

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

### Kuesioner Penelitian

Untuk memberikan tanggapan, Anda dapat memilih pada skala yang telah tersedia sesuai dengan tingkat persetujuan Anda, berikut adalah metode pengisian menggunakan kuesioner:

Keterangan :

Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Daftar Pernyataan :

#### Kinerja Karyawan

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	S	SS
			(1)	(2)	(3)	(4)
1	Kualitas Kerja	Saya berusaha untuk memberikan hasil kerja yang berkualitas setiap kali saya menyelesaikan tugas.				
		Saya selalu berusaha untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas pekerjaan saya berdasarkan umpan balik yang saya terima.				
2	Produktivitas	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas saya dalam waktu yang ditetapkan.				
		Saya mencapai target kinerja yang telah ditetapkan oleh atasan atau perusahaan.				
3	Kerja Tim	Saya aktif berpartisipasi dalam kerja tim dan berkontribusi pada pencapaian tujuan bersama.				
		Saya memiliki kemampuan untuk berkomunikasi dan berkolaborasi dengan anggota tim secara efektif.				
4	Inisiatif dan Kreativitas	Saya selalu mencari cara baru untuk meningkatkan efisiensi atau kualitas kerja.				
		Saya memiliki keberanian untuk mengusulkan ide-ide baru dan mencoba pendekatan yang inovatif dalam menyelesaikan tugas.				
5	Ketaatan pada Prosedur dan Kebijakan	Saya mematuhi semua prosedur dan kebijakan perusahaan dalam menjalankan tugas-tugas saya.				
		Saya memastikan bahwa setiap langkah kerja yang saya ambil sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.				

## Kepuasan kerja

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	S	SS
			(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tingkat Gaji/Upah	Gaji/upah saya sebanding dengan tanggung jawab dan kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				
		Saya percaya bahwa peningkatan gaji/upah dapat meningkatkan kepuasan saya dalam pekerjaan.				
2	Rekan Kerja	Rekan kerja saya mendukung dan membantu satu sama lain dalam menyelesaikan tugas.				
		Interaksi positif dengan rekan kerja merupakan faktor penting bagi kepuasan saya dalam pekerjaan.				
3	Prestasi Kerja	Saya mendapatkan pengakuan dan apresiasi yang memadai atas kinerja kerja saya.				
		Pencapaian prestasi kerja yang memuaskan menjadi motivasi bagi saya untuk terus berkinerja lebih baik.				
4	Tingkat Pekerjaan	Kualitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan harapan dan standar perusahaan.				
		Faktor-faktor seperti lingkungan kerja dan beban kerja memengaruhi tingkat kepuasan saya terhadap pekerjaan.				
5	Kesempatan Promosi	Saya merasa memiliki kesempatan untuk berkembang dan naik jabatan di perusahaan.				
		Perusahaan memberikan informasi yang jelas mengenai peluang promosi dan kenaikan jabatan.				

## Motivasi

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	S	SS
			(1)	(2)	(3)	(4)
1	Keterlibatan dalam Pekerjaan	Saya merasa termotivasi untuk memberikan yang terbaik dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.				
		Saya merasa bangga dengan kontribusi yang saya berikan dalam mencapai tujuan perusahaan.				
2	Keinginan untuk Belajar dan Berkembang	Saya selalu mencari peluang untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan saya di tempat kerja.				
		Saya merasa puas ketika berhasil menguasai hal-hal baru dalam pekerjaan saya.				
3	Tujuan Pribadi dan Profesional yang Jelas	Pekerjaan saya dianggap sebagai langkah menuju pencapaian tujuan pribadi dan profesional saya.				
		Saya merasa bahwa pekerjaan saya sejalan dengan visi dan aspirasi karier saya.				
4	Pengakuan dan Penghargaan	Saya merasa diakui dan dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				
		Mendapatkan pengakuan dari atasan atau rekan kerja membuat saya merasa termotivasi untuk melakukan yang terbaik.				

5	Keseimbangan Kerja-Hidup	Saya merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyeimbangkan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.				
		Saya merasa bahwa perusahaan memberikan fleksibilitas yang cukup untuk menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.				

