

LAMPIRAN

Lampiran 1- 1 Kualifikasi

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin
 1. Laki – laki
 2. Perempuan

2. Usia
 1. 18 - 28 Tahun
 2. 29 – 39 Tahun
 3. 40 – 50 Tahun
 4. < 50 tahun

3. Pendidikan
 1. SMA Sederajat
 2. Diploma (D3)
 3. Sarjana (S1)
 4. Magister (S2)

4. Divisi
 1. HRD
 2. Finance
 3. Accounting
 4. Sales & Marketing
 5. Front Office
 6. IT
 7. Operasional
 8. Sekretaris

- 9. Administrasi
- 10. Source Sales Supply
- 11. Quality Assurance (QA)
- 12. Security
- 13. Pekerja

5. Lama anda bergabung diperusahaan

- 1. < 1 tahun
- 2. 1 – 5 tahun
- 3. 6 – 10 tahun
- 4. > 10 tahun

Lampiran 1- 2 Pertanyaan Per Variable

No.	Pernyataan	S	T	N	S	S
Komunikasi Kerja (X1)						
Keterampilan						
1.	Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
2.	Saya mampu menyerap informasi yang disampaikan dengan baik					
3.	Saya mampu menyampaikan informasi antar karyawan berjalan dengan baik					
Sikap						
1.	Saya melakukan komunikasi yang baik antar karyawan berhasil menciptakan suasana kerja yang harmonis					
2.	Saya merasa didengar dan dihargai dalam berkomunikasi					
3.	Saya menghargai dan mengakui kontribusi orang lain					
Pengetahuan						
1.	Saya memahami peran komunikasi dalam menciptakan budaya kerja yang positif					

No.	Pernyataan	S T S	T S	N	S	S S
2.	Saya memiliki pengetahuan yang relevan dengan pekerjaan yang saya miliki					
3.	Saya dapat mengoperasikan alat komunikasi yang tersedia dengan baik					
Media Saluran						
1.	Perusahaan menyediakan berbagai saluran komunikasi yang mudah diakses oleh karyawan					
2.	Informasi yang disampaikan melalui saluran komunikasi perusahaan akurat dan terbaru					
3.	Perusahaan menerima masukan serta saran dari karyawan melalui saluran komunikasi yang tersedia					
Lingkungan Kerja (X2)						
Suasana Kerja						
1.	Penerangan di tempat kerja saya sudah baik					
2.	Sirkulasi udara di ruang kerja saya baik					
3.	Saya merasa nyaman dan mendapatkan dukungan dari orang - orang di tempat kerja					
Hubungan antar rekan kerja						
1.	Saya memiliki hubungan yang harmonis kepada karyawan di perusahaan					
2.	Rekan kerja saya merasa nyaman jika berkomunikasi dengan saya					
3.	Saya dapat mempercayai rekan kerja saya					
Fasilitas Bekerja						
1.	Fasilitas di tempat kerja saya bersih dan terawat					
2.	Saya menerima tunjangan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
3.	Saya mendapatkan perangkat kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang saya miliki					
Loyalitas Karyawan (Y)						
Taat peraturan						

No.	Pernyataan	S T S	T S	N	S	S S
1.	Saya selalu datang tepat waktu					
2.	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik					
3.	Saya akan melaporkan pelanggaran aturan dan prosedur perusahaan					
Tanggung Jawab						
1.	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2.	Saya memiliki inisiatif dan aktif dalam mengambil tugas yang diberikan					
3.	Saya selalu mencari cara untuk dapat meningkatkan kemampuan saya					
Pengabdian						
1.	Saya akan terus bekerja di perusahaan ini dalam jangka panjang					
2.	Saya selalu berusaha untuk memberikan kontribusi terbaik saya untuk perusahaan					
3.	Saya merasa bangga dapat menjadi bagian dari perusahaan					
Kejujuran						
1.	Saya selalu menjaga kepercayaan orang lain yang diberikan kepada saya					
2.	Saya selalu bertanggung jawab atas tindakan dan perkataan					
3.	Saya selalu menghormati privasi orang lain					

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.407	.000	.000		.000	.000	.000	.121	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
KK9	Pearson Correlation	.769**	.575**	.798**	.727**	-.045	.749**	.731**	.706**	1	.633**	.582**	.000	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.768	.000	.000	.000		.000	.000	1.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
KK10	Pearson Correlation	.502**	.380*	.478**	.533**	.063	.632**	.567**	.502**	.633**	1	.776**	-.110	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.001	.000	.683	.000	.000	.000	.000		.000	.473	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
KK11	Pearson Correlation	.485**	.304*	.357*	.428**	.123	.508**	.517**	.574**	.582**	.776**	1	-.305*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.001	.042	.016	.003	.421	.000	.000	.000	.000	.000		.042	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
KK12	Pearson Correlation	-.031	.039	.185	.042	.294*	.136	-.092	-.235	.000	-.110	-.305*	1	.148
	Sig. (2-tailed)	.841	.797	.224	.783	.050	.373	.547	.121	1.000	.473	.042		.333
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
KKTotal	Pearson Correlation	.834**	.669**	.833**	.781**	.181	.882**	.798**	.719**	.875**	.740**	.664**	.148	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.235	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.333	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		KK	LK	L
KK	Pearson Correlation	1	.752**	.632**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000

	N	56	56	56
LK	Pearson Correlation	.752**	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	56	56	56
L	Pearson Correlation	.632**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 ^a	.636	.618	4.778

a. Predictors: (Constant), LK, KK

b. Dependent Variable: L

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1672.535	2	836.268	36.636	.000 ^b
	Residual	958.709	42	22.826		
	Total	2631.244	44			

a. Dependent Variable: L

b. Predictors: (Constant), LK, KK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.059	5.377		.755	.455
	KK	.699	.177	.590	3.941	.000
	LK	.393	.239	.246	1.646	.107

a. Dependent Variable: L

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	20.83	58.83	49.51	6.165	45
Residual	-11.072	8.311	.000	4.668	45

Std. Predicted Value	-4.652	1.512	.000	1.000	45
Std. Residual	-2.317	1.739	.000	.977	45

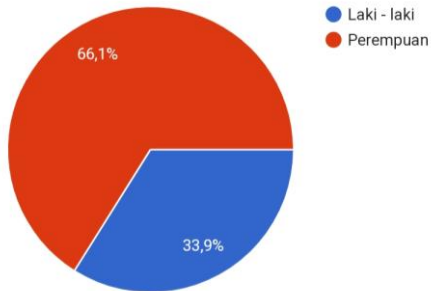
a. Dependent Variable: L

Lampiran 1- 4 Rekapitan Hasil Gform

Jenis Kelamin

Salin

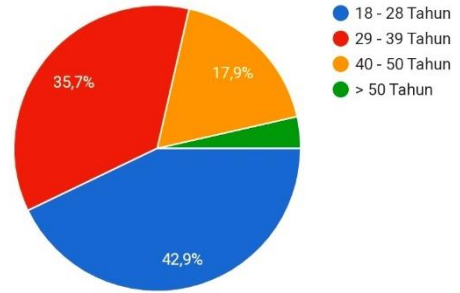
56 jawaban



Usia

Salin

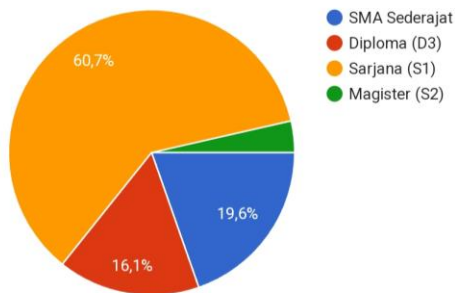
56 jawaban



Pendidikan

Salin

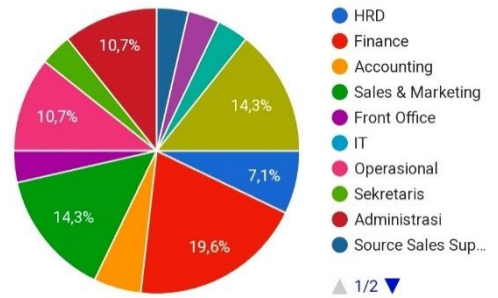
56 jawaban



Divisi

Salin

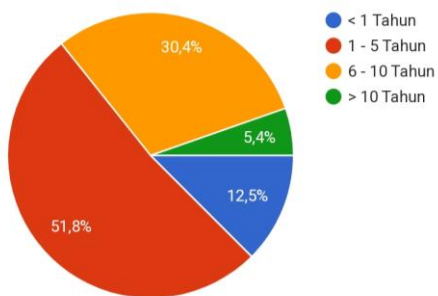
56 jawaban



Lama anda bergabung
diperusahaan

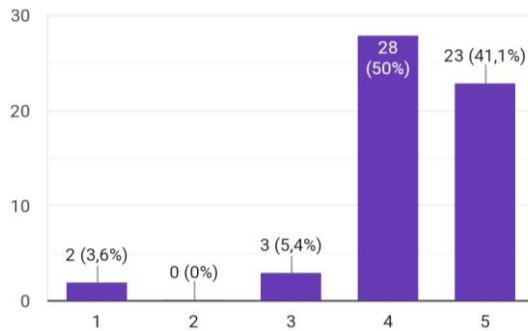
Salin

56 jawaban



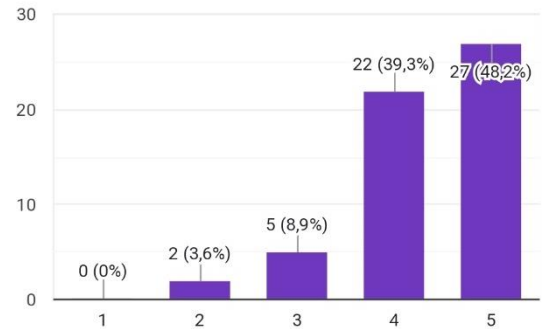
Saya memiliki keterampilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik

56 jawaban



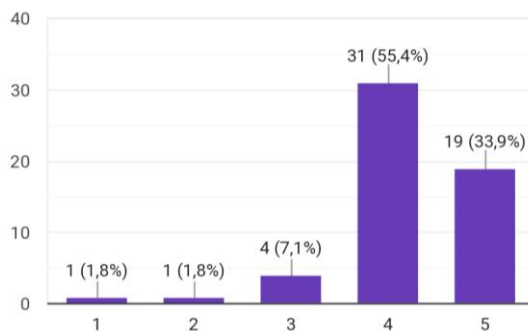
Saya mampu menyerap informasi yang disampaikan dengan baik

56 jawaban



Saya mampu menyampaikan informasi antar karyawan berjalan dengan baik

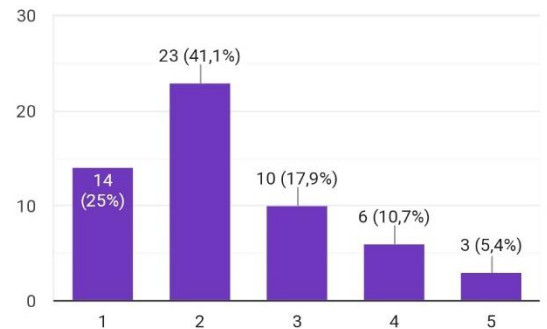
56 jawaban



Saya merasa tidak didengar dan dihargai dalam berkomunikasi

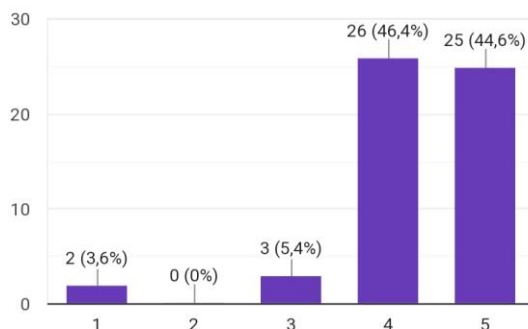


56 jawaban



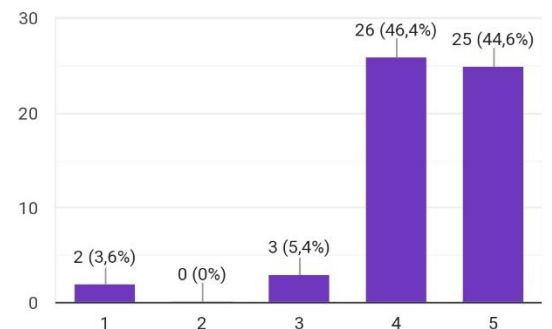
Saya menghargai dan mengakui kontribusi orang lain

56 jawaban



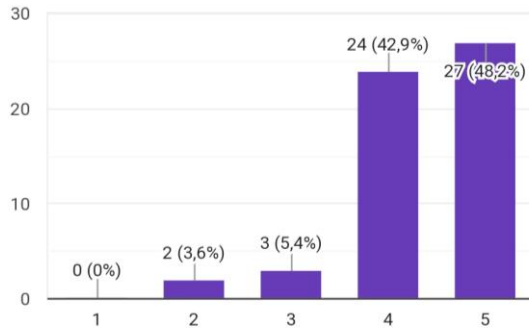
Saya memahami peran komunikasi dalam menciptakan budaya kerja yang positif

56 jawaban



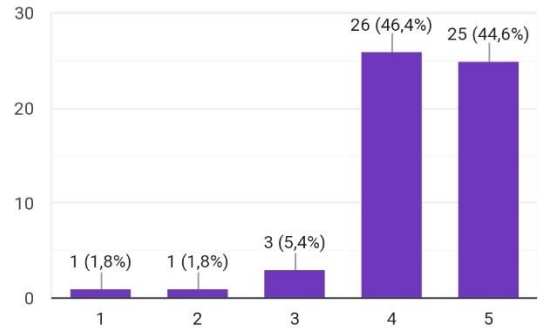
Saya memiliki pengetahuan yang relevan dengan pekerjaan yang saya miliki

56 jawaban



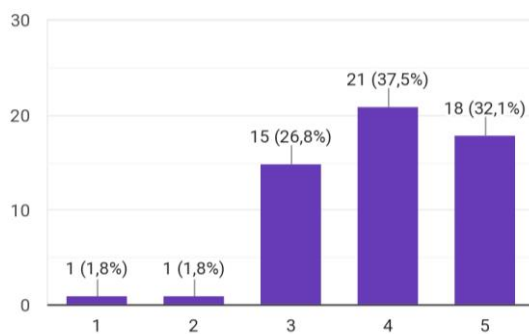
Saya dapat mengoperasikan alat komunikasi yang tersedia dengan baik

56 jawaban



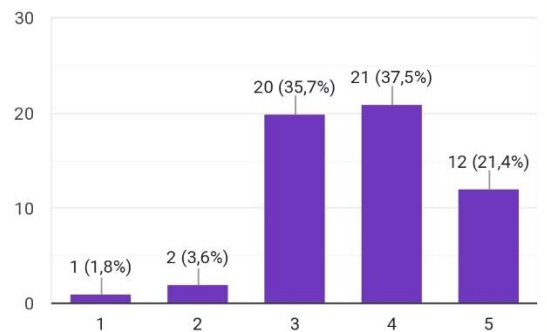
Perusahaan menyediakan berbagai saluran komunikasi yang mudah diakses oleh karyawan

56 jawaban



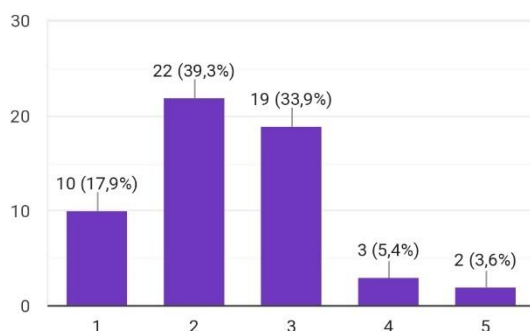
Informasi yang disampaikan melalui saluran komunikasi perusahaan akurat dan terbaru

56 jawaban



Perusahaan tidak menerima masukan serta saran dari karyawan melalui saluran komunikasi yang tersedia

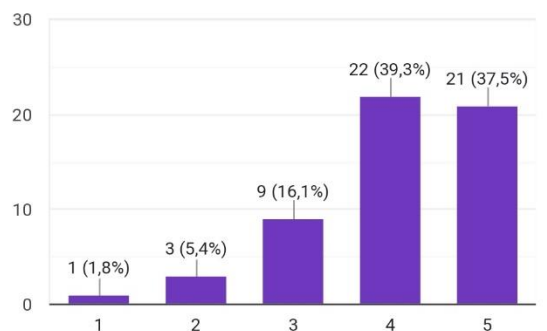
56 jawaban



Penerangan di tempat kerja saya sudah baik

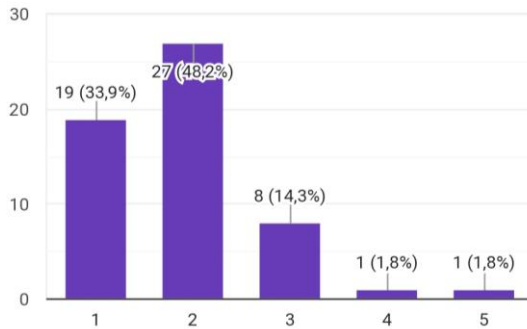


56 jawaban



Saya merasa tidak nyaman dan tidak mendapatkan dukungan dari orang - orang di tempat kerja

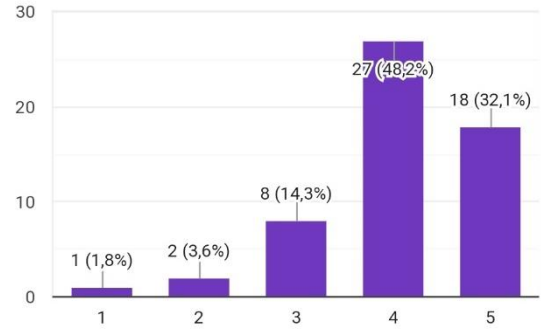
56 jawaban



Saya memiliki hubungan yang harmonis kepada karyawan di perusahaan



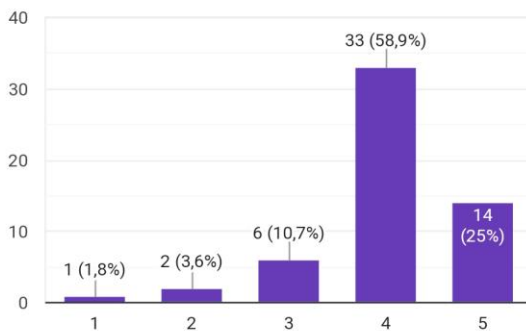
56 jawaban



Rekan kerja saya merasa nyaman jika berkomunikasi dengan saya



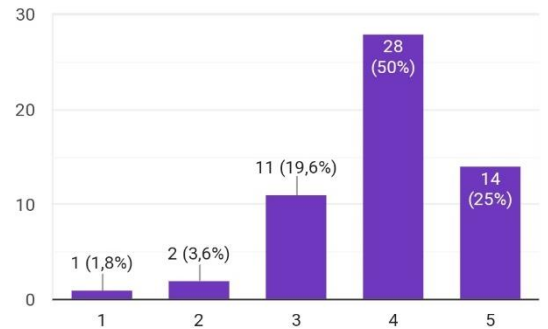
56 jawaban



Saya dapat mempercayai rekan kerja saya



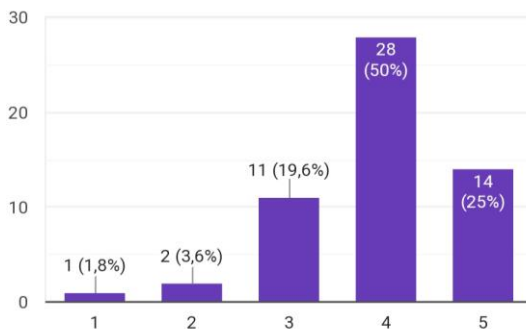
56 jawaban



Saya dapat mempercayai rekan kerja saya

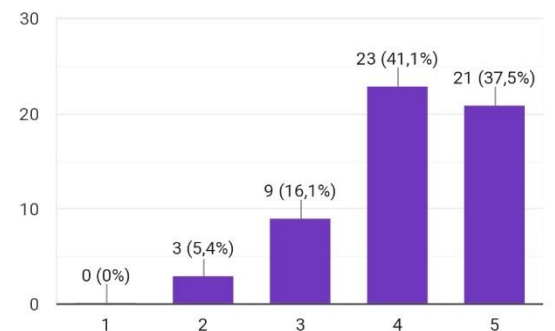


56 jawaban



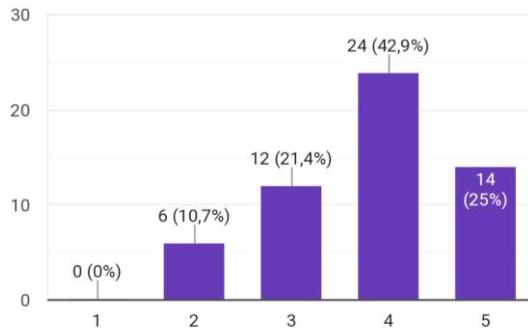
Fasilitas di tempat kerja saya bersih dan terawat

56 jawaban



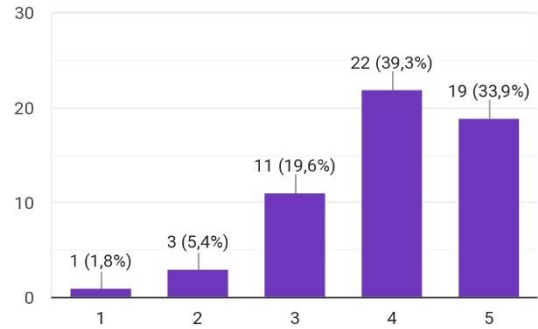
Saya menerima tunjangan sesuai dengan peraturan yang berlaku

56 jawaban



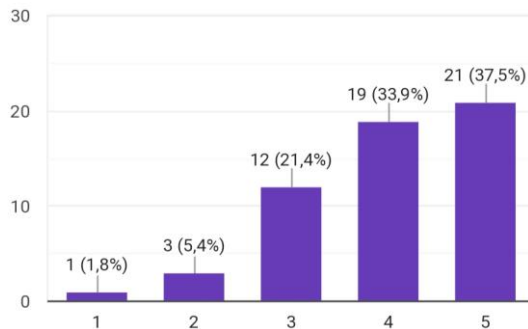
Saya mendapatkan perangkat kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang saya miliki

56 jawaban



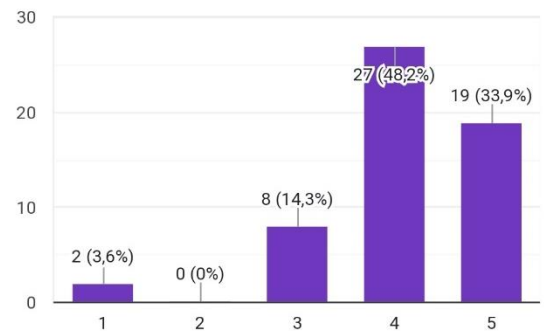
Saya selalu datang tepat waktu  Salin

56 jawaban



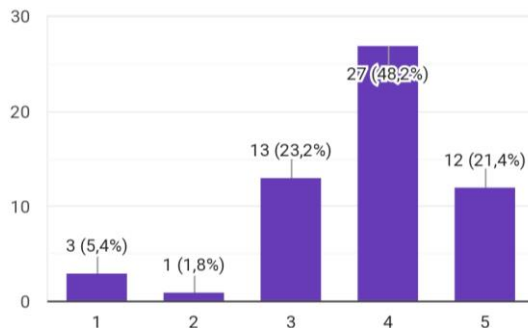
Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dengan baik

56 jawaban



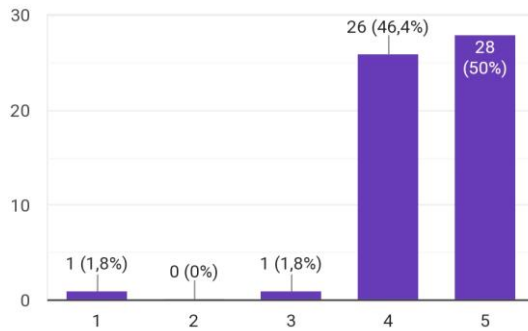
Saya akan melaporkan pelanggaran aturan dan prosedur perusahaan

56 jawaban



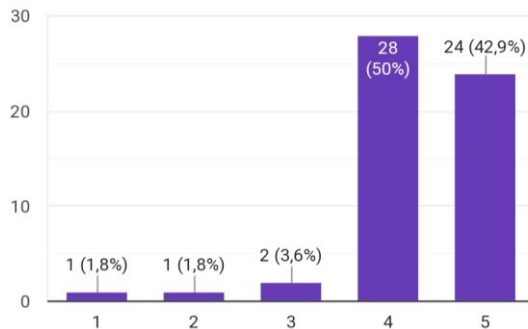
Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu

56 jawaban



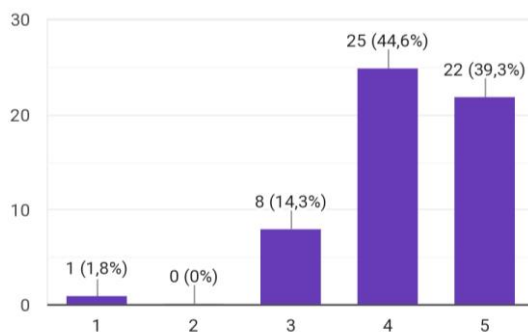
Saya selalu mencari cara untuk dapat meningkatkan kemampuan saya

56 jawaban



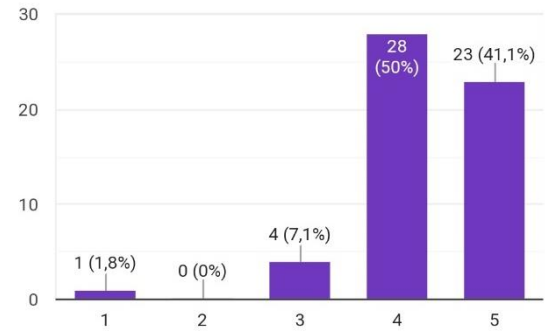
Saya merasa bangga dapat menjadi bagian dari perusahaan

56 jawaban



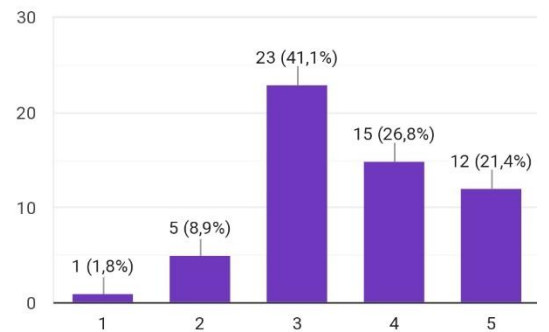
Saya memiliki inisiatif dan aktif dalam mengambil tugas yang diberikan

