

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Instrumen Penelitian

#### A. Data Diri Responden

1. Nama Responden :

2. Jenis Kelamin Responden :

Pria  Wanita

3. Usia Responden :

18-30 Tahun  41-50 Tahun  >50 Tahun

31-40 Tahun

4. Pendidikan Responden :

SMA  Sarjana (S-1)

Diploma (D3)  Magister (S-2)

5. Lama Bekerja Responden :

<1 Tahun  6-10 Tahun

2-5 Tahun  > 10 Tahun

#### B. Skala Pengukuran

Responden dapat mengisi kuesioner menggunakan skala yang telah tersedia seperti berikut:

Pernyataan	Penilaian
Sangat Setuju	4
Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

### C. Kuesioner Penelitian

#### Motivasi (X<sub>1</sub>)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
<b>Variabel Motivasi (X<sub>1</sub>)</b>				
<b>Promosi</b>				
1. Saya termotivasi untuk bekerja keras ketika ada kesempatan untuk dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi				
2. Saya termotivasi untuk mencapai target kinerja ketika mengetahui promosi menjadi salah satu penghargaan atas pencapaian tersebut				
<b>Prestasi kerja</b>				
1. Kinerja kerja saya secara konsisten memenuhi standar yang ditetapkan oleh perusahaan				
2. Saya mendapat apresiasi atas hasil kinerja kerja saya.				
<b>Pekerjaan itu sendiri</b>				
1. pekerjaandari perusahaan yang membuat saya dapat menggunakan keterampilan saya dengan efektif.				
2. Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk belajar dan				

<b>Pernyataan</b>	<b>SS (Sangat Setuju)</b>	<b>S (Setuju)</b>	<b>TS (Tidak Setuju)</b>	<b>STS (Sangat Tidak Setuju)</b>
mengembangkan keterampilan baru.				
<b>Penghargaan</b>				
1. Perusahaan memberikan penghargaan yang adil kepada karyawan yang mencapai target kinerja.				
2. Saya termotivasi untuk mencapai hasil yang baik ketika mengetahui bahwa ada kesempatan untuk mendapatkan apresiasi.				
<b>Keberhasilan dalam bekerja</b>				
1. Meraih keberhasilan dalam pekerjaan saya memberikan dorongan tambahan bagi saya untuk berkinerja dengan baik.				
2. Pencapaian target atau tujuan kerja saya merupakan sumber motivasi utama bagi saya.				

## Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
<b>Variabel Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)</b>				
<b>Suasana Kerja</b>				
1. Suasana kerja yang positif memberikan dorongan tambahan bagi saya untuk berkinerja baik				
2. Suasana kerja yang mendukung dapat membantu pemecahan masalah dengan cara yang konstruktif.				
<b>Hubungan Dengan Rekan Kerja</b>				
1. Hubungan yang baik dengan rekan kerja membuat saya merasa lebih termotivasi untuk bekerja				
2. Rekan kerja di tempat saya saling mendukung dan bersikap inklusif.				
<b>Hubungan Antara Bawahan Dengan Atasan</b>				
1. Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan saya di tempat kerja.				
2. Saya dihargai oleh atasan saya atas kontribusi saya di tempat kerja.				
<b>Fasilitas Kerja</b>				

<b>Pernyataan</b>	<b>SS (Sangat Setuju)</b>	<b>S (Setuju)</b>	<b>TS (Tidak Setuju)</b>	<b>STS (Sangat Tidak Setuju)</b>
1. Fasilitas kerja di tempat saya memadai untuk mendukung pelaksanaan tugas-tugas saya.				
2. Kualitas fasilitas kerja di tempat saya memenuhi standar yang diharapkan.				

### **Kinerja Karyawan (Y)**

<b>Pernyataan</b>	<b>SS (Sangat Setuju)</b>	<b>S (Setuju)</b>	<b>TS (Tidak Setuju)</b>	<b>STS (Sangat Tidak Setuju)</b>
<b>Variabel Kinerja Karyawan (Y)</b>				
<b><i>Kualitas Kerja</i></b>				
1. Saya akan memberikan hasil kerja yang berkualitas setiap saat				
2. Saya berusaha untuk memenuhi standar yang ditetapkan dalam pekerjaan saya.				
<b><i>Kuantitas Kerja</i></b>				
1. Saya akan menyelesaikan tugas-tugas kerja saya dalam waktu yang ditetapkan				

2. Saya dapat menyelesaikan banyak tugas dari yang ditargetkan.				
<b>Tanggung jawab</b>				
1. Saya bertanggung jawab atas tugas-tugas yang diberikan di tempat kerja				
2. Saya sadar terhadap tanggung jawab saya terhadap perusahaan.				
<b>Kerja Sama</b>				
1. Saya aktif berpartisipasi dalam kerja tim dan berkontribusi pada kesuksesan kolektif.				
2. Kerja sama tim di tempat kerja saya penting untuk mencapai hasil yang optimal.				
<b>Inisiatif</b>				
1. