


Lampiran-Lampiran

Lampiran 1 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi


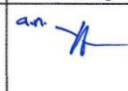


 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Daffa Hijrathul Fazri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021051
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ZYX
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Endang Pitaboka, S.E., M.E.
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. JAD :
 : 2. Guntur Haludin, S.T., CHRM. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa Daffa Hijrathul Fazri	Dosen Pembimbing Dr. Endang Pitaboka, S.E., M.E.	Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M	Kaprosi Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Lampiran 2 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Revisi:


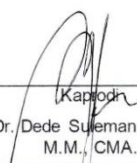

Nama Mahasiswa : Daffa Hijrathul Fazri
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021051
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ZYX

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E	0915018309	
2			

Tangerang Selatan, 26 April 2024.

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
		an. 	
Koordinator Skripsi/TA Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Kaprodin Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Dosen Pembimbing 1 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 3 Formulir Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-2B/F-03
		No. Terbit

Nama Mahasiswa : Daffa Hjrathul Fazri

Prodi/NIM : Manajemen/2020021051

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ZYX

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	29-02-2024	Sebutkan ada Research Gap, gambarkan masalah fenomena setiap variabel (BAB I)		Da
2	13-03-2024	berikan 3 rumus indikator setiap variabel Uji Smanutan didahulukan jadi III (BAB II)		d
3	19-03-2024	Perbaiki Populasi dan sampel dan kerangka pada uji t dan uji t (BAB III)		da
4	20-03-2024	Perbaiki fenomena (BAB I) Perbaiki Penulisan indikator (BAB II)		Da
5	15-06-2024	Perbaiki dan tambahkan kalimat untuk karakteristik dengan % terbesar (BAB IV)		*
6	14-06-2024	Perbaikan ditamban dengan 3 butir Perbaikan dan mean terbesar dari variabel (BAB IV)		*
7	19-06-2024	Jangan sebutkan jurusan responden diversifikasi (BAB V)		*
8	20-06-2024	Saran untuk perusahaan dengan 2 indikator yang tertinggi dari variabel (BAB V)		*
9				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

	a.n.	
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 4 Kuesioner

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
1	Saya berusaha untuk menghasilkan pekerjaan berkualitas sesuai dengan standar yang ditetapkan.				
2	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan akurat dan teliti.				
3	Atasan saya memberikan arahan yang jelas tentang apa yang diharapkan dari pekerjaan yang harus dilakukan.				
4	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas dalam waktu yang ditentukan.				
5	Saya merasa nyaman bekerja dengan rekan kerja sebaya (setingkat) di dalam tim.				
6	Saya dapat memprioritaskan pekerjaan untuk memastikan pencapaian hasil yang memuaskan.				
7	Komunikasi dan kerjasama dengan rekan kerja sebaya saya berjalan lancar.				
8	Atasan saya mampu menginspirasi dan memotivasi saya untuk mencapai tujuan instansi.				
9	Atasan saya selalu siap mendengarkan dan membantu menyelesaikan masalah yang timbul.				
10	Saya merasa bertanggung jawab atas tugas yang saya emban.				
11	Saya merasa dihargai dan didukung oleh rekan kerja sebaya dalam menyelesaikan tugas.				
12	Saya selalu hadir tepat waktu dan siap untuk bertanggung jawab atas pekerjaan saya.				
13	Atasan saya memperlihatkan perhatian terhadap kebutuhan dan kesejahteraan anggota tim.				
14	Atasan saya mendengarkan dan memperhatikan masukan serta pendapat saya.				
15	Saya aktif dalam berkolaborasi dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.				
16	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dan terbuka dengan atasan saya.				
17	Atasan saya memberikan arahan yang jelas dan membantu dalam mengatasi tantangan kerja.				
18	Saya dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam tim kerja.				
19	Atasan saya terlibat dalam proses pengambilan keputusan yang melibatkan anggota tim.				

20	Atasan saya mendorong kolaborasi dan diskusi terbuka dalam tim.				
21	Saya memiliki kemauan untuk mengambil inisiatif dalam menyelesaikan tugas.				
22	Karyawan di tempat kerja ini saling mendukung dan membantu satu sama lain.				
23	Atasan saya fokus pada pencapaian hasil yang diperlukan sesuai dengan target dan tenggat waktu.				
24	Saya selalu mencari peluang untuk memperbaiki proses kerja.				
25	Kerjasama antar karyawan di tempat ini membantu mencapai tujuan bersama.				
26	Atasan saya memberikan perhatian terhadap penyelesaian tugas-tugas yang diberikan				

IDENTITAS RESPONDEN:

1. usia :

- a. < 20 tahun
- b. 20-29 tahun
- c. 30-39 tahun
- d. 40-50 tahun

2. Pendidikan terakhir :

- a. SMA
- b. Diploma (1,2,3)
- c. Sarjana (1,2,3)
- d. lainnya, sebutkan....

3. Jenis Kelamin

- a. Pria
- b. Wanita

4. Masa Kerja :

- a. < 1 Tahun
- b. 1 - 3 Tahun
- c. 4 - 7 Tahun
- d. 8 – 10 Tahun
- e. > 10 Tahun

5. Status Kerja :

- a. Kepala Umum
- b. Sekretaris
- c. Kepala Bidang
- d. Kepala Sub Bagian
- e. Staff Ahli
- f. Staff Pendamping Ahli

Lampiran 5 Hasil Pengumpulan data

Gaya Kepemimpinan [X1]							
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	4	3	4
3	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	4	4	3	4
4	4	4	3	3	3	4	4
3	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	3
3	3	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	3	3
3	3	3	4	3	4	3	4
3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	4	4	3	3	3
3	4	4	4	3	4	3	4

3	3	4	3	3	4	3	3
4	4	4	3	4	3	3	3
3	4	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3
4	4	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	3
4	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	3	4	3	3	3
3	3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	4	3	3
3	4	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	3
3	4	3	4	3	3	4	4
3	4	3	3	4	3	3	4
3	4	4	3	3	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	4
3	4	3	4	3	3	3	4
4	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4
4	3	3	3	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	3	4	3
3	3	4	4	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	3	4	3
3	4	3	3	4	4	3	4
3	3	4	4	3	4	3	4

3	3	3	3	3	4	3	4
3	4	4	4	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3
3	4	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3

Lingkungan Kerja [X2]							
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3
4	3	4	4	4	3	4	3
4	3	3	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	3
4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	4	3	4	3	4	3
3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	3

4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	4	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3
3	3	4	4	3	3	3	4
4	4	4	3	3	3	4	3
3	4	4	4	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	3	3
3	4	4	3	4	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3	4
3	4	4	3	3	4	3	3
4	4	3	3	3	4	3	4
3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	4	3	3
4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3	4
3	3	4	4	4	3	3	3
3	4	4	4	3	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4
3	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3

3	4	4	3	3	4	3	3
3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3
3	3	3	4	4	3	4	3
3	3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3
4	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	3	3	4	3	4
4	3	4	3	3	4	4	3
3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4
4	4	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	4

Kinerja Karyawan [Y]									
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	3	4	4	3	3
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4	4	4	4	4

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
4	4	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
3	3	4	4	3	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
3	4	4	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	4	4	3	3	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4
3	3	4	4	3	3	3	3	4	3

3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
3	3	4	3	4	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	4	3	3	2	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Lampiran 6 Laporan Revisi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Daffa Hijrathul Fazri
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021051
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ZYX
Jadwal Sidang : Senin, 01 Juli 2024.
Dosen Pembimbing : Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Pembahasan : bahasan statistik \Rightarrow (hipotesis ditolak, dll) dihilangkan

Tangerang Selatan,



Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-V04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Daffa Hijrathul Fazri
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021051
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ZYX.
 Jadwal Sidang : Senin, 01 Juli 2024
 Dosen Penguji 1 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:


- 1) Sesuaikan dengan pedoman skripsi
- 2) Permasalahan kinerja tidak terlihat jelas
- 3) Tata bahasa perlu diperbaiki pada seluruh naskah
- 4) tata tulis perlu diperbaiki pada seluruh naskah
- 5) Tata daftar pustaka dengan baik, baris kebalikan penulisan pustaka
- 6) kuesioner dilampirkan
- 7) Justifikasi indikator-indikator tersebut perlu ada
- 8) Saran perlu lebih praktis u/ perusahaan
- 9) Pembahasan deskriptif perlu ada.

Tangerang Selatan,



Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
 Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Daffa Hijrathul Fazri
 Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021051
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ZYX
 Jadwal Sidang : Senin, 01 Juli 2024
 Dosen Penguji 2 : Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Beberapa kesalahan penulisan tolong diperbaiki (hal ①, ③) dan (12, 14) serta (67) sekay contoh
- 2) Form kuesioner tolong dilampirkan juga, dan tulis juga hasil pengumpulan datanya.
- 3) Pada bagian kesimpulan perlu diperjelas definisi kepemimpinan yang baik serta lingkungan kerja yang baik yang mempengaruhi kinerja.
- 4) Lampiran lainnya tolong ditengkapin
- 1) Pada bagian awal agar lebih singkat penulisannya.

Tangerang Selatan, 05-07-2024



Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-745555