

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Di PT. PQRS

Penelitian ini menginvestigasi pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dengan mempertimbangkan kepuasan kerja sebagai faktor moderasi di PT. PQRS Divisi *Finance AR Regional 1*, Jakarta Utara. Melalui pendekatan asosiatif dan metode kuantitatif, data primer dikumpulkan melalui pengisian kuesioner oleh 68 karyawan Divisi *Finance AR Regional 1*. Analisis menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan utama adalah bahwa kepuasan kerja memoderasi hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan serta antara disiplin kerja dan kinerja karyawan, dengan efek negatif. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung dari motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dapat berkurang ketika kepuasan kerja tinggi. Penelitian ini memberikan wawasan yang mendalam tentang dinamika internal organisasi dan potensi perbaikan dalam efisiensi dan produktivitas karyawan. Implikasinya menekankan pentingnya pendekatan yang seimbang dalam manajemen sumber daya manusia, dengan memperhitungkan motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja untuk mencapai kinerja yang optimal dalam organisasi.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja, dan Regresi moderasi.