## Disiplin

No	Indikator	Pernyataan	STS	TS	S	SS
			(1)	(2)	(3)	(4)
1	Ketepatan Waktu	Saya selalu datang tepat waktu untuk memulai hari kerja.				
		Saya berusaha untuk menyelesaikan tugas-tugas saya sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.				
2	Kehadiran	Saya hadir di tempat kerja sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan tanpa terlambat atau absen tanpa keterangan.				
		Saya jarang absen atau terlambat tanpa alasan yang jelas dan mendesak.				
3	Kepatuhan pada Aturan dan Prosedur	Saya selalu mengikuti aturan dan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam menjalankan tugas-tugas saya.				
		Saya memahami pentingnya patuh pada aturan perusahaan untuk menjaga disiplin dan ketertiban di tempat kerja.				
4	Kualitas Kerja	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja yang berkualitas dan memenuhi standar yang ditetapkan.				
		Saya memperhatikan detail dan keakuratan dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan.				
5	Kepatuhan pada Etika Kerja	Saya berusaha untuk menjadi contoh yang baik dengan menghindari perilaku yang tidak etis di tempat kerja.				
		Saya selalu berusaha untuk bekerja sama dengan rekan kerja dan membangun lingkungan kerja yang positif dan harmonis.				

Lampiran 2 Hasil Pengumpulan Kuesioner

**Data Tabulasi Kuesioner Penelitian**

1. Variabel Motivasi kerja

No	Motivasi Kerja										Total.X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	3	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	30
8	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
9	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
10	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
11	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
12	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
13	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	34
14	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	33
15	3	3	4	4	2	2	4	4	4	3	33
16	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	35
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
19	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
23	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
24	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	35
25	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	35
29	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	35
30	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

<b>34</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>35</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>36</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>37</b>	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	<b>31</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>38</b>
<b>39</b>	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	<b>37</b>
<b>40</b>	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	<b>31</b>
<b>41</b>	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	<b>34</b>
<b>42</b>	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	<b>35</b>
<b>43</b>	4	4	3	2	4	4	2	3	3	3	<b>32</b>
<b>44</b>	2	3	3	4	4	3	3	4	2	3	<b>31</b>
<b>45</b>	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	<b>33</b>
<b>46</b>	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	<b>35</b>
<b>47</b>	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	<b>34</b>
<b>48</b>	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	<b>37</b>
<b>49</b>	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	<b>33</b>
<b>50</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	<b>37</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>52</b>	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>54</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>55</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	<b>37</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>57</b>	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	<b>36</b>
<b>58</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>59</b>	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	<b>24</b>
<b>60</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>62</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>64</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>65</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>66</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>67</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>68</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>Total</b>	231	231	234	234	231	229	231	232	227	228	<b>2308</b>

## 2. Variabel Disiplin Kerja

No	Disiplin Kerja										Total.X 2
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	34
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
12	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	33
13	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	34
14	4	3	3	3	4	4	2	4	4	3	34
15	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	34
16	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
17	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
18	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
19	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
20	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
21	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37
22	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
25	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
26	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
30	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
37	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	33

<b>38</b>	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	<b>36</b>
<b>40</b>	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	<b>32</b>
<b>41</b>	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>42</b>	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	<b>36</b>
<b>43</b>	4	4	2	3	3	4	3	4	4	3	<b>34</b>
<b>44</b>	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	<b>36</b>
<b>45</b>	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	<b>35</b>
<b>46</b>	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	<b>33</b>
<b>47</b>	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	<b>35</b>
<b>48</b>	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	<b>32</b>
<b>49</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	<b>29</b>
<b>50</b>	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	<b>36</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>52</b>	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	<b>35</b>
<b>53</b>	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	<b>36</b>
<b>54</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>55</b>	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>57</b>	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>58</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>59</b>	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	<b>34</b>
<b>60</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>62</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>64</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>65</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>66</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>67</b>	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>68</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>Tota l</b>	233	234	229	229	235	233	232	233	235	231	<b>2324</b>

### 3. Variabel Kepuasan Kerja

No	Kepuasan Kerja										Total.Z
	Z01	Z02	Z03	Z04	Z05	Z06	Z07	Z08	Z09	Z10	
1	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	37
4	2	4	2	3	2	4	4	4	4	1	30
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	2	3	3	3	3	3	3	4	2	2	28
8	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	34
9	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
12	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
13	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
14	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	34
15	2	4	3	4	4	4	4	4	3	2	34
16	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
19	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
22	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	33
29	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	35
30	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30



