



LAMPIRAN-LAMPIRAN

C. Kuesioner Penelitian

Beban Kerja (X ₁)					
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Kondisi Pekerjaan					
1.	Setiap hari saya mengerjakan pekerjaan yang harus diselesaikan segera.				
2.	Penambahan tugas membuat beban kerja saya semakin berat.				
Penggunaan Waktu Kerja					
1.	Pekerjaan yang saya lakukan membutuhkan waktu untuk diselesaikan.				
2.	Pekerjaan yang saya lakukan membutuhkan usaha untuk memenuhi target.				
Target yang harus dicapai					
1.	Perkerjaan saya memiliki target yang tinggi untuk dicapai.				
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi.				

Lingkungan Kerja (X ₂)					
No.	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Hubungan Rekan Kerja					
1.	Rekan kerja membantu saya ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.				
2.	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja.				
Hubungan antara Bawahan dan Pimpinan					
1.	Atasan atau pimpinan baik dan tidak kaku.				
2.	Seluruh karyawan dalam perusahaan mendapat perlakuan secara adil dari atasan atau pimpinan.				
Suasana Kerja					
1.	Kondisi fisik tempat saya bekerja sesuai dengan yang dibutuhkan.				
2.	Suasana kerja antar karyawan baik.				
Fasilitas Kerja					
1.	Kelengkapan peralatan kerja yang disediakan mendukung aktivitas kerja.				
2.	Fasilitas yang lengkap dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.				

Loyalitas Karyawan (Y)					
No.	Pernyataan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Taat pada Peraturan					
1.	Saya mematuhi setiap peraturan yang ditetapkan perusahaan.				
2.	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku.				
Tanggung Jawab					
1.	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.				
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.				
Kemauan untuk Bekerjasama					
1.	Saya bekerjasama dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan yang maksimal.				
2.	Saya bekerjasama dengan rekan yang berada pada departemen atau divisi lain dalam mencapai target.				
Rasa memiliki terhadap Perusahaan					
1.	Saya terlibat dalam proyek penting perusahaan.				
2.	Saya bangga menjadi bagian dalam perusahaan.				
Kesuka terhadap Pekerjaan					
1.	Setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya dikejakan dengan senang hati.				
2.	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini.				

Lampiran 2. Data yang Diolah

A. Tabulasi Data Beban Kerja (X₁)

B1	B2	B3	B4	B5	B6	Total
3	4	4	3	3	4	21
3	3	3	4	4	3	20
3	3	4	4	3	4	21
4	4	3	4	3	1	19
4	3	3	3	3	4	20
3	4	3	4	4	3	21
1	2	2	1	2	2	10
1	2	1	1	2	2	9
1	2	1	1	1	2	8
4	4	3	4	4	3	22
4	2	3	4	4	4	21
3	4	2	4	4	3	20
3	4	3	4	4	3	21
4	3	3	4	3	4	21
3	4	4	3	4	4	22
3	2	3	4	3	4	19
3	4	3	4	4	4	22
4	2	3	4	3	3	19
4	2	3	4	3	3	19
3	2	3	4	4	4	20
3	3	3	4	3	3	19
3	2	4	3	4	4	20
4	2	4	3	4	4	21
4	3	4	4	3	3	21
4	3	3	4	3	4	21
3	3	3	4	4	3	20
3	4	3	4	2	3	19
4	3	4	3	3	4	21
4	3	4	4	3	3	21
4	4	3	4	3	3	21
3	4	4	4	3	4	22
4	4	3	3	4	3	21
4	3	4	4	3	3	21
3	4	3	3	4	3	20
4	4	3	3	4	2	20
4	4	3	3	4	3	21
4	4	3	3	4	3	21
4	3	4	3	4	2	20
3	4	4	3	2	4	20
4	3	3	4	3	3	20
3	4	4	2	3	2	18
3	2	2	3	3	4	17
3	4	3	3	4	3	20
3	3	3	4	3	3	19
4	3	3	4	3	4	21

4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	3	4	3	21
2	1	2	1	2	4	12
3	3	4	4	3	3	20
4	3	4	3	3	4	21
4	4	4	3	3	3	21
3	3	4	3	3	4	20
4	3	4	3	3	3	20
4	3	4	3	3	4	21
4	4	3	4	4	4	23
4	2	2	3	2	3	16
3	3	4	4	3	3	20
4	3	4	4	2	4	21
3	4	3	3	4	4	21
3	4	3	4	4	3	21
3	4	3	3	4	3	20
2	3	4	3	4	2	18
1	3	4	3	1	2	14
3	4	3	4	3	4	21
2	4	3	3	4	2	18
1	3	4	3	3	2	16
2	4	3	4	2	1	16
1	3	4	3	1	2	14
3	4	3	4	3	4	21
4	3	4	4	3	3	21
3	4	3	3	4	3	20
3	4	3	3	4	3	20
3	4	3	3	3	4	20
3	4	3	4	4	3	21
3	3	4	3	3	4	20
4	3	4	4	3	4	22
4	3	4	4	4	3	22
3	4	3	3	4	4	21
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	4	3	3	21
4	4	3	3	4	3	21
4	3	4	4	3	4	22
3	4	3	4	3	3	20
4	3	4	3	4	3	21
4	4	4	4	3	4	23
3	3	4	4	3	3	20
4	3	3	3	4	3	20
3	4	4	4	4	3	22
3	4	3	3	3	2	18
4	3	4	3	4	3	21
3	4	4	3	4	3	21
4	4	3	4	4	3	22
3	4	4	4	4	3	22
3	4	3	4	4	3	21
4	3	3	4	3	4	21

3	4	3	3	4	3	20
4	4	3	4	4	3	22
3	4	3	4	4	3	21
4	3	4	3	4	4	22
4	3	4	3	4	3	21
4	3	3	4	3	4	21
3	3	4	3	4	3	20
3	3	4	3	4	4	21
4	3	4	3	2	1	17
3	4	4	3	4	4	22
3	4	3	3	4	2	19
4	4	3	3	4	3	21
4	3	3	4	3	4	21
4	3	4	3	4	4	22
4	4	3	3	4	3	21
3	4	3	3	4	3	20
3	4	3	4	3	4	21
4	3	4	3	4	1	19
4	3	4	3	4	3	21
4	3	3	4	3	4	21
4	3	4	4	3	4	22
4	4	3	4	4	3	22
4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	3	3	4	21

B. Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X₂)

L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	Total
3	4	4	3	3	4	4	4	29
3	4	3	4	4	3	3	3	27
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	3	3	3	3	4	4	27
3	4	4	3	3	4	3	4	28
2	4	3	3	4	4	3	3	26
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	3	3	4	3	3	4	4	28
4	3	4	4	3	3	3	4	28
2	3	4	4	3	3	4	3	26
3	4	4	3	4	3	4	3	28
3	4	4	3	4	3	4	3	28
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	3	4	3	3	4	4	29
4	4	3	3	4	4	3	4	29
3	4	4	3	3	4	3	4	28
3	3	4	4	3	3	4	3	27
3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	3	3	4	3	4	3	28
3	3	4	4	3	3	4	4	28
2	2	3	3	2	2	2	3	19
4	2	1	2	3	3	4	3	22
3	4	4	3	3	4	3	3	27
2	3	4	3	4	4	3	3	26
4	3	3	1	2	3	3	3	22
4	3	4	4	3	4	4	4	30
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	4	3	3	4	4	4	3	29
4	4	3	3	4	4	3	4	29
4	3	3	4	4	3	2	3	26
2	3	4	3	4	3	4	4	27
3	4	3	4	3	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	2	3	26
4	4	2	3	4	4	3	3	27
3	4	4	4	3	4	4	3	29
3	4	3	3	2	4	4	3	26
3	4	4	3	2	1	2	4	23
4	4	3	3	4	3	3	4	28
3	4	4	3	3	3	3	4	27
3	3	3	2	3	3	2	3	22
4	3	4	3	2	3	3	4	26
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	4	3	4	3	4	3	28

4	3	4	3	4	3	4	3	28
3	4	4	3	4	4	3	4	29
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	3	3	4	3	4	3	28
3	4	4	4	3	3	4	4	29
3	4	3	4	4	4	3	3	28
3	4	4	3	3	4	3	3	27
4	3	3	2	4	4	4	3	27
3	3	4	4	3	4	3	4	28
3	3	4	3	4	3	4	4	28
3	3	4	4	3	4	4	2	27
3	3	4	3	3	4	4	3	27
3	4	3	3	4	3	4	3	27
3	4	3	4	4	3	3	3	27
4	4	3	4	3	2	3	4	27
4	3	4	1	3	2	4	3	24
4	3	4	3	4	4	1	2	25
2	1	3	4	3	3	4	3	23
2	1	3	4	3	2	1	2	18
4	3	4	3	4	3	3	4	28
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	3	4	4	3	4	4	29
3	3	3	4	3	4	4	3	27
4	3	3	4	3	3	4	4	28
4	4	4	3	4	3	3	4	29
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	4	4	3	3	3	4	28
4	3	4	4	3	3	4	3	28
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	4	3	3	3	4	3	3	26
4	3	3	4	3	3	4	3	27
2	3	2	3	3	1	2	3	19
2	1	3	3	2	3	2	3	19
3	2	3	2	2	3	1	3	19
3	2	3	1	2	3	2	2	18
3	3	3	4	2	3	3	3	24
2	3	2	3	1	2	4	2	19
2	2	3	3	2	2	2	3	19
3	3	3	3	2	2	3	2	21
3	3	3	2	2	3	2	3	21
2	3	3	2	3	3	2	2	20
2	2	2	2	3	3	2	2	18
2	3	2	3	1	2	4	2	19
2	2	3	3	4	3	3	2	22
3	3	2	3	2	2	3	2	20
3	2	2	3	2	2	3	2	19
2	3	2	2	3	2	2	3	19
2	2	3	3	2	2	3	3	20
3	3	2	2	3	3	2	2	20
3	2	3	3	2	2	3	2	20
4	3	4	3	4	3	4	3	28

4	3	4	3	4	3	3	3	27
4	3	4	1	2	1	4	3	22
3	4	3	3	4	3	4	3	27
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	3	3	4	4	3	4	4	29
4	3	4	3	4	3	4	3	28
3	4	4	3	4	4	4	3	29
3	4	3	4	3	3	3	4	27
4	4	3	3	2	3	3	4	26
3	4	3	3	4	3	4	3	27
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	3	4	3	4	4	3	28
3	4	3	4	3	4	3	4	28
4	3	2	1	2	3	4	3	22
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	3	1	4	3	4	3	4	26
4	3	4	4	4	3	4	3	29
4	3	4	3	3	4	3	4	28
4	3	4	3	4	4	3	3	28
4	4	3	4	3	4	3	3	28
4	4	3	4	4	3	4	3	29



C. Tabulasi Data Loyalitas Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
3	4	4	3	3	2	3	4	3	4	33
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	34
4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	36
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	35
4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	35
4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	35
4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	35
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
3	4	3	3	2	3	4	3	4	4	33
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	35
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	35
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	34
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	34
3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	35
4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	35
3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	35
2	3	3	2	4	4	3	3	4	3	31
3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	32
3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	32
3	4	4	3	2	4	4	3	4	3	34
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
3	4	4	3	3	4	3	4	3	2	33
3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34
3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37
3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	27
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34
4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	35
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36

