

DAFTAR ISI

ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teori	7
2.1.1 Teori Kognitif Sosial	7
2.1.2 Kinerja	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual	30
2.4 Hipotesis	31
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4.3 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Objek Penelitian	34
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35

3.5 Variabel dan Definisi Oprasional	36
3.5.1 Variabel Penelitian	36
3.5.2 Definisi Oprasional	37
3.6 Teknik Analisis Data.....	38
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.7.1 Uji Validitas	39
3.7.2 Uji Reliabilitas	40
3.8 Uji Asumsi Klasik	40
3.9 Pengujian Hipotesis	42
BAB IV.....	45
4.1 Hasil Analisis Data.....	45
4.1.1 Karakteristik Responden.....	45
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif	49
4.1.3 Hasil Uji Validitas.....	52
4.1.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
BAB V	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran	68
5.2.1 Bagi Perusahaan	68
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70