

## DAFTAR PUSTAKA

- Aburumman, O., Salleh, A., Omar, K., & Abadi, M. (2020). The impact of human resource management practices and career satisfaction on employee's turnover intention. *Management Science Letters*, 10(3), 641–652.  
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.9.015>
- Adiguna, A.A.B.W. & Suwandan, I.G.M. (2023). The Relationship Between Burnout, Work Stress, and Turnover Intention on Non-Permanent (Contract) Employees: Study at the Communication and Information Office of Badung Regency, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 104-107
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Pada PT. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-KALAM: Jurnal Komunikasi, Bisnis dan Manajemen*, 10(1), 75-89.
- Amadi, Jam'an. (2019). Pengaruh Job Embeddedness Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt Sinar Surya Kencana Abadi Tanjung Mora. *Jurnal Ekonomika Universitas Almuslim Bireuen-Aceh*, 11(1), 29-34.
- Andriani, et al. (2023). Empirical Effects of Work Environment, Job Satisfaction, and Work Engagement on Turnover Intention in Hospitally Industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 9(1)
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *EMAS*, 2(2).
- Artha, M.M.D. & Jahja, A.S. (2023). The Influence of Career Development and Compensation on Turnover Intention wih Job Satisfaction as Intervening Variables at PT MMI on Madura Island. *Formosa Journal of Sustainable Research (FSJR)*, 2(6), 1401-1416
- Bahri, M. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Budaya

Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi terhadap Kinerja Dosen. *Jakad Publishing*.

- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research methods for business: A skill building approach*. John Wiley & Sons.
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Nesitor. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 104-118
- Christover, G., & e, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 999. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13473>
- Devi, S., Vasudevan, A., Subramaniam, K., Kalsom, U., & Sam, T. H. (2022). Turnover Intentions among Gen Y in Malaysia's Banking Industry. *International Journal of Management and Sustainability*, 11(3), 147-160.
- Dewi, A. F. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Gresik Cipta Sejahtera Cabang Medan. *Accumulated Journal (Accounting and Management Research Edition)*, 1(2), 131-141.
- Dewi, K., & Wibawa, . (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 254858.
- Dewi, N. P. P., & Suartina, . W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Cahaya Dewata di Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 104-110.
- Dewi, R. P., & Santosa, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Teleperformance

Indonesia. *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 2(1), 20-31.  
<https://doi.org/10.57096/blantika.v2i1.46>

Effendy, A., Agung, N.F., & Herman, H. (2023). The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention Employees at Hotel Labersa. *Internasional Journal of Economics*, 2(2)

Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 2022-2182.

Ernawati, E., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 119-126.

Chandra, F. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turn Over Intention Karyawan Matahari Departemen Store Ambon. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 3652-3662.

Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Nominal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*.  
<https://doi.org/10.21831/nominal.v5i2.11727>

Ghozali. (2019). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Gregorius Widiyanto, K. Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 3.

Handani, N., & Andani, K. W. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover ntion Pada PT. Quadranplus di Jakarta. *Jurnal*

*Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 795.

<https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6566>

Hayward, D., Bungay, V., Wolff, A. C., & Macdonald, V. (2016). A qualitative study of experienced nurses' voluntary turnover: Learning from their perspectives. *Journal of Clinical Nursing*, 25(9-10), 1336-1345.

<https://doi.org/10.1111/jocn.13210>

Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). Analisis pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan implikasinya terhadap kinerja aparatur sipil negara. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 22-41.

Indriati, H. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(3), 491-501.

Juliawati, P. (2020). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bagian Gudang PT . Tirta Utama Abadi Depo Metro Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 113-128.

Jumantoro, R., Farida, U., & Santoso, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 106-117.

Kamis, R. A., Sabuhari, R., Kamal, D. M., & Ternate, U. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Management Business Journal*, 4(1), 751-773.

Kinanti, P.F., & Rosdiana, Y. (2022). Pengaruh *Operating Leverage* terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Makanan dan Minuman yang Terdaftar Pada Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2016-2020. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 245-252

- Kristin, M. (2022). Data Karyawan Turnover PT. Alfaria Trijaya 2020. *Economics, Accounting and Business*, 2(1).
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N.F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107
- Kurniawan, P. & Susanto, N. (2023). The Effect of Job Stress, Job Satisfaction, and Emotional Intelligence on Turnover Intention. *International Journal of Science, Technology, & Management*, 2722-4015
- Kurniawati, D.T., Masyhuri, & Izza, N.A. (2022). Leadership Effectiveness as a Predictor of Turnover Intention: Determinants of Work Stress. *Research in Business & Social Science*, 11(9), 2147-4478
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296-307.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213.  
<https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan kerja, Stres kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107.
- Mehmood, S., Aziz, A., & Hasin, N.S. (2023). Does Work Stress & Workplace Incivility Influence Employee Turnover Intentions? Mediating Role of Work-Family Conflict. *International Journal of Social Sciences and Economic Review*, 5(2), 01-14

- Metariani, P. & Heryanda K.K. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Pegawai Bumdes di Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 2476-8782
- Mon, M. D., & Mulyadi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan Karyawan Terhadap Turnover Intention dan Kepuasan kerja Sebagai Mediasi di Hotel Berbintang Kota Batam. In *CoMBInES-Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences*, 1(1), 2165-2177
- Mulyanto, M., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Kontrak Di Politeknik Negeri Jakarta Depok Jawa Barat. *Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 1-10. <https://doi.org/10.32722/eb.v19i1.3007>
- Munir, M., Issalillah, F., Darmawan, D., Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan yang Ditinjau dari Kebijakan Kompensasi dan Sistem Pengembangan Karir. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 717-724.
- Naa, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167-176.
- Nasution, M. . (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Imiah Manajemen*, VII(3), 407-428.
- Novita, L., Gistituati, N., & Anisah, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Hubungan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15881-15890.
- Nurhayati, I., & Oktaviani, R. M. (2014). Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Karyawan Kantor Konsultan Pajak Di Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 21(1), 83-98.

- Olivia, L.H.J. & Sukma, R.P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja di PT Akasha Wira International. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(1), 2828-5298
- Pahlawan, A.F.S. & Wahyuni, P. (2022). The Effect of Workload and Work Environment on Employee Turnover Intention Mediated by Job Satisfaction. *Sebelas Maret Business Review*, 7(2), 93-101
- Polancik, G. (2009) Empirical Research Method Poster. Jakarta
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Job Satisfaction as an ntervening Variable on the Effect of Work-Life Balance and Job Stress on Turnover Intention. *Scientific Journal of Management and Business*, 20(1), 1-13.
- Pramono, B., Tamba, M., & Nuraini, A. (2022). The Effect of Work Stress and Compensation on Turnover Intention Mediated by Organizational Commitment to Employees of PT Wahana Semesta Banten. *Jurnal of Entrepreneur and Business*, 1(1)
- Putri, E., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194-205. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i2.6665>
- Putri, N. D., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Karyawan Sawitindo Mas. *Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 3, 87-98.
- Putri, R.O., & Afriyeni, A. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi dan Mutu PT. Lembah Karet Padang. *Jurnal Economia*, 1(4).
- Rahman & Wasiman. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan di PT Colamas Indah Sejati. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1), 107-112



- Ramadhan, R. D., Mulyadi, H., & Tarmedi, E. (2019). Bagaimana peran kepuasan dan stres kerja pada turnover intention karyawan?. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(1), 49-58.  
<https://doi.org/10.17509/jbme.v4i1.16213>
- Ridjal, S. & Muhammadin, A. (2023). Role Ambiguity and Work Environment on Turnover Intention with Work Stress as Moderation: Case Study at Bank Rakyat Indonesia. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 11(6), 4967-4976
- Sanusi Silitonga, P. E. (2020). Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja. *Penebar Media pustaka*.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491.  
<https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sari, M.W., Deswira, N.N., & Risdwiyanto, A. (2023). Determinasi Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Turnover Intention: Studi Pada PT Hayati Pratama Mandiri Padang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 12(2), 346-367
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sihabudin, A. & Setyawasih, R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Asuransi ASEI Indonesia. *Indonesian Journal of Business and Management*, 1(2), 2797-9725
- Slovin, E. (1960). *Slovin's formula for sampling technique*. Diakses pada 22 Februari 2024
- Soekotjo, W., & Astuti, L. (2020). Analisis Pengaruh Harga, Produk, Kebersihan, Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi Kasus Pada



- Restoran Mamamia Madiun). *JEAMS: Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 2(1), 1-14.
- Solikhah, S. & Andriani, D. (2023). The Effect of Organizational Commitment and Physical Work Environment on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Company. *International Journal of Law and Economics Review*, 18(1)
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 78-88.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta.
- Suhardi, G.T. & Ie, M. (2023). Peran Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kewargaan Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 22(2), 183-192
- Tahapary, J. F., & Martono, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Keinginan Keluar. *Management Analysis Journal*, 6(1), 91-101.
- Wiasuti, R.D., Stevani, I., & Moerti, I. (2023). Peran Job Satisfaction Sebagai Mediasi antara Job Stress dan Turnover Intention Pada Karyawan Restoran. *NHI Hospitality International Journal*, 1(2), 20-27
- Widiyanto, G. & Yunus, K. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Wan Qian. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 130-139
- Widyadmono & Dharma. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention*, 15-No.2, 157-168.
- Wijayanti, E.P., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194-205