4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	36
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36
4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	35
3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	35
3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	35
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	35
4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	35
3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	35
4	3	4	3	4	3	1	3	2	2	29
4	3	4	3	3	4	3	3	2	2	31
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	35
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	35
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	35
4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
3	3	2	3	2	1	2	4	3	2	25
2	3	2	3	2	2	3	4	2	3	26
3	2	3	3	2	3	3	4	2	2	27
3	2	3	3	2	2	3	4	2	3	27
3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	30
2	3	1	2	3	2	4	2	3	2	24
3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	26
2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	26
3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	26
3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27
3	4	3	3	2	2	1	3	2	2	25
2	3	2	3	1	2	4	2	3	2	24
2	3	3	3	1	3	2	3	2	2	24
3	3	2	1	3	3	2	4	3	3	27
2	3	3	2	3	2	1	4	3	3	26
2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	25
2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	25
2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	25
3	3	3	4	3	3	1	3	3	2	28
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36

4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	36
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	34
4	3	3	1	2	4	3	4	3	4	31
4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	35
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	34
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	34
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	35
4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	34
3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	35
1	2	3	4	3	4	3	4	3	4	31
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	35
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	34
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	34
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37
4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	35



Lampiran 3. Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	62	51.7	51.7	51.7
2	58	48.3	48.3	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Usia

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	.8	.8	.8
2	65	54.2	54.2	55.0
3	54	45.0	45.0	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Wilayah Tempat Kerja

Wilayah_Tempat_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	14	11.7	11.7	11.7
2	32	26.7	26.7	38.3
3	37	30.8	30.8	69.2
4	23	19.2	19.2	88.3
5	14	11.7	11.7	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

Pendidikan_Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	13	10.8	10.8	10.8
2	26	21.7	21.7	32.5
3	79	65.8	65.8	98.3
4	2	1.7	1.7	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Lama Kerja

Lama_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	6.7	6.7	6.7
2	61	50.8	50.8	57.5
3	50	41.7	41.7	99.2
4	1	.8	.8	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Penghasilan

Penghasilan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	37	30.8	30.8	30.8
2	68	56.7	56.7	87.5
3	14	11.7	11.7	99.2
4	1	.8	.8	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Lampiran 4. Hasil Uji Deskriptif

Beban Kerja (X_1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
B1	120	1	4	3.37	.777
B2	120	1	4	3.32	.686
B3	120	1	4	3.38	.649
B4	120	1	4	3.40	.679
B5	120	1	4	3.37	.734
B6	120	1	4	3.19	.759
Valid N (listwise)	120				

Lingkungan Kerja (X_2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LK1	120	2	4	3.31	.708
LK2	120	1	4	3.24	.710
LK3	120	1	4	3.35	.706
LK4	120	1	4	3.18	.745
LK5	120	1	4	3.22	.769
LK6	120	1	4	3.16	.710
LK7	120	1	4	3.33	.781
LK8	120	2	4	3.20	.630
Valid N (listwise)	120				

Loyalitas Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LKY1	120	1	4	3.42	.681
LKY2	120	2	4	3.42	.559
LKY3	120	1	4	3.38	.651
LKY4	120	1	4	3.27	.698
LKY5	120	1	4	3.27	.719
LKY6	120	1	4	3.27	.658
LKY7	120	1	4	3.31	.765
LKY8	120	2	4	3.43	.560
LKY9	120	2	4	3.30	.643
LKY10	120	2	4	3.32	.622
Valid N (listwise)	120				



Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

Beban Kerja (X₁)

