

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kontrak
(Studi Kasus Pada PT XXX Cabang Jakarta)

Alfian Sandi Saputro 1) Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. 2)

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian yang dieksplorasi yaitu karyawan pada PT XXX cabang Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode *random sampling* untuk mengambil sampel sebanyak 341 sampel. Sampel yang sudah terkumpul kemudian dilakukan pengolahan data menggunakan teknik analisis data yaitu *Ordinary Least Square* (OLS) atau analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software SPSS Statistics 26*. Pengolahan data pada penelitian ini memberikan hasil bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*