

DAFTAR PUSTAKA

- Amellia, & M. A, N. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FARCO INDUSTRY NUSANTARA. *Multidisciplinary Journal*, 1(1), 17–23.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Arif Mukti Ramadhan. (2023). *Objek Penelitian: Pengertian, Jenis, Prinsip, dan Cara Menentukan*. Ebizmark Blog. <https://ebizmark.id/artikel/objek-penelitian-pengertian-jenis-prinsip-dan-cara-menentukannya/>
- Arifin, S., Rizana, D., & Bangsa, U. P. (2024). *Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Displin Kerja*. 07, 14–25.
- Azhar Maulana, R. A. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Bona, Jufri, Subhan Hayun, A. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* <https://Jurnal.Unibrah.Ac.Id/Index.Php/JIWP>, 7(1), 391–402. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6545885>
- Dhiva Ayu Arzrial Azzha, Susantiningrum Susantiningrum, & Nur Rahmi Akbarini. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 301–311. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i3.2353>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Universitas Diponegoro. <https://oneseach.id/Record/IOS2851.slims-19545>
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Hardani et al. (2022). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *LP2M UST Jogja* (Issue March).
- Hartadi, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 14–19. <https://doi.org/10.57151/jeko.v2i1.156>
- Hendratmoko, Christiawan Hermawan, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Cahaya Abadi Delunggu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 533–546. <https://bajangjournal.com/index.php/JEMBA/article/view/2622>

- Herfianti, M., & Kurnia Nengsih, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Asn Dinas Perpustakaan Dan Kerasipan Provinsi Bengkulu. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 6(1), 160–171.
- Kolibu, M. F. I., Nainggolan, N., & Langi, Y. A. R. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Harga Cabai Merah di Kota Manado Provinsi Sulawesi Utara Menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda. *Jurnal MIPA*, 13(1), 32–36.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmuo/article/view/52258>
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmuo/article/download/52258/45510>
- Kosdianti, L., & Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141–150. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10070>
- Kurniasih, F. (2024). *Health , Safety , And Enviroment (HSE) , Budaya Perusahaan , Accident Terhadap Kinerja PT . Bakrie Autoparts Dimediasi Disiplin Kerja . 2.*
- Kurniawati, A., Irawati, L., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2024). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PARAGON TECHNOLOGY AND INNOVATION DEPARTEMEN PABRIK DI . 2(1)*, 983–993.
- Muhammad Rizky, P., Cahyani Abadi, I., Sri Utami, A., Salsabilah, F., Khoerunisa, L., & Bhayangkara Jakarta Raya, U. (2023). IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary. *IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1, 1731–1742. <https://journal.csspublishing/index.php/ijm>
- Nafiudin, Andari, Kurnia, D., & Tia Safitri, A. (2021). Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19. *Sains Manajemen*, 7(2), 155–167.
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4139>
- Nanna, N., Saharuddin, S., & Khaddapi, M. (2023). The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at PT. PLN (Persero) Masamba Customer Service Unit. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 6(3), 527.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v6i3.29779>
- Olivia, J., & Nurfebiaraning, S. (2019). Pengaruh Video Advertising Tokopedia Versi “ Jadikan Ramadan Kesempatan Terbaik ” Terhadap Respon Afektif. *Jurnal Lontar*, 7(1), 16–24.
- Pamungkas, F. R., & Rijanti, T. (2024). *YUME : Journal of Management Terhadap Kinerja Karyawan CV . Sumber Makmur Di Kota . 7(1)*, 1–18.
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putra, B., & Pasaribu, V. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tumbakmas Niagasakti. *Jurnal*

Pendidikan Tambusai, 6, 3993–3999.

- Putra, Y. P., Fikri, K., & Sulityandari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Lotus Pradipta Mulia Di Pekanbaru. *Economics, Accounting, and Bussiness Journal*, 2(1), 160–170. <https://jom.umri.ac.id/index.php/ecountbis/article/view/370/47>
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>
- Ridwan Hakiki, A. R. S. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat*. 2(3), 310–324. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>
- Riski, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Faperta IPB. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 2(2), 355–359. <https://doi.org/10.47233/jemb.v2i2.1146>
- Setiadi, R., Handayani, T., Tarigan, N. M. R., & Helmi, T. A. (2024). the Influence of Leadership, Motivation and Work Discipline on Employee Performance At Pt. Pelnimedan Branch. *Cognizance Journal of Multidisciplinary Studies*, 4(2), 83–92. <https://doi.org/10.47760/cognizance.2024.v04i02.008>
- Souisa, J., Norcahyarningsih, D., Widyakto, A., & Santoso, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja Kota Semarang. *Journal of Economics and Accounting*, 3(3), 693–702. <https://doi.org/10.47065/arbitrase.v3i3.711>
- Sri Rizqi Wahyuningrum. (2022). RAGAM ANALISIS DATA PENELITIAN. In *IAIN Madura Press* (Vol. 44, Issue 8). <https://doi.org/10.1088/1751-8113/44/8/085201>
- Sugiyono, P. D. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono, P. D. (2019b). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd. (ed.); KEDUA). Alfabet.
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Teori Motivasi. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Syafrida hafni sahir. (2021). *metodologi penelitian*. [https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book Metodologi Penelitian Syafrida.pdf](https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book%20Metodologi%20Penelitian%20Syafri.pdf)
- syim mohammad. (2009). *pengenalan: teori kognitif sosial*. Noktah-Hidup. <https://syimmohammad.blogspot.com/2012/04/pengenalan-teori-kognitif-sosial.html>
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan

Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193.
<https://doi.org/10.35448/jmb.v13i2.10798>

Tri Lestari, A. A. (2023). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSA AKUSARA MEGASINDI DI KABUPATEN TANGERANG*. 4(2).

Uli, K., & Suherman, H. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Non – Pns Direktorat Jenderal Pendidikan Sekolah Menengah Atas Kementerian Pendidikan Budaya Riset Dan Teknologi) Jakarta Selatan*. 2(1), 1166–1177.

Universitas Raharja. (2023). *Data Primer*. Universitas Raharja.
<https://raharja.ac.id/2020/11/08/data-primer/>

Wayne W.LaMorte. (2022). *Teori Kognitif Sosial*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Boston. <https://sphweb.bumc.bu.edu/otlt/mph-modules/sb/behavioralchange/theories/behavioralchange/theories5.html>

Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56.
<https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>

Yeni R, M., & Wariyadi, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Pasar Baru Rantau Panjang Kecamatan Tabir. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1).
<https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.472>

Zabady, F., & Ainul Hidayati, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(1), 32–45.
<https://doi.org/10.52644/joeb.v13i1.1266>