		Correlations						
		B1	B2	B3	B4	B5	B6	Beban_Kerja
B1	Pearson Correlation	1	.048	.308**	.405**	.376**	.307**	.723**
	Sig. (2-tailed)		.600	.001	.000	.000	.001	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
B2	Pearson Correlation	.048	1	.052	.249**	.363**	-.118	.445**
	Sig. (2-tailed)	.600		.573	.006	.000	.201	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
B3	Pearson Correlation	.308**	.052	1	.210*	.143	.126	.511**
	Sig. (2-tailed)	.001	.573		.021	.118	.171	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
B4	Pearson Correlation	.405**	.249**	.210*	1	.169	.241**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.021		.066	.008	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
B5	Pearson Correlation	.376**	.363**	.143	.169	1	.111	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.118	.066		.227	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
B6	Pearson Correlation	.307**	-.118	.126	.241**	.111	1	.501**
	Sig. (2-tailed)	.001	.201	.171	.008	.227		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Beban_Kerja	Pearson Correlation	.723**	.445**	.511**	.648**	.631**	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations								
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	Lingkungan_Kerja
LK1	Pearson Correlation	1	.252**	.186*	.067	.293**	.237**	.344**	.332**	.571**
	Sig. (2-tailed)		.006	.042	.465	.001	.009	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK2	Pearson Correlation	.252**	1	.199*	.138	.380**	.324**	.263**	.417**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.006		.030	.133	.000	.000	.004	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK3	Pearson Correlation	.186*	.199*	1	.165	.308**	.257**	.274**	.333**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.042	.030		.072	.001	.005	.002	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK4	Pearson Correlation	.067	.138	.165	1	.194*	.263**	.212*	.262**	.493**
	Sig. (2-tailed)	.465	.133	.072		.034	.004	.020	.004	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK5	Pearson Correlation	.293**	.380**	.308**	.194*	1	.368**	.228*	.222*	.645**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.034		.000	.012	.015	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK6	Pearson Correlation	.237**	.324**	.257**	.263**	.368**	1	.177	.229*	.604**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.005	.004	.000		.054	.012	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK7	Pearson Correlation	.344**	.263**	.274**	.212*	.228*	.177	1	.222*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.002	.020	.012	.054		.015	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LK8	Pearson Correlation	.332**	.417**	.333**	.262**	.222*	.229*	.222*	1	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.015	.012	.015		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Lingkungan_Kerja	Pearson Correlation	.571**	.625**	.573**	.493**	.645**	.604**	.590**	.618**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Loyalitas Karyawan (Y)

Correlations

		LKY1	LKY2	LKY3	LKY4	LKY5	LKY6	LKY7	LKY8	LKY9	LKY10	Loyalitas_Kar yawan
LKY1	Pearson Correlation	1	.225	.300**	.376**	.475**	.200	.268**	.215	.307**	.242**	.660**
	Sig. (2-tailed)		.014	.001	.000	.000	.028	.003	.018	.001	.008	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY2	Pearson Correlation	.225	1	.019	.178	.265**	.152	.267**	.181	.210	.173	.462**
	Sig. (2-tailed)	.014		.835	.052	.003	.097	.003	.048	.021	.058	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY3	Pearson Correlation	.300**	.019	1	.210	.301**	.368**	.250**	.126	.325**	.279**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.001	.835		.021	.001	.000	.006	.171	.000	.002	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY4	Pearson Correlation	.376**	.178	.210	1	.288**	.095	.249**	.258**	.189	.146	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.052	.021		.001	.301	.006	.005	.038	.111	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY5	Pearson Correlation	.475**	.265**	.301**	.288**	1	.239**	.231**	.175	.444**	.280**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.001		.008	.011	.055	.000	.002	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY6	Pearson Correlation	.200	.152	.368**	.095	.239**	1	.169	.009	.306**	.285**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.028	.097	.000	.301	.008		.064	.921	.001	.002	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY7	Pearson Correlation	.268**	.267**	.250**	.249**	.231**	.169	1	-.093	.306**	.394**	.575**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.006	.006	.011	.064		.314	.001	.000	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY8	Pearson Correlation	.215	.181	.126	.258**	.175	.009	-.093	1	-.007	.190	.340**
	Sig. (2-tailed)	.018	.048	.171	.005	.055	.921	.314		.940	.038	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY9	Pearson Correlation	.307**	.210	.325**	.189	.444**	.306**	.306**	-.007	1	.160	.592**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.000	.038	.000	.001	.001	.940		.081	.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
LKY10	Pearson Correlation	.242**	.173	.279**	.146	.280**	.285**	.394**	.190	.160	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.008	.058	.002	.111	.002	.002	.000	.038	.081		.000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Loyalitas_Karyawan	Pearson Correlation	.660**	.462**	.579**	.549**	.679**	.511**	.575**	.340**	.592**	.565**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

