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.10.2 Uji F Simultan	43
3.10.3 Uji T Parsial	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46

4.1 Gambaran Umum Responden	46
4.2 Hasil dan Analisis Penelitian.....	47
4.2.1 Karakteristik Responden	47
4.2.2 Uji Statistik Deskriptif	50
4.2.3 Uji Validitas	55
4.2.4 Uji Reliabilitas	58
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.2.7 Hasil Uji Hipotesis	64
4.3 Diskusi Teoritik.....	67
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	67
4.3.2 Pengaruh Lingkunga Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
5.2.1 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	72
5.2.2 Saran Untuk Perusahaan	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN	79