<b>37</b>	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	<b>33</b>
<b>38</b>	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>39</b>	2	3	4	3	2	4	3	4	3	2	<b>30</b>
<b>40</b>	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	<b>36</b>
<b>41</b>	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	<b>36</b>
<b>42</b>	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	<b>36</b>
<b>43</b>	2	3	3	4	4	3	3	3	2	3	<b>30</b>
<b>44</b>	2	4	4	4	3	3	4	4	3	2	<b>33</b>
<b>45</b>	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	<b>34</b>
<b>46</b>	2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	<b>34</b>
<b>47</b>	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	<b>34</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	<b>36</b>
<b>49</b>	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	<b>30</b>
<b>50</b>	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>34</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>52</b>	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	<b>33</b>
<b>53</b>	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	<b>35</b>
<b>54</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>55</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>57</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>58</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>59</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	<b>34</b>
<b>60</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>62</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	<b>31</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>64</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>65</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>66</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>67</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>68</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>Total</b>	217	237	233	236	226	233	230	240	231	221	<b>2304</b>

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan										Total.Y
	Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
8	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
9	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
10	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
11	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
12	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	36
13	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36
14	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	35
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
16	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
22	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
25	4	3	3	3	4	2	3	2	4	3	31
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4	34
29	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	36
30	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

<b>37</b>	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	<b>31</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>38</b>
<b>39</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	<b>36</b>
<b>40</b>	4	3	4	3	4	4	2	3	4	4	<b>35</b>
<b>41</b>	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>42</b>	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	<b>35</b>
<b>43</b>	3	4	4	3	2	4	3	3	2	3	<b>31</b>
<b>44</b>	4	3	3	4	4	3	4	2	3	3	<b>33</b>
<b>45</b>	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	<b>34</b>
<b>46</b>	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	<b>34</b>
<b>47</b>	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>49</b>	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	<b>33</b>
<b>50</b>	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	<b>35</b>
<b>51</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>52</b>	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>53</b>	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	<b>25</b>
<b>54</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>55</b>	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	<b>36</b>
<b>56</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>57</b>	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	<b>33</b>
<b>58</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>59</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>60</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>62</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>64</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>65</b>	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>66</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>67</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>68</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>Total</b>	238	234	237	222	233	229	233	225	236	236	<b>2323</b>

Lampiran 3 Distribusi Nilai r Tabel

**Distribusi Nilai r Tabel**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.050	0.025	0.010	0.005	0.001
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.100	0.050	0.020	0.010	0.001
51	0.228	0.271	0.319	0.351	0.439
52	0.226	0.268	0.316	0.348	0.435
53	0.224	0.266	0.313	0.345	0.432
54	0.222	0.263	0.310	0.342	0.428
55	0.220	0.261	0.307	0.339	0.424
56	0.218	0.259	0.305	0.336	0.421
57	0.216	0.256	0.302	0.333	0.418
58	0.214	0.254	0.300	0.330	0.414
59	0.213	0.252	0.297	0.327	0.411
60	0.211	0.250	0.295	0.325	0.408
61	0.209	0.248	0.293	0.322	0.405
62	0.208	0.246	0.290	0.320	0.402
63	0.206	0.244	0.288	0.317	0.399
64	0.204	0.242	0.286	0.315	0.396
65	0.203	0.240	0.284	0.313	0.393
66	0.201	0.239	0.282	0.310	0.390
67	0.200	0.237	0.280	0.308	0.388
68	0.198	0.235	0.278	0.306	0.385
69	0.197	0.234	0.276	0.304	0.382
70	0.195	0.232	0.274	0.302	0.380

Lampiran 4 Distribusi Nilai t Tabel

**Distribusi Nilai t Tabel**

d.f	t <sub>0.10</sub>	t <sub>0.05</sub>	t <sub>0.025</sub>	t <sub>0.01</sub>	t <sub>0.005</sub>
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647

Lampiran 5 Output Uji Statistik Deskriptif

**Hasil Uji *Descriptive Statistics***

1. Variabel Motivasi Kerja

<b>Descriptive Statistics</b>					
	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X1.1	68	2	4	3.40	0.522
X1.2	68	2	4	3.40	0.550
X1.3	68	2	4	3.44	0.529
X1.4	68	2	4	3.44	0.529
X1.5	68	2	4	3.40	0.550
X1.6	68	2	4	3.37	0.516
X1.7	68	2	4	3.40	0.550
X1.8	68	2	4	3.41	0.525
X1.9	68	2	4	3.34	0.589
X1.10	68	2	4	3.35	0.512
Motivasi Kerja	68	24	40	33.94	3.705
Valid N (listwise)	68				