Beban Kerja (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.602	.599	6

Lingkungan Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.730	.733	8

Loyalitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.750	.746	10

Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas (Monte Carlo)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.05919942
Most Extreme Differences	Absolute		.084
	Positive		.084
	Negative		-.058
Test Statistic			.084
Asymp. Sig. (2-tailed)			.036 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.346 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.334
		Upper Bound	.358

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 1314643744.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.018	2.279		4.835	.000		
	Beban_Kerja	-.033	.077	-.022	-.426	.671	.983	1.017
	Lingkungan_Kerja	.886	.057	.823	15.653	.000	.983	1.017

a. Dependent Variable: Loyalitas_Karyawan

Uji Heteroskedastisitas (Uji Spearman's Rho)

Correlations

			Beban_Kerja	Lingkungan_Kerja	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Beban_Kerja	Correlation Coefficient	1.000	-.114	.053
		Sig. (2-tailed)	.	.217	.564
		N	120	120	120
	Lingkungan_Kerja	Correlation Coefficient	-.114	1.000	-.069
		Sig. (2-tailed)	.217	.	.455
		N	120	120	120
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.053	-.069	1.000
		Sig. (2-tailed)	.564	.455	.
		N	120	120	120

Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Kelayakan Model Regresi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1083.529	2	541.765	125.618	.000 ^b
	Residual	504.596	117	4.313		
	Total	1588.125	119			

a. Dependent Variable: Loyalitas_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Beban_Kerja

Hasil Analisis Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.018	2.279		4.835	.000
	Beban_Kerja	-.033	.077	-.022	-.426	.671
	Lingkungan_Kerja	.886	.057	.823	15.653	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas_Karyawan

Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.682	.677	2.077

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Beban_Kerja

b. Dependent Variable: Loyalitas_Karyawan

Analisis Korelasi

Correlations

		Loyalitas_Karyawan	Beban_Kerja	Lingkungan_Kerja
Pearson Correlation	Loyalitas_Karyawan	1.000	-.130	.826
	Beban_Kerja	-.130	1.000	-.131
	Lingkungan_Kerja	.826	-.131	1.000
Sig. (1-tailed)	Loyalitas_Karyawan	.	.079	.000
	Beban_Kerja	.079	.	.077
	Lingkungan_Kerja	.000	.077	.
N	Loyalitas_Karyawan	120	120	120
	Beban_Kerja	120	120	120
	Lingkungan_Kerja	120	120	120


Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.018	2.279		4.835	.000
	Beban_Kerja	-.033	.077	-.022	-.426	.671
	Lingkungan_Kerja	.886	.057	.823	15.653	.000

a. Dependent Variable: Loyalitas_Karyawan

Lampiran 10. Formulir Pengajuan Skripsi


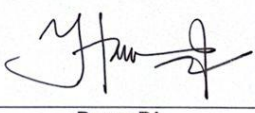

	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas (disusun dalam kalimat Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi singkat, padat, jelas dan Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta) menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 21 Maret 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa Rasya Fara Riadi	Dosen PA Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA	Kaprodi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Lampiran 11. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman


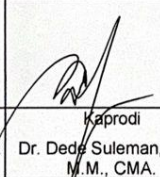
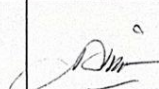
Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	0427115903	Lektor
2			

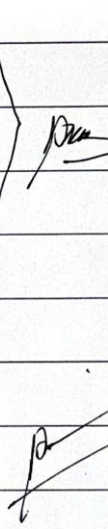
Tangerang Selatan, 24 April 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Kaprodi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dosen Pembimbing 1 Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Dosen Pembimbing 2


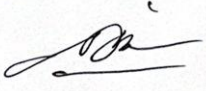
Lampiran 12. Formulir Pembimbingan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13/2/2024	Pembahasan Judul dan Bab 1	RF	
2	20/2/2024	Revisi Bab 1 dan Pembahasan Bab 2	RF	
3	5/3/2024	Revisi Bab 2 dan Pembahasan Bab 3	RF	
4	13/3/2024	Revisi Bab 3	RF	
5	19/3/2024	Pembahasan keseluruhan dan Revisi Proposal	RF	
6	21/3/2024	Finalisasi Proposal	RF	
7	4/6/2024	Pembahasan Bab 4	RF	
8	8/6/2024	Pengisian Bab 4	RF	
9	12/6/2024	Pembahasan Bab 5	RF	

*Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa Rasya Fara Riadi	Dosen Pembimbing 1 Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Dosen Pembimbing 2

**FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA**

SPT-I/03/SOP-28/F-03

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
10	13/6/2024	Finalisasi Keseluruhan		

*Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

Mahasiswa Rasya Fara Riadi	Dosen Pembimbing 1 Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Dosen Pembimbing 2

Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

Keja terhadap Loyaltas Karyawan
(Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan
Teknologi Informasi dan Komunikasi
Wilayah DKI Jakarta)

Data tidak bisa diubah, Status Pengajuan proposal sudah **Disetujui**

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	13 Februari 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Pembahasan Judul	✓	🔍
2	20 Februari 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Bab 1	✓	🔍
3	5 Maret 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Revisi Bab 1 dan Pembahasan Bab 2	✓	🔍
4	13 Maret 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Revisi Bab 2 dan Pembahasan Bab 3	✓	🔍
5	19 Maret 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Revisi Bab 3 dan pembahasan keseluruhan	✓	🔍
6	21 Maret 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Finalisasi Proposal	✓	🔍

Bimbingan Tugas Akhir

Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

< Cari Tugas Akhir 🔍

[Kembali ke Daftar](#) [+ Tambah](#)

Detail

Bimbingan

Rekap Percakapan Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

NIM: 2020021100

Program Studi: Manajemen

Tgl. Mulai: 7 Mei 2024

Nama Mahasiswa: RASYA FARA RIADI


SKS Lulus: **139 SKS**

Judul Tugas Akhir: Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyaltas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
7	4 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Pembahasan Bab 4	✓	🔍
8	8 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Pembahasan Bab 4	✓	🔍
9	12 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Pembahasan Bab 5	✓	🔍
10	13 Juni 2024	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM, SH, MH.	Finalisasi Keseluruhan	✓	🔍



Lampiran 13. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
Judul Skripsi/TA : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan
 (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.
 : 2. _____





Dosen Penguji : 1. Dr. Hajar Matori Fath Moka, S.E., M.M. JAD: *Levitov*
 : 2. Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP. JAD: *Levitov*
 : 3. _____ JAD: _____

Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/Tanggal: _____


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Rasya Fara Riadi	Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.	Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Lampiran 14. Formulir Revisi Skripsi (Seminar Proposal)

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
Judul Skripsi/TA : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan
(Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.
Dosen Penguji : 1. Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.
2. Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.
Jadwal Sidang :

Revisi yang dilakukan :

BAB I:

- Apakah ada gap-persoalan dengan Y? mohon dijelaskan dengan data
- X1, 2, 3 dan H 1,2angka ditulis huruf kecil.
- Bahasa asing ditulis miring

BAB II:

- Penelitian terdahulu dibuat table dan setiap halamannya judul table ditampilkan
- Bab II penjelasan teori dimulai Y dan X1 lalu X2

BAB III:

- Perhitungan sample agar dijelaskan
- Questionnaires disiapkan

Tangerang Selatan, 27 April 2024



(Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.)



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-1/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
Judul Skripsi/TA : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan
(Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.
Dosen Penguji : 1. Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.
2. Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.
Jadwal Sidang :

Revisi yang dilakukan :

BAB I:

Latar belakang dapat lebih dikritisi dengan mengidentifikasi secara lebih jelas bagaimana variabel-variabel seperti beban kerja dan lingkungan kerja berhubungan dengan loyalitas karyawan, jadi terlihat mengapa variabel2 tersebut dipilih.

