

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK .....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Kajian Teori.....	8
2.1.1 <i>Expectancy Theory</i> .....	8
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	13
2.1.4 Motivasi Kerja .....	14
2.1.5 Disiplin Kerja.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Kerangka Konseptual .....	23
2.4 Hipotesis Penelitian Tentang Hubungan Antar Variabel .....	24

2.4.1 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2.4.2 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	25
2.4.3 Kepuasan Kerja Memoderator Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.4.4 Kepuasan Kerja Memoderator Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	28
3.2 Objek Penelitian .....	28
3.3 Populasi dan Sampel .....	29
3.3.1 Populasi Penelitian.....	29
3.3.2 Sampel Penelitian .....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5 Definisi Operasional.....	31
3.5.1 Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	31
3.5.2 Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	31
3.5.3 Kepuasan Kerja ( $Z$ ).....	32
3.5.4 Kinerja Karyawan ( $Y$ ) .....	32
3.6 Teknik Analisis Data.....	33
3.7 Uji Instrumen.....	34
3.7.1 Uji Validitas .....	34
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	34
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	34
3.8.1 Uji Normalitas.....	34
3.8.2 Uji Multikolinieritas.....	34
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas .....	35

3.9 Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	35
3.10 Uji Hipotesis.....	35
3.10.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	35
3.10.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	36
3.10.3 Analisis Regresi Moderasi ( <i>Moderated Regression Analysis / MRA</i> )	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Deskripsi Data Penelitian .....	38
4.1.1 Gambaran Subjek Penelitian.....	38
4.1.2 Deskripsi Variabel.....	40
4.2 Pengujian Instrumen.....	45
4.2.1 Hasil Uji Validitas .....	45
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	48
4.3.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	48
4.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas .....	50
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
4.4 Hasil Pengujian Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis .....	52
4.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	52
4.5.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji T Hitung) .....	53
4.5.3 Analisis Regresi Moderasi ( <i>Moderated Regression Analysis / MRA</i> )..	54
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	57
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	59

4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi .....	60
4.5.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi .....	62
4.6 Implikasi Hasil Penelitian .....	64
4.6.1 Implikasi Teoritis .....	64
4.6.2 Implikasi Praktis .....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	66
5.3 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68

