

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian motivasi serta lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Yudita Teratai Cakti telah dilakukan uji serta analisis data yang dikumpulkan dan ditarik kesimpulan:

1. Motivasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dalam hal tersebut dapat ditunjukkan bahwa motivasi terbesar yang dihasilkan oleh pegawai dapat berkontribusi positif terhadap kinerja mereka. Maka dari itu, jika perusahaan meningkatkan kualitas penerapan motivasi kerja, kinerja yang diberikan pada pegawai juga dapat meningkatkan secara signifikan.
2. Lingkungan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa jika perusahaan meningkatkan efektivitas penerapan lingkungan kerja dalam perusahaan, maka kinerja yang diberikan oleh karyawan juga dapat mengalami kenaikan secara signifikan

5.2 Saran

Penelitian mengakui terdapat kesenjangan dari penelitian ini, maka penelitian memberikan saran berikut yang harus dipertimbangkan oleh perusahaan serta penelitian selanjutnya. Berikut adalah beberapa saran yang dihasilkan dari temuan penelitian ini:

5.2.1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan penyusunan mengenai “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Yudita Teratai Cakti “, dengan begitu terdapat beberapa saran yang diberikan untuk perusahaan :

1. Motivasi kerja berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan PT. Yudita Teratai Cakti. Oleh karena itu, organisasi dapat mempertahankan komitmennya untuk memenuhi kebutuhan karyawan dan memenuhinya.

Dengan memenuhi kebutuhan ini, pegawai dapat lebih termotivasi dalam melakukan tugas yang pada akhirnya berdampak positif pada kinerja.

2. Peneliti menyarankan perusahaan untuk dapat memperhatikan kondisi lingkungan kerja terutama memperbaiki pada hubungan antar karyawan maupun atasan dapat berjalan baik. Dengan menciptakan lingkungan kerja baik dan harmonis, pegawai dapat melakukan tugas dengan efektif dan produktif serta memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap intitusi.

5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya dapat membahas variabel seperti disiplin, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karir. Selain itu, Studi ini dapat memberikan informasi yang terperinci tentang beberapa komponen yang berdampak pada kinerja karyawan di perusahaan.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mempelajari lebih lanjut topik penelitian yang telah ditetapkan. Meningkatkan penelitian literatur dengan memasukkan hasil penelitian terbaru dan teori-teori terkait.