56 jawaban



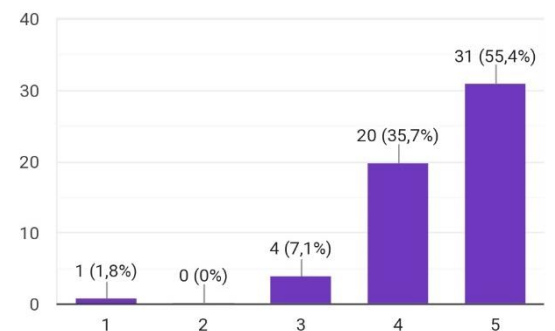
Saya akan terus bekerja di perusahaan ini dalam jangka panjang

56 jawaban



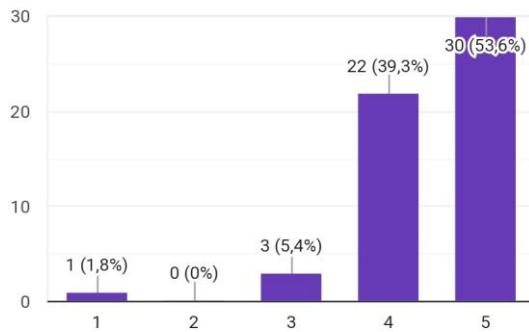
Saya selalu menjaga kepercayaan orang lain yang diberikan kepada saya

56 jawaban



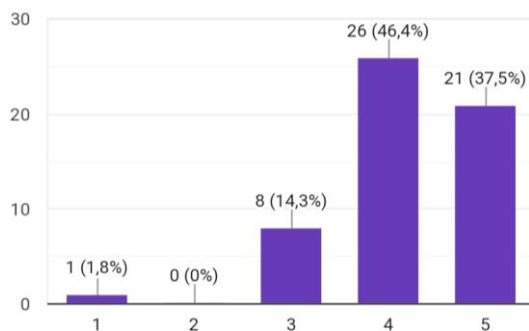
Saya selalu bertanggung jawab atas tindakan dan perkataan

56 jawaban



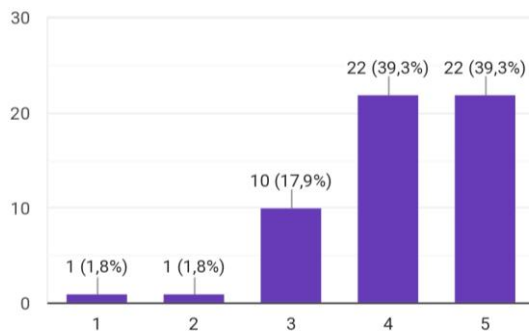
Saya selalu berusaha untuk memberikan kontribusi terbaik saya untuk perusahaan

56 jawaban

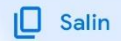


Saya melakukan komunikasi yang baik antar karyawan berhasil menciptakan suasana kerja yang harmonis

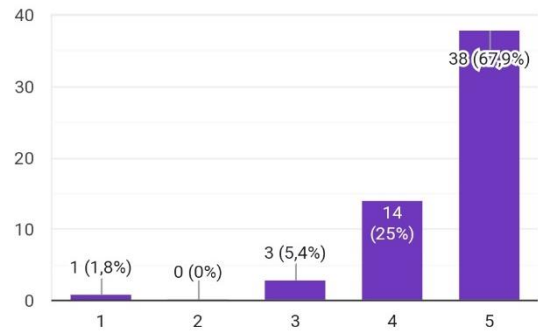
56 jawaban



Saya selalu menghormati privasi orang lain

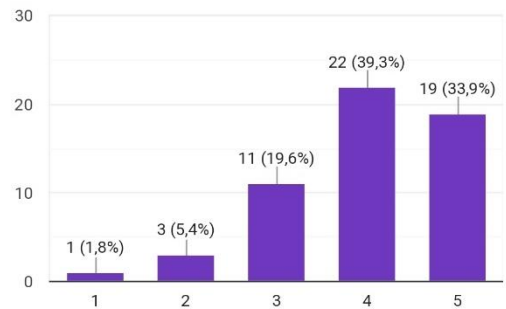


56 jawaban



Saya mendapatkan perangkat kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang saya miliki

56 jawaban



PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

**Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. X**

Nama : Vanya Raghdatul Asya
NIM : 2020021016
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 13 Juni 2024

