

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. XYZ

Rizky Setiadi¹⁾ Dr. Dr.Dipl.-Ing. Rachman Sjarief, M.H., M.M., S.H. ²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XYZ. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Perusahaan sebagai variabel bebas dan Kepuasan Kerja sebagai variabel terikat. Proses pengumpulan data, dilakukan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 58 karyawan PT. XYZ. Data yang telah diperoleh selanjutnya diolah menggunakan metode regresi analisis linear berganda dengan IBM SPSS 20. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, dan Kepuasan Kerja