

DAFTAR PUSTAKA

- Ainun, A. N. A. (2022). Relationship between Work-life Balance, Burnout and Turnover Intention in Millennial Workers. *Journal.Stieamkop.Ac.Id*, 5(3), 280–292. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.3067>
- Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja. (2023). Diunduh pada tanggal 10 Februari 2024 dari <https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina Siwi, T., Arianti Sri, N., Rusmayanti Lia Ayu, N. G., Aslindar Astarani, D., & Al, E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In F. Sukmawati (Ed.), *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Pertama, Vol. 5, Issue 1). Pradina Pustaka. <https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hpatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseyonsociety.com/downloads/reports/Educa>
- Andra, A. F., & Adi, S. W. (2023). Pengaruh Profitabilitas dan Solvabilitas terhadap Return Saham pada Sub Sektor Makanan dan Minuman: Studi Empiris di Bursa Efek Indonesia Tahun 2020 – 2022. *VISA: Journal of Vision and Ideas*, 4(1), 89–101. <https://doi.org/10.47467/visa.v4i1.6040>
- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung. *Jurnal Solma*, 10(01), 16. <https://journal.uhamka.ac.id/index.php/solma/article/view/2813>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Bakar, R. M., Usmar, A. P. M., & Makassar, U. N. (2022). Growth Mindset dalam Meningkatkan Mental Health bagi Generasi Zoomer. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 122–128.

<https://ojs.unm.ac.id/IPTEK/article/view/38155/17754>

- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Chen, X., Masukujjaman, M., Mamun, A. Al, & Gao, J. (2023). Modeling the signi fi cance of work culture on burnout, satisfaction, and psychological distress among the Gen-Z workforce in an emerging country. *Humanities And Social Sciences Communications*, 2–4. <https://doi.org/10.1057/s41599-023-02371-w>
- Dewi, S. P., & Susanti, M. (2021). Effect of Work Overload on Job Satisfaction Through Burnout. *Economic Journal Indonesia*, XXV(01), 56–75. <https://ecojoin.org/index.php/EJM/article/view/703>
- The Deloitte Global 2022 Gen Z and Millennial Survey. (2022). Diunduh pada tanggal 10 Februari 2024 dari <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/genzmillennialsurvey-2022.html>
- Erwin, S., Rahmat, Y. S. T., Angga, N. D., & Semerdanta, P. (2019). Transformational Leadership Style and Work Life Balance: The Effect On Employee Satisfaction Through Employee Engagement. *Russian Journal Of Agricultural And Socio-Economic Sciences*, 7(July), 310–318. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.36>
- Eroy, A., R (2020). *7 Steps to HRM 4.0: Strategi paling ampuh mengelola karyawan*. Runzune Sapta Konsultan. https://www.google.co.id/books/edition/7_Steps_to_HRM_4_0_Strategi_paling_ampuh/aT0fEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). Analisis Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Masa Pandemi Covid-19. *Procuratio :Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i3.2092>
- Fridayanti, F., Kardinah, N., & Nurul Fitri, T. J. (2019). Peran Workplace Well-being terhadap Mental Health: Studi pada Karyawan Disabilitas.

- Psymphatic :Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 191–200. <https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.5754>
- Gragnano, A., Simbula, S., & Miglioretti, M. (2020). Work–Life Balance : Weighing the Importance of Work–Family and Work–Health Balance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17, 9–11. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7037206/>
- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal(BMAJ)*,3(1),35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Lengkong, S., Lengkong, V. P. K., & Pondaag, J. J. (2023). Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 196–207. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49638>
- Lestari, R. B., & Diana, D. L. (2023). Pengaruh Burnout & Job Satisfaction Terhadap Turnover Tenaga Profesional Teknologi Informasi PT “X” & Subsidiary. *Psikologi Kreatif Inovatif*, 3(1), 85–95. <https://journals.upiyai.ac.id/index.php/PsikologiKreatifInovatif/article/view/2145>
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1, 1–16. <https://journal.collabryzk.com/index.php/cjss/article/view/8>
- Maningsih, T. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja dan Burnout Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Bank Jateng Kebumen)*.1–6.
http://lib.universitaspurabangsa.ac.id/repository/Jurnal_Tri_Maningsih.pdf
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Marmol, A. D. (2019). Dimensions Of Teachers ’ Work-Life Balance And School Commitment. *International Multidisciplinary Research Journal*, 1(1),

110–120.<https://www.ioer-imrj.com/wp-content/uploads/2019/04/DIMENSI-ONS-OF-TEACHERS'-WORK-LIFE-BALANCE-AND-SCHOOL-COMMITMENT-A.-D.-Marmol.pdf>

- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). Pengaruh Work-Life Balance , Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Tenaga Medis Wanita RSUD Limpung). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1438–1448. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i11.4340>
- Meizara, E., Dewi, P., Irmayanti, S., Amrie, M. Y., Hidayat, T., & Citra, Y. (2023). *A Happy Strategy for Dealing with Burnout in Students and Workers Strategi Jitu Bahagia Menghadapi Burnout pada Kalangan Mahasiswa dan Pekerja*. 4(1).
- Mufarrihati, V. C., Rina, R., & Ariawaty, N. (2023). Pengaruh Remote Working Terhadap Employee Engagement Pada Karyawan Generasi Z (Studi Kasus Pada Perusahaan Startup di Kota Bandung). *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 2(4), 133–155. <https://doi.org/10.55606/akuntansi.v2i4.1278>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 16–29. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>
- Nguyen Ngoc, T., Viet Dung, M., Rowley, C., & Pejić Bach, M. (2022). Generation Z job seekers' expectations and their job pursuit intention: Evidence from transition and emerging economy. *International Journal of Engineering Business Management*, 14. <https://doi.org/10.1177/18479790221112548>