BAB II:

Pada hipotesis, selain referensi dari penelitian terdahulu, jelaskan juga alasan ilmiah dari hubungan antar variabel X dan Y sebelum ditarik pada hipotesis.

BAB III:

Pada sampel, apa ada kriterianya dalam pengambilannya? Sebutkan dan jelaskan. Jelaskan juga alasan memakai pemilihan alat analisis yang dipakai.

Tangerang Selatan, 26 April 2024

(Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.)



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-I/04/SOP-06/F-05

No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
Prodi/NIM : Manajemen / 2020021100
Judul Skripsi/TA : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.
Dosen Penguji : 1. Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.
2. Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.
Jadwal Sidang :

Revisi yang dilakukan :

BAB I: Tingkat kesetiaan karyawan di halaman 4 (Jobplanet, 2017) bukan dari Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK). Perlu diangkat apa yang terjadi pada Karyawan Generasi Z Perusahaan TIK Wilayah DKI Jakarta. Latar belakang masalah penelitian, tidak saja uraian verbal, tetapi juga data atau fakta yang telah atau sedang terjadi. Tidak ditemukan apa yang menjadi latarbelakang masalah. Kalau bisa dirinci berapa Generasi Z yang bekerja di TIK DKI Jakarta. Informasi ini sangat penting untuk merumuskan masalah penelitian. Sangat berguna menjelaskan apa yang terjadi Pembelian di Platform.


BAB II: Perlu telaah teori yang menjelaskan tentang Generasi Z seperti apa yang mengaitkan dengan loyalitas karyawan. Juga sesuaikan penelitian terdahulu yang telah ditelaah tentang generasi z dengan kajian teori agar sinkron. Juga indikator yang digunakan untuk membuat kuesioner. Masing-masing indikator yang telah ditentukan dijelaskan sumbernya, apakah gabungan dari kajian teori dengan penelitian terdahulu.

BAB III: Penelitian Anda merumuskan dua masalah. Tentu harus dijelaskan lebih rinci di Metodologi bagaimana mekanisme menguji masing-masing hipotesis tersebut yang bersumber dari masalah penelitian, misalnya uji F, maupun uji t. Apakah perlu juga diuji koefisien dterminasi? Di samping itu, uraikan dengan baik bagaimana mekanisme menentukan sampel di hal. 40-41, apakah berdasarkan dimensi atau indikator.

Tangerang Selatan, 26 April 2024

(Dalizanolu Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.)

Lampiran 15. Formulir Revisi Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021100
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)
Jadwal Sidang : Rabu, 26 Juni 2024 09.00 – 10.00
Dosen Pembimbing : Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

None


Tangerang Selatan, 26 Juni 2024



Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021100
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)
 Jadwal Sidang : Rabu, 26 Juni 2024 09.00 – 10.00
 Dosen Penguji 1 : Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- Alasan Kenapa hanya Generasi Z yang diambil
- Sampel yang diambil dari keseluruhan
- Perbaiki Kesimpulan dan Saran


Tangerang Selatan, 26 Juni 2024



Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Rasya Fara Riadi
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021100
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Pada Karyawan Generasi Z Perusahaan Teknologi Informasi dan Komunikasi Wilayah DKI Jakarta)
 Jadwal Sidang : Rabu, 26 Juni 2024 09.00 – 10.00
 Dosen Penguji 2 : Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Revisi Revisi dan di Cover Skripsi

- 1) Sumber Kutipan, wajib ditulis di daftar Pustaka
- 2) Penomoran Lembar: Pengisian F
- 3) Penomoran Lembar: Pengisian 1
- 4) Ikut. Pedoman Penulisan Skripsi.
- 5) Kesimpulan 1
- 6) Keterkaitan loyalitas kerja dengan nama kerja

Tangerang Selatan, 26 Juni 2024



Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555