

ABSTRAK

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, DAN *BURNOUT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PEKERJA GEN Z PADA PERUSAHAAN *STARTUP FINTECH* DI JAKARTA

Dwi Utami ¹⁾, Windarko, S.T., M.M. ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap *Turnover Intention* pada pekerja Generasi Z Perusahaan *Startup Fintech* Di Jakarta. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner yang disebarakan kepada 110 responden. Teknik analisis menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas), analisis regresi berganda, serta uji hipotesis dengan menggunakan aplikasi SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji F variabel *Work-Life Balance* dan *Burnout* secara simultan berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada pekerja Generasi Z perusahaan *Startup Fintech* Di Jakarta. Hasil uji t pada variabel *Work-Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*, sedangkan *Burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada pekerja Generasi Z perusahaan *Startup Fintech* Di Jakarta.

Kata Kunci: *Work-Life Balance, Burnout, Turnover Intention*