


Lampiran – Lampiran

Lampiran 1 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi





 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-1/04/SOP-06/F-01
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Rizky Setiadi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021014
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
 Dosen Pembimbing : 1. Dt. Dipl.-Ing., Dt. Rachman Sjatief, MM., SH., MH.
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. Teguh Prasetyo, S.E., M.S.i. JAD:
 : 2. Yusuf Iskandar, S.S.i., M.M. JAD:
 : 3. JAD:
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayoritas Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-1/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi
Rizky Setiadi	Dt. Dipl.-Ing., Dt. Rachman Sjatief, MM., SH., MH.	Yusuf Iskandar, S.S.i., M.M.	Dt. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Lampiran 2 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman


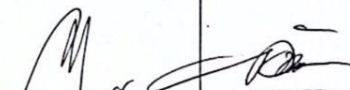
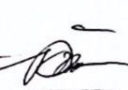
Nama Mahasiswa : Rizky Setiadi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021014
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. XYZ

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	0427115903	
2			

Tangerang Selatan,

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Kaprodi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dosen Pembimbing 1 Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Dosen Pembimbing 2


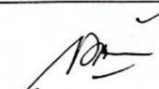
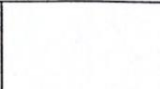
Lampiran 3 Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Rizky Setiadi
 Prodi/NIM : Manajemen/2020021014
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. XYZ.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13-02-2024	Penentuan Judul Penelitian	R	[Signature]
2	20-02-2024	Final Bab 1	R	[Signature]
3	05-03-2024	Progres Bab 2	R	[Signature]
4	13-03-2024	Final Bab 2	R	[Signature]
5	19-03-2024	Progres Bab 3	R	[Signature]
6	21-03-2024	Final Bab 3 dan kuisioner Pengukuran	R	[Signature]
7	04-06-2024	Progres Bab 4	R	[Signature]
8	08-06-2024	Olah data Bab 4	R	[Signature]
9	12-06-2024	Hasil interpretasi dan penyelesaian Bab 4	R	[Signature]

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2



FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA

SPT-1/03/SOP-28/F-03

No. Rekam

Nama Mahasiswa : Rizky Setiadi

Prodi/NIM : Manajemen/2020021014

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. XYZ

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13-06-2024	Bab 5 dan penyelesaian Skripsi keseluruhan		
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 3.1 Formulir Bimbingan Skripsi My UPJ

≡ > Tingkat Akhir > Daftar Tugas Akhir > Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Bimbingan Tugas Akhir

Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Tugas Akhir

Detail	NIM 2020021014	Nama Mahasiswa RIZKY SETIADI
Bimbingan	Program Studi Manajemen	SKS Lulus 139 SKS
Rekap Percakapan Bimbingan	Tgl. Mulai 1 Mei 2024	Judul Tugas Akhir Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. XYZ.
Syarat Ujian		
Jadwal Ujian		
Nilai Ujian		
Nilai Akhir		

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
7	4 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	✓	<input type="button" value="👁"/>
8	8 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	✓	<input type="button" value="👁"/>
9	12 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	✓	<input type="button" value="👁"/>
10	13 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	✓	<input type="button" value="👁"/>



Lampiran 4 Pernyataan Kuisisioner

Responden dapat mengisi kuisisioner menggunakan skala yang telah tersedia seperti berikut:

Pernyataan	Penilaian
Sangat Setuju	4
Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)				
<i>Idealized influence (Pengaruh Ideal)</i>				
1. Saya memiliki pemimpin yang membicarakan nilai-nilai penting tentang keyakinan				
2. Saya menghargai pemimpin dalam berinteraksi dengan karyawan				
<i>Inspirational motivation (Motivasi Inspirasional)</i>				
1. Saya memiliki pemimpin yang memberikan arahan positif kepada karyawan				
2. Saya memiliki pemimpin yang menekankan pentingnya				

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
nilai-nilai moral dan etika dalam bekerja				
<i>Intellectual stimulation (Stimulasi Intelektual)</i>				
1. Saya memiliki pemimpin yang terbuka dengan cara-cara baru dalam menyelesaikan pekerjaan				
2. Saya memiliki pemimpin yang berbicara dengan optimis tentang masa depan				
<i>Individualized consideration (Pertimbangan Individual)</i>				
1. Saya memiliki pemimpin yang memperhatikan bakat atau kelebihan yang dimiliki karyawan				
2. Saya memiliki pemimpin yang berusaha mengembangkan kemampuan yang dimiliki				