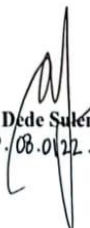
Menyetujui,

Pembimbing Utama

Kepala Program Studi Manajemen



Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH
NIP. 08.0819.027



Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.
NIP. 08.0122.001

Lembar Pengesahan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Komunikasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Loyalitas
Karyawan pada PT. X

SKRIPSI




Oleh:

Vanya Raghdatul Asya

2020021016

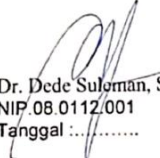
Telah dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana

Pada Hari/Tanggal:



	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing Utama Dr. Dipl.-Ing.,Dr. Rachman Sjarief, MM., SH.,MH NIP.08.0819.027		5 Juli 2024
Dosen Penguji 1 Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M. NIP.08.0823.015		5 Juli 2024
Dosen Penguji 2 Yusuf Iskandar, S.Si., M.M. NIP. 08.0823.019		5 Juli 2024

Mengetahui:

Kepala Program Studi Manajemen


Dr. Dede Suloman, S.E.,M.M., CMA
NIP.08.0112.001
Tanggal :

Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis


Dra. Clara Evi Citraningtyas, M.A., Ph.D
NIP. 08.0920.027
Tanggal :


Originalitas

SURAT PERNYATAAN

**MENGENAI ORISINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI, PELIMPAHAN HAK
CIPTA**

Saya mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
NIM : 2020021016
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi saya yang berjudul:
**Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada
PT. X**

1. Adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari diketahui bahwa Skripsi ini merupakan hasil plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan atau pencabutan gelar Sarjana yang saya peroleh.
2. Adalah benar karya saya dengan arahan dari Tim pembimbing dan belum pernah diajukan dalam bentuk apapun kepada Perguruan Tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Skripsi ini. Dengan ini saya melimpahkan Hak Cipta dari Skripsi saya kepada Universitas Pembangunan Jaya dan memberikan hak pada Universitas Pembangunan Jaya untuk mempublikasikan Skripsi saya baik secara daring (*online*) ataupun cetak.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

.....,
ng Selatan,



Nama : Vanya Raghdatul Asya
NIM : 2020021016

Bimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03


Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
Prodi/NIM : Manajemen / 2020021016
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	07/05	Pembahasan Kuesioner	<i>Vanya</i>	
2	04/06	Pembahasan BAB 4	<i>Vanya</i>	
3	08/06	Melanjutkan analisis dari hasil kuesioner	<i>Vanya</i>	
4	12/06	Pembahasan BAB 5	<i>Vanya</i>	
5	13/06	Finalisasi	<i>Vanya</i>	
6				
7				
8				

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

<i>Vanya</i>	<i>Dina</i>	
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Pengajuan Sidang Skripsi

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01

Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021016
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dipl. Ing., Dr. Rachman Sjariq, MM, SH., MH
 : 2

Dosen Penguji : 1. Dr. Chajar Makari Fath Mah, S.E., MM^{AD}
 : 2. Yusuf Iskandar, S.Si., M.M JAD
 : 3 JAD

Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi

Persetujuan Penulisan

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02




Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
Prodi/NIM : Manajemen / 2020021016
Judul Skripsi/TA yang : Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan
Diajukan : Kerja terhadap Loyalitas Karyawan
pada PT. X

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Dipl.-Ing.,Dr. Rachman Sjarief, MM., SH.,MH	0427115903	
2			

Tangerang Selatan, 27 April 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Revisi Skripsi Dosen Pembimbing

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-1/04/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021016
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. X
Jadwal Sidang : Senin, 01 Juli 2024
Dosen Pembimbing : Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

None.

Tangerang Selatan, 01 Juli 2024



Dr. Dipl.-Ing., Dr. Rachman Sjarief, MM., SH., MH

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*

Revisi Skripsi Dosen Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-II/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021016
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. X
Jadwal Sidang : Senin, 01 Juli 2024
Dosen Penguji 1 : Dr. Chajar Matari Fath Mala S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Alasan kenapa memilih variabel komunikasi kerja dan lingkungan kerja
--


Tangerang Selatan, 01 Juli 2024



Dr. Chajar Matari Fath Mala S.E., M.M.*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Form Revisi Dosen Penguji 2

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Vanya Raghdatul Asya
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021016
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. X
Jadwal Sidang : Senin, 01 Juli 2024
Dosen Penguji 2 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

<p>1) Pembahasan belum ada 2) Deskripsi belum ada 3) Kapitan tabel 4) Kuti pedoman 5) Kapitan gambar 6) Keutuhan paragraf / kalimat diperbaiki 7) Lihat draft U (lebih jelas)</p>

Tangerang Selatan, 01 Juli 2024



Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi