

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada penelitian ini, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja mempengaruhi secara signifikan pada kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja mempengaruhi secara signifikan pada kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja memoderasi hubungan antara motivasi kerja pada kinerja karyawan dengan efek negatif.
4. Kepuasan kerja memoderasi hubungan antar disiplin kerja pada kinerja karyawan dengan efek negatif.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penting untuk mempertimbangkan keterbatasan penelitian:

1. Sampel Terbatas
Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan PT. PQRS *Divisi Finance AR Regional 1*, sehingga hasilnya mungkin tidak dapat digeneralisasikan ke seluruh perusahaan atau industri lainnya.
2. Variabel Terbatas
Penelitian ini hanya mempertimbangkan variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja. Variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi kinerja karyawan tidak diperhitungkan.
3. Desain Penelitian
Desain penelitian ini ialah *cross-sectional* dimana dalam penelitian ini hanya menangkap data pada satu titik waktu.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan dan hasil penelitian, saran dapat dibuat untuk meningkatkan praktik manajemen dan memandu penelitian di masa mendatang:

1. Bagi Perusahaan
 - a) Peningkatan kesejahteraan gaji dan upah melalui peninjauan berkala terhadap struktur gaji untuk menyusun skema kenaikan gaji yang transparan dan berbasis kinerja.
 - b) Menciptakan peluang pengembangan karir dan promosi dengan membuat program pengembangan karir yang jelas dan jalur promosi yang transparan.
 - c) Meningkatkan sistem penghargaan dan pengakuan untuk karyawan yang menunjukkan kinerja luar biasa melalui program "Employee of the Month" atau penghargaan tahunan berdasarkan kinerja dan kontribusi.
 - d) menegakkan aturan dan prosedur yang jelas serta memastikan kualitas kerja yang tinggi dengan menyediakan panduan dan SOP yang mudah diakses.
2. Penelitian Lanjutan
 - a) Penelitian di masa depan dapat memperluas sampel ke berbagai perusahaan dan industri untuk meningkatkan generalisasi hasil.
 - b) Menggunakan desain penelitian *longitudinal* dapat membantu memahami dinamika hubungan antara motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, serta kinerja karyawan dalam jangka waktu yang lebih panjang.