2. Variabel Disiplin Kerja

<b>Descriptive Statistics</b>					
	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.1	68	2	4	3.43	0.527
X2.2	68	3	4	3.44	0.500
X2.3	68	2	4	3.37	0.516
X2.4	68	2	4	3.37	0.544
X2.5	68	3	4	3.46	0.502
X2.6	68	2	4	3.43	0.527
X2.7	68	2	4	3.41	0.525
X2.8	68	2	4	3.43	0.527
X2.9	68	2	4	3.46	0.531
X2.10	68	2	4	3.40	0.522
Disiplin Kerja	68	29	40	34.18	3.502
Valid N (listwise)	68				

3. Variabel Kepuasan Kerja

<b>Descriptive Statistics</b>					
	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Z01	68	2	4	3.19	0.675
Z02	68	2	4	3.49	0.532
Z03	68	2	4	3.43	0.527
Z04	68	3	4	3.47	0.503
Z05	68	2	4	3.32	0.558
Z06	68	3	4	3.43	0.498
Z07	68	3	4	3.38	0.490
Z08	68	2	4	3.53	0.532
Z09	68	2	4	3.40	0.577
Z10	68	1	4	3.25	0.677
Kepuasan Kerja	68	28	40	33.88	3.663
Valid N (listwise)	68				

4. Variabel Kinerja Karyawan

<b>Descriptive Statistics</b>					
	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Y01	68	2	4	3.50	0.533
Y02	68	2	4	3.44	0.557
Y03	68	2	4	3.49	0.532
Y04	68	2	4	3.26	0.477
Y05	68	2	4	3.43	0.527
Y06	68	2	4	3.37	0.544
Y07	68	2	4	3.43	0.527
Y08	68	2	4	3.31	0.553
Y09	68	2	4	3.47	0.532
Y10	68	3	4	3.47	0.503
Kinerja Karyawan	68	25	40	34.16	3.696
Valid N (listwise)	68				

Lampiran 6 Output Uji Normalitas

## Hasil Uji Normalitas

### 1. Variabel Motivasi Kerja

		Correlations										Motivasi Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
X1.1	Pearson Correlation	1	.534**	.383**	.383**	.430**	.447**	.378**	.429**	.430**	.473**	.706**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.2	Pearson Correlation	.534**	1	.261*	.415**	.507**	.477**	.310*	.407**	.547**	.555**	.729**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.032	0.000	0.000	0.000	0.010	0.001	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.3	Pearson Correlation	.383**	.261*	1	.361**	.312**	.327**	.363**	.464**	.424**	.409**	.622**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.032		0.003	0.010	0.007	0.002	0.000	0.000	0.001	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.4	Pearson Correlation	.383**	.415**	.361**	1	.363**	0.217	.363**	.626**	.472**	.354**	.660**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.003		0.002	0.075	0.002	0.000	0.000	0.003	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.5	Pearson Correlation	.430**	.507**	.312**	.363**	1	.477**	.408**	.407**	.363**	.608**	.707**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.010	0.002		0.000	0.001	0.001	0.002	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.6	Pearson Correlation	.447**	.477**	.327**	0.217	.477**	1	0.214	.259*	0.223	.633**	.613**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.007	0.075	0.000		0.079	0.033	0.067	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.7	Pearson Correlation	.378**	.310*	.363**	.363**	.408**	0.214	1	.356**	.409**	.502**	.627**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.010	0.002	0.002	0.001	0.079		0.003	0.001	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.8	Pearson Correlation	.429**	.407**	.464**	.626**	.407**	.259*	.356**	1	.460**	.451**	.703**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.033	0.003		0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.9	Pearson Correlation	.430**	.547**	.424**	.472**	.363**	0.223	.409**	.460**	1	.589**	.721**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.067	0.001	0.000		0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X1.10	Pearson Correlation	.473**	.555**	.409**	.354**	.608**	.633**	.502**	.451**	.589**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.706**	.729**	.622**	.660**	.707**	.613**	.627**	.703**	.721**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## 2. Variabel Disiplin Kerja

		Correlations										Disiplin Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
X2.1	Pearson Correlation	1	.351**	.458**	.590**	.552**	.410**	0.219	.517**	.415**	.351**	.726**
	Sig. (2-tailed)		0.003	0.000	0.000	0.000	0.001	0.073	0.000	0.000	0.003	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.2	Pearson Correlation	.351**	1	.346**	.383**	.554**	.464**	0.207	0.238	.468**	.519**	.671**
	Sig. (2-tailed)	0.003		0.004	0.001	0.000	0.000	0.090	0.051	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.3	Pearson Correlation	.458**	.346**	1	.522**	.381**	0.238	.535**	0.183	.306*	.281*	.633**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.004		0.000	0.001	0.050	0.000	0.135	0.011	0.020	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.4	Pearson Correlation	.590**	.383**	.522**	1	.471**	0.226	.246*	0.226	.445**	.372**	.671**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000		0.000	0.064	0.043	0.064	0.000	0.002	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.5	Pearson Correlation	.552**	.554**	.381**	.471**	1	.495**	0.183	.439**	.441**	.552**	.752**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.001	0.000		0.000	0.135	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.6	Pearson Correlation	.410**	.464**	0.238	0.226	.495**	1	.381**	.410**	.415**	.406**	.662**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.050	0.064	0.000		0.001	0.001	0.000	0.001	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.7	Pearson Correlation	0.219	0.207	.535**	.246*	0.183	.381**	1	.434**	0.227	.429**	.577**
	Sig. (2-tailed)	0.073	0.090	0.000	0.043	0.135	0.001		0.000	0.063	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.8	Pearson Correlation	.517**	0.238	0.183	0.226	.439**	.410**	.434**	1	.255*	.460**	.621**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.051	0.135	0.064	0.000	0.001	0.000		0.036	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.9	Pearson Correlation	.415**	.468**	.306*	.445**	.441**	.415**	0.227	.255*	1	.522**	.671**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.011	0.000	0.000	0.000	0.063	0.036		0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
X2.10	Pearson Correlation	.351**	.519**	.281*	.372**	.552**	.406**	.429**	.460**	.522**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.020	0.002	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.726**	.671**	.633**	.671**	.752**	.662**	.577**	.621**	.671**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations										Kepuasan Kerja
		Z01	Z02	Z03	Z04	Z05	Z06	Z07	Z08	Z09	Z10	
Z01	Pearson Correlation	1	.486**	.480**	.347**	.348**	.287*	0.227	0.046	.339**	.416**	.631**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.004	0.004	0.018	0.062	0.707	0.005	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z02	Pearson Correlation	.486**	1	.421**	.584**	0.217	.615**	.366**	.344**	.384**	0.238	.696**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.075	0.000	0.002	0.004	0.001	0.051	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z03	Pearson Correlation	.480**	.421**	1	.639**	.437**	.377**	.515**	.301*	.515**	.366**	.760**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.002	0.000	0.013	0.000	0.002	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z04	Pearson Correlation	.347**	.584**	.639**	1	.353**	.617**	.410**	.450**	.427**	.307*	.760**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.000	0.000		0.003	0.000	0.001	0.000	0.000	0.011	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z05	Pearson Correlation	.348**	0.217	.437**	.353**	1	.248*	.414**	0.118	.383**	.335**	.588**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.075	0.000	0.003		0.042	0.000	0.337	0.001	0.005	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z06	Pearson Correlation	.287*	.615**	.377**	.617**	.248*	1	.423**	.431**	.441**	.254*	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.000	0.002	0.000	0.042		0.000	0.000	0.000	0.036	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z07	Pearson Correlation	0.227	.366**	.515**	.410**	.414**	.423**	1	.300*	.459**	0.158	.625**
	Sig. (2-tailed)	0.062	0.002	0.000	0.001	0.000	0.000		0.013	0.000	0.200	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z08	Pearson Correlation	0.046	.344**	.301*	.450**	0.118	.431**	.300*	1	.424**	0.166	.523**
	Sig. (2-tailed)	0.707	0.004	0.013	0.000	0.337	0.000	0.013		0.000	0.177	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z09	Pearson Correlation	.339**	.384**	.515**	.427**	.383**	.441**	.459**	.424**	1	.468**	.736**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Z10	Pearson Correlation	.416**	0.238	.366**	.307*	.335**	.254*	0.158	0.166	.468**	1	.595**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.051	0.002	0.011	0.005	0.036	0.200	0.177	0.000		0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.631**	.696**	.760**	.760**	.588**	.690**	.625**	.523**	.736**	.595**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan


		Correlations										Kinerja Karyawan
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	
Y01	Pearson Correlation	1	.503**	.553**	.529**	.558**	.438**	.452**	0.228	.527**	.557**	.762**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.062	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y02	Pearson Correlation	.503**	1	.526**	.453**	.417**	.590**	.417**	.472**	.498**	.420**	.763**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y03	Pearson Correlation	.553**	.526**	1	.427**	.475**	.664**	.421**	.446**	.499**	.584**	.802**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y04	Pearson Correlation	.529**	.453**	.427**	1	.257*	.367**	.375**	0.195	.267*	.406**	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.035	0.002	0.002	0.112	0.028	0.001	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y05	Pearson Correlation	.558**	.417**	.475**	.257*	1	.330**	.517**	0.207	.658**	.358**	.684**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.035		0.006	0.000	0.091	0.000	0.003	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y06	Pearson Correlation	.438**	.590**	.664**	.367**	.330**	1	0.122	.510**	.322**	.450**	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.002	0.006		0.323	0.000	0.007	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y07	Pearson Correlation	.452**	.417**	.421**	.375**	.517**	0.122	1	.258*	.445**	.245*	.607**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.323		0.034	0.000	0.044	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y08	Pearson Correlation	0.228	.472**	.446**	0.195	0.207	.510**	.258*	1	.463**	.435**	.610**
	Sig. (2-tailed)	0.062	0.000	0.000	0.112	0.091	0.000	0.034		0.000	0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y09	Pearson Correlation	.527**	.498**	.499**	.267*	.658**	.322**	.445**	.463**	1	.555**	.751**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.028	0.000	0.007	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Y10	Pearson Correlation	.557**	.420**	.584**	.406**	.358**	.450**	.245*	.435**	.555**	1	.713**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.001	0.003	0.000	0.044	0.000	0.000		0.000
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.762**	.763**	.802**	.602**	.684**	.690**	.607**	.610**	.751**	.713**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68	68

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Form Persetujuan Penulisan Skripsi

### Persetujuan Penulisan Skripsi

	<b>FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-02

Nama Mahasiswa : Anton Cahyono  
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021163  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Di PT PQRS

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:


No	Nama	NIDN	JAD
1	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	0415029302	Lektor
2			

Tangerang Selatan, 26 April 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Kaprodi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dosen Pembimbing 1 Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 8 Form Pengajuan Sidang Skripsi

### Pengajuan Sidang Skripsi

	<b>FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Anton Cahyono

Prodi/NIM : Manajemen SDM / 2020021163

Judul Skripsi/TA : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Di PT. PQRS

Dosen Pembimbing : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.




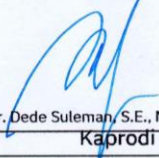
Dosen Penguji : 1. JAD :  
2. JAD :

Jadwal Sidang : Tempat: Hari/Tanggal :

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	V	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	V	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	V	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	V	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	V	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	V	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	V	

Tangerang Selatan, 11 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Anton Cahyono Mahasiswa	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. Dosen Pembimbing	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. Koordinator Skripsi/TA	Dr. Dede Suleman, S.E., MM., CMA. Kaprod



















Lampiran 9 Form Bimbingan Skripsi



## Bimbingan Skripsi

	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Anton Cahyono  
 Prodi/NIM : Manajemen SDM / 2020021163  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Di PT. PQR

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	17 Feb 2024	Pembahasan Judul dan Bab I		
2	24 Feb 2024	Pembahasan Bab I & Bab II		
3	9 Mar 2024	Pembahasan Bab I, II & III		
4	16 Mar 2024	Finalisasi Proposal Bab I, II & III		
5	18 Mai 2024	Pembahasan Bab III & IV		
6	25 Mei 2024	Pembahasan Bab IV		
7	8 Juni 2024	Pembahasan Bab IV & V		
8	11 Juni 2024	Finalisasi TA		

\*Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Anton Cahyono	Yusuf Iskandar., S.Si., M.M.	Dosen Pembimbing 2