

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, N., & Wahid, M. (2018). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 66-81.
- Ajabar, 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Deepublish (CV Budi Utama).
- Amalina, F., Krishnan, S., Zularisam, A. W., & Nasrullah, M. (2023). Biochar and sustainable environmental development towards adsorptive removal of pollutants: Modern advancements and future insight. *Process Safety and Environmental Protection*.
- Andika Ari Purnama Sinaga. 2019. Pengaruh Pemberian Berbagai Pupuk Kandang Terhadap Pertumbuhan Dan Produksi Dua Varietas Bayam. Fakultas Pertanian. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Ardiansyah, A., Sagita, F., & Juanda, J. (2023). Assesmen dalam Kurikulum Merdeka Belajar. *Jurnal Literasi Dan Pembelajaran Indonesia*, 3(1), 8-13.
- Ardiansyah, Ardiansyah, et al. "Physical, mechanical, optical, and gamma radiation shielding properties of the BaO-based glass system prepared by the melt-quench technique: A review." *Radiation Physics and Chemistry* (2023): 111059.
- Balaka, M. Y. (2022). Metode penelitian Kuantitatif. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, 1, 130.
- De Araujo, L. M., Priadana, S., Paramarta, V., & Sunarsi, D. (2021). Digital leadership in business organizations. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 45-56.
- Diah, L., & Nugraheni, K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Pengetahuan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Chanti Semarang. *Masyarakat Pariwisata : Journal of Community Services in Tourism*, 2(1), 59–68. <https://doi.org/10.34013/mp.v2i1.375>
- Distyawayty. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E Jurnal Katalogis*, Volume 5(4), 56–68.

Faiza, I. (2021). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Use Behavioral Intentions Menggunakan Metode Unified Theory Of Acceptance and Use Of Technology 2 USE OF TECHNOLOGY 2 (UTAUT 2) (Study Kasus : Aplikasi Blibli Mobile). 2(Utaut 2), 6.

Farisi, S. (2022). Antecedent Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 190-203.

Fauzi, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pemerintahan Dan Kerjasama Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Politicon: Jurnal Ilmu Politik*, 1(1), 88-103.

Fauzi, A. 2019. Teknik Analisis Keberlanjutan. Gramedia Pustaka Utama.

Febrianti, F., Sujati, H., & Herwin, H. (2023). Uji Validitas Dan Reliabilitas Konstruksi Instrumen Pakapin Untuk Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Kelas Iii Sdn. *AKSIOMA: Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika*, 12(3), 3014. <https://doi.org/10.24127/ajpm.v12i3.7602>

Felisa dan Hendratmoko. 2020. Pengaruh Pengalaman kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap

Fraenkel, Jack R. & Wallen, Norman E.2009. How to design and evaluate

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).

Herlini, S. & Onsardi (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Hidayati, Siti Karlina, Badia Perizade dan Marlina Widiyanti. 2019. Effect of Work Discipline and Work Environment on Performance of Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications* Volume 9 Issue 12

Husnul, N. R. I., Prasetya, E. R., Sadewa, P., Ajimat, & Purnomo, L. I. (2019). *Statistik Deskriptif* (Issue 1). https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900

Irawan. A.G dan Prijati. 2021. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.10(9).

Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh kompetensi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111-119.

Iswanda, M. A. (2023). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Wisatawan Berkunjung di Pulau Banyak Kabupaten Aceh Singkil* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry).

Jepry, & Mardika, N. H. 2020. Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspres. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.

Kadoena, N. A., Rumi, A., & Hardani, R. (2022). Hubungan tingkat kepatuhan pasien prolans diabetes melitus terhadap kualitas hidup selama masa pandemi Covid-19 di fasilitas kesehatan primer Kota Palu. *Syntax*, 4(3).

Khasanah, K. (2021). Efektifitas Media Whatsapp Group Dalam Pembelajaran Daring. *Akademika: Jurnal Teknologi Pendidikan*, 10(01), 47-75.

Kim, J. (2018). The contrary effects of intrinsic and extrinsic motivations on burnout and turnover intention in the public sector. *International journal of manpower*, 39(3), 486-500.

Kinerja Karyawan. Hasil Penelitian FEB UMB Tahun 2019, 68 – 70
Kinerja Pegawai PT Provinces.

Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29-38.

Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. Deepublish.

M Alfi Rivaldi, A. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOJAYA AGRINUSA UNIT HATCHERY PEKANBARU* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

Marlina, L., & Wiryawan, T. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hikari Teknologi Toolsindo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–14.

Muhson, A. (2022). Analisis Statistik Dengan SmartPLS: Path Analysis, Confirmatory Factor Analysis, & Structural Equation Modeling.

Muhyadin, F. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja. *Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 8(5), 55.

Mujanah, S. (2019). Manajemen kompensasi.