Budaya Perusahaan (X₂)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Variabel Budaya Perusahaan (X₂)				
Inovasi dan Pengambilan Risiko				
1. Saya diberi dukungan untuk lebih memberikan perilaku inovatif				
2. Saya diberi dukungan untuk berani mengambil risiko				
Perhatian Pada Hal yang Rinci				
1. Saya diharapkan dapat menggunakan kecermatan dan analisis yang baik				
2. Saya mengerjakan pekerjaan yang membutuhkan ketelitian tinggi				
Orientasi Hasil				
1. Karyawan yang memiliki kinerja baik akan mendapatkan promosi jabatan				
2. Saya mendapat apresiasi yang disebabkan oleh meningkatnya kinerja				
Orientasi orang				
1. Pihak perusahaan mendukung prestasi karyawan				
2. Pihak perusahaan berdiskusi dengan karyawan sebelum				

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
memutuskan sesuatu yang akan berdampak pada karyawan				
Orientasi tim				
1. Kegiatan kerja di perusahaan diorganisasikan berdasarkan kerja tim				
2. Saya memiliki hubungan komunikasi yang baik dengan rekan kerja				
Keagresifan				
1. Karyawan di perusahaan bersikap agresif dan kompetitif dalam bekerja				
2. Saya memiliki rekan kerja yang membantu saya apabila dalam kesulitan di lingkup pekerjaan				

Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)				
<i>Work it Self (Pekerjaan itu Sendiri)</i>				
1. Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian yang saya miliki				
2. Saya menyukai pekerjaan saya saat ini				
<i>Pay (Gaji)</i>				
1. Saya mendapat gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan				
2. Saya mendapat bonus apabila kinerja saya meningkat				
<i>Promotion (Promosi)</i>				
1. Saya akan mendapatkan kenaikan jabatan apabila kinerja saya sudah memenuhi kompetensi				
2. Saya akan mendapatkan kenaikan jabatan apabila sudah lama bekerja di perusahaan				
<i>Supervision (Atasan)</i>				

1. Saya memiliki pemimpin yang berkomunikasi dengan baik kepada karyawan				
2. Saya memiliki pemimpin yang menghargai karyawan				
Co – Workers (Rekan Kerja)				
1. Saya memiliki rekan kerja yang supportive				
2. Komunikasi antar karyawan berjalan dengan baik				
Working Conditions (Keadaan Lingkungan)				
1. Saya memiliki ruang kerja yang nyaman untuk bekerja				
2. Kebutuhan untuk menunjang pekerjaan saya telah terpenuhi selama berada di dalam kantor				

Lampiran 5 Hasil Penelitian

Lampiran 5.1 Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.606	.590	.852

a. Predictors: (Constant), BP, GK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	54.749	2	27.374	37.689	.000 ^b
	Residual	35.590	49	.726		
	Total	90.338	51			

a. Dependent Variable: KP


b. Predictors: (Constant), BP, GK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.224	3.859		3.427	.001
	GK	.779	.098	.721	7.937	.000
	BP	.169	.076	.203	2.235	.030

a. Dependent Variable: KP

Lampiran 6 Formulir Revisi Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No Rekaman

Nama Mahasiswa : Rizky Setiadi
Program Studi/NIM : Manajemen/2020021014
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasionak dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Pada PT XYZ
Jadwal Sidang : Rabu 26 Juni 13.00-14.00
Dosen Penguji 1 : Teguh Prasetyo, S.E., M.S.i.


Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki berbagai kesalahan / ketidak cermatan dalam skripsi sesuai dengan yang sudah saya tandai pada draft skripsi.

Tambahkan penjelasan / argumentasi hal-hal terkait dg:

- Unit analisis
- Sampling method.
- Keterbatasan

Tangerang Selatan,


Teguh Prasetyo, S.E., M.S.i.*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-II/04/SOP-06/F-05

No. Revisi

Nama Mahasiswa : Rizky Setiadi
Program Studi/NIM : Manajemen/2020021014
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Pada PT XYZ
Jadwal Sidang : Rabu 26 Juni 13.00-14.00
Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.S.i., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Sesuaikan tata tulis
- 2) Sesuaikan tata bahasa
- 3) Sesuaikan dengan catatan-rans dlmis di naskah
- 4) Perhatikan estetika tabel (gambar)
- 5) Perhatikan penulisan pustaka
- 6) Sintesa definisi dan indikator perlu ada

Tangerang Selatan,

Yusuf Iskandar, S.S.i., M.M.*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555