- Ningtyas, A., Purnomo, S., & Aswar, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1634–1655. <https://media.neliti.com/media/publications/401700-none-dd970f6d.pdf>
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). The Influence Of Work-Life Balance On Turnover Intention with Employee Engagement as an Intervening Variabele (Study PO Jaya). *Edunomika*, 06(01), 1–18.
- Nurkarimah, A., & Rositawati, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Milenial Perusahaan Startup Digital Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 705–712. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i2.7314>
- Nurqamar, I. F., Ulfa, S., Hafizhah, I., Fadhillah, N., & Rahmi, N. (2022). The Intention of Generation Z To Apply For a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Pathak, A. K., & Dubey, P. (2019). Work Life Balance & Job Satisfaction : A Literature Review International Journal of Computer Sciences and Engineering Open Access. *International Journal of Computer Sciences and Engineering*, 7(3), 182–187. <https://doi.org/10.6084/m9.figshare.12016704>
- Prasetya, K. B. T. (2019). Burnout Berdasarkan Profesi. *Jurnal Manajemen*, 02(02), 153–163.
- Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2). <https://doi.org/10.24269/asset.v5i2.6181>
- Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Purba, D. F., & Rangkuti, F. (2022). Pengaruh Teori Motivasi Dua Faktor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survei pada 16 Sekolah Perkumpulan

- Strada Cabang Jakarta Utara Timur). *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 728–732. <http://stp-mataram.e-journal.id/JIH>
- Purba, O., & Simarmata, P. I. N. (2023). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pabrik di Kota Medan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 5436–5446. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative%0APengaruh>
- Putra, Y. E., & Chou, V. (2022). Analisis Purchase Intention Layanan Streaming Online Di Kota Batam Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen*, 16(2), 286–298. <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JM/article/view/1083>
- Putri, L. A. Z., Zulkaida, A., & Rosmasuri, P. A. (2019). Perbedaan Burnot Pada Karyawan Ditinjau Dari Masa Kerja. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 157–168. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2440>
- Qadrini, L., Ardiputra, S., & Seppewali, A. (2020). Bimbingan Teknis Olah Data Dengan Spss 25 Untuk Para Pegawai Kantor Bkad Kabupaten Majene. *Dharmakarya*, 9(3), 184. <https://doi.org/10.24198/dharmakarya.v9i3.29511>
- Rachmadini, F., Buana, U. M., & Riyanto, S. (2020). The Impact of Work-Life Balance on Employee Engagement in Generation Z. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science*, 25(5), 62–66. <https://doi.org/10.9790/0837-2505106266>
- Rachmawati, D. (2019). Selamat Datang Generasi Z Di Dunia Kerja. *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV*, 17–18. <https://e-journals.unmul.ac.id/index.php/ICCN/article/view/2721>
- Rahmadani, A. P., & Andriani, D. (2022). *Kepemimpinan , dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Pos Indonesia Sidoarjo*. <https://doi.org/10.21070/ups.2893>
- Rahmawati, D. A., & Widyantoro, H. (2023). Pengaruh work stress dan job burnout terhadap turnover intention. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 12, 1–9.
- Rahmayani Sri, Satria Restu, Y. (2022). Turnover Intention : Peran Kepuasan

- kerja terhadap Ketidakamanan Kerja dan Budaya Organisasi. *Journal of Business Management Education* |, 7(3), 52–62. <https://ejournal.upi.edu/index.php/JBME/article/view/50949>
- Ramadhanti, G. A., Jannatania, J., Adiyanto, D. I., & Vashty, S. Q. (2022). Pengalaman Komunikasi Pekerja Startup pada Praktik Hustle Culture. *Linimasa: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(2), 192–204. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/linimasa/article/view/5728/2396>
- Sadya. (2022). Banyak Anak Muda Indonesia Mau Tempat Kerja yang Beri Insentif. Diunduh pada tanggal 12 Februari 2024 dari <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/banyak-anak-muda-indonesia-mau-tempat-kerja-yang-beri-insentif>
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Stawati, V. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Leverage Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penghindaran pajak. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 6(November), 147–157. <https://doi.org/10.31289/jab.v6i2.3472>
- Suganda, U. K. (2022). Reducing turnover intention: The mediating role of work-life balance and organizational commitment. *International Journal of Business Ecosystem & Strategy* (2687-2293), 4(3), 01–12. <https://doi.org/10.36096/ijbes.v4i3.344>
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Tambuwun, E., & Sahrani, R. (2023). Hubungan Antara Tuntutan Kerja dan Burnout dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderator Pada Karyawan Kalangan Generasi Z di DKI Jakarta. *Journal on Education Volume*, 05(02),

3580–3592. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/1040>

Usmadi. (2020). Pengujian Persyaratan Analisis (Uji Homogenitas Dan Uji Normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1), 50–62. <https://doi.org/10.31869/ip.v7i1.2281>

Widyawati, N., Faris, A., & Himawan, I. (2022). SEIKO : Journal of Management & Business Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan dan Produktivitas PT. XYZ Cabang Rembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(3), 653–662. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2538>

Yosiana, S., & Suci, N. M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Burnout Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Guru Honorer Sekolah Dasar di Kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 186–195.

Yusra, I., & Cahyuni, G. I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan , Pendidikan , Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perangkat Nagari Pemekaran Se-Kecamatan Batang Anai. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan Akuntansi (MEKA)*, 2(2), 169–176.