

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

setelah melakukan penelitian dan analisis bagaimana kinerja karyawan di PT Netciti Persada pada bagian Divisi Deployment dengan mempertimbangkan Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Target Kerja yang di mana dapat mempengaruhi bagaimana Kinerja suatu karyawan di PT Netciti Persada, maka dari itu dapat ditarik kesimpulan yang signifikan :

- 1) Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan disiplin kerja memiliki pengaruh yang terhadap target kerja pada perusahaan PT Netciti Persada
- 2) Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan kompetensi tidak memiliki pengaruh terhadap target kerja pada perusahaan PT Netciti Persada
- 3) Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan target kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Netciti Persada
- 4) Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan secara langsung pada perusahaan PT Netciti Persada
- 5) Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan secara langsung pada perusahaan PT Netciti Persada

#### **1.2 Saran**

##### **1. Bagi Perusahaan**

Dengan adanya penelitian yang menunjukkan bahwa adanya disiplin kerja yang perlu ditingkatkan dari perusahaan yaitu perusahaan dapat memastikan karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan sebaik mungkin dan tepat pada waktunya agar dapat meningkatkan kinerja, hal ini yang dapat dilakukan perusahaan dengan cara menyarankan kepada karyawan dengan membuat jadwal atau rencana kerja yang terstruktur untuk membantu mengatur waktu dengan lebih efisien, Lakukan evaluasi rutin

terhadap cara mengelola waktu dan menyelesaikan pekerjaan, dan berikan update secara berkala jika pekerjaan memerlukan kolaborasi atau melibatkan tim lain, untuk membantu memastikan bahwa semua karyawan tetap terinformasi dan dapat bergerak maju sesuai rencana

Dengan adanya penelitian yang menunjukkan bahwa adanya disiplin kerja yang perlu ditingkatkan dari perusahaan yaitu perusahaan dapat memastikan karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan sebaik mungkin dan tepat pada waktunya agar dapat meningkatkan kinerja, hal ini yang dapat dilakukan perusahaan dengan cara menyarankan kepada karyawan dengan membuat jadwal atau rencana kerja yang terstruktur untuk membantu mengatur waktu dengan lebih efisien, Lakukan evaluasi rutin terhadap cara mengelola waktu dan menyelesaikan pekerjaan, dan berikan update secara berkala jika pekerjaan memerlukan kolaborasi atau melibatkan tim lain, untuk membantu memastikan bahwa semua karyawan tetap terinformasi dan dapat bergerak maju sesuai rencana

Kemudian untuk kompetensi agar perusahaan dapat juga memberikan motivasi atau arahan terhadap karyawannya agar dapat memiliki visi dan tujuan serta berusaha untuk mencapainya, dengan cara merencanakan tujuan yang konkret dan ukur, Setelah menetapkan tujuan, buatlah rencana tindakan yang mendetail untuk mencapainya. Tentukan langkah-langkah yang perlu dilakukan dan jadwalkan waktu untuk melaksanakannya, serta dengan perusahaan dapat memastikan kembali kompetensi yang dimiliki oleh para karyawan-karyawannya dengan meningkatkan beberapa keterampilan dalam beradaptasi ataupun pengetahuan dan kompetensi lainnya.

Kemudian untuk segi pencapaian target dapat gunakan keterampilan dan sumber daya secara efektif untuk memanfaatkan keterampilan yang dimiliki secara efektif untuk mendukung pencapaian target, selanjutnya perusahaan dapat menggambarkan bagaimana menginvestasikan waktu dan energi untuk terus berkembang keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan dalam pekerjaan dan berikan dan terima umpan balik.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti berikutnya disarankan untuk lebih memperluas penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan menggunakan metode analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel lainnya untuk menghasilkan penelitian yang lebih komprehensif.

