

DAFTAR PUSTAKA

- Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). Konsep Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linier Berganda. *Jurnal Riset Akuntansi Soedirman*, 2(2), 102–110. <https://doi.org/10.32424/1.jras.2023.2.2.10792>
- Aini, T. N. (2020). Pengaruh kepuasan dan kepercayaan terhadap loyalitas pelanggan dengan komitmen sebagai variable intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 1(2), 88–98. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v1i2.194>
- Alperi, M. (2017). *Statistika Pendidikan Lanjutan*. Penerbit Vanda.
- Anggraini, L., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 5(1), 12–19.
- Artha, J., & Dharma, S. (2022). 254-Article Text-651-1-10-20230118. 15(2), 9–16.
- Asyari, M. I. (2023). *Kinerja Karyawan, Ini Pengertian dan Faktor Yang Mempengaruhinya*. HRPods Team. <https://hrpods.co.id/management-and-leadership/220527-kinerja-karyawan-pengertian-masalah-dan-faktor-yang-mempengaruhi>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 34–40. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Busro, M. (2018). *TEORI-TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Commer Soc Sci, P. J., & Sait Dinc, M. (2017). Organizational Commitment Components and Job Performance: Mediating Role of Job Satisfaction. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences*, 11(3), 773–789.
- Delecta, P. (2011). Review Article Work Life Balance. *International Journal of*

Current Research, 3(4), 2003–2006.

- Dinisari, M. C. (2023). *Karakteristik Gen Z dalam Dunia Kerja*. Bisnis.Com. <https://kabar24.bisnis.com/read/20230726/79/1678593/karakteristik-gen-z-dalam-dunia-kerja>
- Dwiarti, R., & Wibowo, A. B. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Taman Wisata Candi Prambanan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(2), 157. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i2.638>
- Foanto, E. F., Tunarso, E. B., & Kartika, E. W. (2020). Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 6(1), 37–45. <https://doi.org/10.9744/jmp.6.1.37-45>
- Ganesh, K. (2023). *10 Problems with Gen Z in the workplace: Understanding what motivates them*. Culturemonkey. <https://www.culturemonkey.io/employee-engagement/problems-with-gen-z-in-the-workplace/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, M. M. (2024). *Work-Life Balance , Take Home Pay and Workplace Environment : Which One has the Most Influence toward Employee Performance on Gen Z ?* 8(1), 87–102.
- Hartati, S., Beni Saputra, A., & Andriani, S. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai dalam Melayani Masyarakat. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 298–307. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1741>
- Jovanovska, T. (2023). *The Gen Z Work Ethic Conundrum*. Shortlister. <https://www.myshortlister.com/insights/gen-z-work-ethic>
- Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318.

<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>

- Krisdayanti, & Lianto. (2023). *SEIKO : Journal of Management & Business The Evolution Of Work-Life Balance : The Workplace Hopes And Challenges For Generation Z*. 6(2), 245–256.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 2.
- Mokalu, V. B., Tambingon, H. N., & Lengkong, J. S. J. (2019). The Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance Emergency Installation. *Journal of Education and Practice*, 8–17. <https://doi.org/10.7176/jep/10-14-02>
- Nila Sari, V., Marta, W. S., & Jepri, A. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *Jim Upb*, Vol. 7(No. 1), Hal. 99-106.
- Nugraha, B., Wahyudin, W., & Azizah, F. N. (2021). Analisis Peluang terhadap Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda dengan SPSS. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 20(2), 69. <https://doi.org/10.20961/performa.20.2.47950>
- Payactiv. (2021). *How Many Hours Do Retail Workers Work?* Payactiv.Com. <https://www.payactiv.com/blog/how-many-hours-do-retail-workers-work/>
- Purnomo, A. K. (2019). Motivasi Kerja Karyawan Pada Ritel Modern Era Revolusi Industri 4.0 dikaitkan dengan Prestasi Kerja. *Mbia*, 18(2), 21–30. <https://doi.org/10.33557/mbia.v18i2.431>
- Rachmawati, D. (2019). Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV

e-Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja).
Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV, 21–24.

Rahma, Z., Magdalena, M., & Budi, L. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 21–25.
<http://www.elsevier.com/locate/scp>

Rochim, S. (2019). Pengaruh Kemampuan, Work Life Balance, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan BMT Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economics Journal, Volume 1*(April), 20–28.

Sakitri, G. (2021). Selamat Datang Gen Z , Sang Penggerak Inovasi. *Forum Manajemen Prasetiya Mulya*, 35(2), 1–10.

Sherly, Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6250–6626.
<http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/4129>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). ALFABETA.

Supriyatna, Y. (2020). TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRIMA MAKMUR ROTOKEMINDO. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 90–96.
<https://core.ac.uk/download/pdf/235085111.pdf>
website:
<http://www.kemkes.go.id>
[http://www.yankes.kemkes.go.id/assets/downloads/PMK No. 57 Tahun 2013 tentang PTRM.pdf](http://www.yankes.kemkes.go.id/assets/downloads/PMK_No_57_Tahun_2013_tentang_PTRM.pdf)
https://www.kempppa.go.id/lib/uploads/list/15242-profil-anak-indonesia_-201

Tugu Insurance. (2022). *Fenomena Karyawan Gen Z, Perusahaan Perlu Siapkan 4 Hal Ini!* Tugu.Com. <https://tugu.com/artikel/fenomena-karyawan-gen-z-perusahaan-perlu-siapkan-4-hal-ini>

Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi

(Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai* , 7(1), 2896–2910.

Yasa, I. N., & Mayasari, N. M. D. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 421–427. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/39899>

Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi Pt. X. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 4(1), 11–19. <http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>

