

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada penyusunan dan menganalisa data pada penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” dengan menggunakan 58 responden, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan Transformasional (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Gaya kepemimpinan transformasional mencakup karakteristik seorang pemimpin dalam sebuah perusahaan yang memiliki ciri memberikan inspirasi bagi para pengikutnya
 - untuk mengesampingkan kepentingan pribadi dan memiliki kemampuan mempengaruhi yang luar biasa, dan juga memberikan kebebasan berinovasi bagi para karyawan.
2. Budaya Perusahaan (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Hal ini menyatakan bahwa Budaya perusahaan mempengaruhi perilaku karyawan dan cara pandang mereka terhadap pekerjaan, sehingga menjadi faktor internal yang penting dalam menciptakan kepuasan kerja.

5.2 Saran

Pada hasil penelitian dan analisis data dalam penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada PT XYZ.” terdapat beberapa saran yang perlu dipertimbangkan oleh perusahaan dan peneliti di masa mendatang. Berikut adalah beberapa saran berdasarkan temuan penelitian ini:

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian yang mengkaji "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" dengan melibatkan 58 responden, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan kepada perusahaan:

1. Peneliti menyarankan agar perusahaan dapat memperkuat gaya kepemimpinan transformasional dalam organisasi yang dapat menjadi strategi efektif untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Pemimpin yang mampu memberikan inspirasi, mengesampingkan kepentingan pribadi, dan memberikan kebebasan berinovasi kepada karyawan dapat menciptakan budaya kerja yang positif dan memotivasi bagi karyawan.
2. Perusahaan dapat mempertahankan budaya perusahaan yang kuat dan positif. Hal ini, memiliki dampak yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Perusahaan perlu terus mengembangkan dan memelihara budaya yang mendukung inovasi, pengambilan risiko dan persaingan yang sehat, dan nilai-nilai yang memberikan rasa keadilan dan kesetaraan di antara karyawan, serta komunikasi yang terjalin baik antar rekan kerja.
3. Peneliti menyarankan bahwa perusahaan perlu memberikan dukungan dan sumber daya yang memadai kepada para pemimpin dan karyawan di perusahaan. Dukungan ini dapat berupa pelatihan kepemimpinan, program pengembangan budaya organisasi, dan sumber daya lain yang mendukung karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan dan kepuasan kerja karyawan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian yang menguji "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan", dengan melibatkan 58 responden, berikut beberapa saran bagi peneliti di masa mendatang:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan upaya perluasan sampel penelitian. Peneliti dapat mempertimbangkan untuk memperluas sampel

penelitian dengan melibatkan lebih banyak responden. Hal ini berguna untuk meningkatkan nilai representatif terhadap hasil penelitian

2. Peneliti berikutnya diharapkan dapat mempertimbangkan untuk menggunakan metode penelitian yang beragam, seperti wawancara mendalam, observasi, atau studi kasus, untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Memperluas cakupan variabel untuk memperoleh hasil yang lebih beragam. Peneliti dapat mengembangkan cakupan variabel tambahan seperti motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan lainnya. Hal ini, akan membantu dalam mendapatkan pemahaman yang lebih luas dan mendalam tentang hubungan antar variabel-variabel yang diteliti.