Muna, N. dan Isnowati, S. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PT MKM Demak Sejahtera). *Jesya*

Nasrullah, A., Umalihatyati, U., & Mubarika, M. P. (2023). Pemanfaatan geogebra terhadap peningkatan kemampuan pemahaman konsep pada pembelajaran matematika ekonomi. *AKSIOMA: Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika*, 12(2), 1789-1799.

Oerlemans, W. G., & Bakker, A. B. (2018). Motivating job characteristics and happiness at work: A multilevel perspective. *Journal of Applied Psychology*, 103(11), 1230–1241. <https://doi.org/10.1037/apl0000318>

Panda, A., & Sahoo, C. K. (2021). Work-life balance, retention of professionals and psychological empowerment: an empirical validation. *European Journal of Management Studies*, 26(2), 103–123.

Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. 2020. Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308–323.

Permata, A. R. (2023). Analisis Data Penelitian Kesehatan: Perbandingan Hasil antara SmartPLS, R dan IBM SPSS Health Research Data Analysis: Comparison of Results between SmartPLS, R and IBM SPSS. *Jurnal Sains Natural*, 1(1), 17–22.

Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 40-46.

Rachmaniza, Shafira. 2020. —Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Sinar Ragamindo

Utama Bandung. | Jurnal Prosiding Manajemen, Universitas Islam Bandung 6(1): 11–16. <http://karyailmiah.unisba.ac.id/>.

Rahman, Aan. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Depok. Seminar Nasional Inovasi dan Tren (SNIT) Hal. D

Rahmat, N. (2019). Upaya meningkatkan kompetensi guru melalui pelatihan penelitian tindakan kelas. *Abdimas Unwahas*, 4(1).

Ramon, Z. 2019. Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam. *Hilos Tensados*, 1, 1–476.

Ritonga, A. A., Daffa, M. F., & Azhari, Y. (2023). Analisis Pengujian Hipotesis Terhadap Kesejahteraan Masyarakat. *Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*, 87(1,2), 149–200.

Ryanesyah Fajar : Laporan Evaluasi Kinerja Karyawan, Sinergi Lintas Data, Jakarta.2023

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23-29.

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23-29.

Sari et al., (2019) Sari, N. P., Nasir, M., and Andriyani, R. (2019). Evaluasi Kepuasan Pengguna Aplikasi Paytren Menggunakan Metode End User Computing Satisfaction. In Bina Darma Conference on Computer Science (BDCCS), volume 1, pages 112–122.

Sarwani. 2016. The Effect of Work Discipline and Work Environment on The Performance of Employees. *Sinergi Volume 6 No 2*

Sihotang, J., et.al (2023). The role of entrepreneurial marketing & innovation capability in the performance of SMEs during covid-19 pandemic: Evidence of MSMEs in West Java. *Cogent Business & Management*, 10(1), 2194091.

Silaen, S. 2021. *Kinerja Karyawan. Bandung: Widina Bhakti Persada.*

Sinaga, D. K. N., & Harahap, R. D. (2022). Pengaruh Reward Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Targeting Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan).

Economic and Business Management International Journal (EABMIJ), 4(03), 152-164.

Singodimejo yang dikutip dalam Puspitawati dan Anggadini (2019)

Sinulingga, N. A. B., Sihotang, H. T., & Kom, M. (2023). *Perilaku Konsumen: Strategi dan Teori*. Iocs Publisher.

Soares, D. B., & Riana, G. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pengawas Sekolah. *Buletin Studi Ekonomi*, 2, 154.

Subagiyo, R., & Syaichoni, A. (2023). Pelatihan menggunakan SmartPLS 3.0 untuk pengujian hipotesis bagi mahasiswa ekonomi syariah. *Ahmad Dahlan Mengabdi*, 2(1), 24-31.

Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55. <https://doi.org/10.32486/aksi.v2i1.216>

Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24-36.

Taohid, M. G. R., Sujai, R. A. D. A., & Nugraha, N. M. (2021). Is work discipline affected by the working environment and work motivation? *Economics. Ecology. Socium*, 5(1), 13-23

Taopik, I., Supriatna, E., & Yuliani, W. (2023). Uji Validitas Dan Reliabilitas Angket Interaksi Sosial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 6(4), 278–284.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of management review*, 2(2), 203-208.

Wang, L., Cao, Q. & Zhou, L., (2018). Research on the influencing factors in coal mine production safety based on the combination of DEMATEL and ISM. *Safety Science*, 103, pp.51- 61. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2017.11.007>

Yamin, S. (2022). SmartPLS 3, SmartPLS4, Amos & Stata. In *PT Dewangga Energi Internasional*.

Yasin, Hengky. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep. *Journal Of Management Science*. 1(2), 24-36.

Zandrah, F. S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 Studi Kasus PT Telekomunikasi Seluler (GraPARI) Kota Makassar. *BALANCA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 3(2), 43-47.

