

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan pengolahan data yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* Karyawan pada PT XXX Cabang Jakarta
2. Stres kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* Karyawan pada PT XXX Cabang Jakarta
3. Kompensasi berpengaruh terhadap *turnover intention* Karyawan pada PT XXX Cabang Jakarta

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil pengujian dan pengolahan data yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran antara lain:

1. Penelitian ini memakai metode kuantitatif sehingga hanya mengandalkan data primer melalui survey atau penyebaran kuesioner kepada responden. Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar dapat menggunakan metode kualitatif atau campuran (kuantitatif + kualitatif) untuk mendapatkan hasil yang lebih optimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk memperluas objek penelitian. Sehingga dengan luasnya ruang lingkup penelitian, peneliti dapat memberikan hasil yang lebih akurat untuk memperkirakan pengaruh antara lingkungan kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap *turnover intention*
3. Disarankan kepada PT XXX Cabang Jakarta untuk dapat melakukan pengelolaan yang baik terkait Stres Kerja. Hal ini dapat dilakukan salah satunya dengan cara mengadakan *employee gathering* yang difasilitasi oleh perusahaan. Atau

perusahaan juga dapat memfasilitasi kegiatan senam pagi sehingga karyawan terlihat *fresh* dan bersemangat dalam melakukan aktivitas pekerjaan. Selain itu

4. Disarankan kepada PT XXX Cabang Jakarta untuk dapat melakukan pengelolaan yang baik terkait manajemen kompensasi. Hal ini dapat dilakukan salah satunya dengan cara membandingkan kompensasi dengan perusahaan sejenis. Selain itu, perusahaan juga perlu untuk mempertimbangkan opsi untuk menaikkan angka Kompensasi, tentunya dengan mempertimbangkan beban kerja pada masing-masing *job description*.
5. Disarankan kepada PT XXX Cabang Jakarta untuk memperhatikan dan berupaya meniadakan pemikiran karyawan untuk pergi dari perusahaan. Contohnya, dengan memberi *jobdesc* yang rasional serta sesuai dengan *skill* karyawan agar stres kerja tidak naik, dapat juga dengan menaikkan kepuasan kerja karyawan dengan pemberian gaji yang sesuai dan adanya sikap kompetitif yang *supportif* diantara rekan kerja, dan dukungan moral dari pimpinan.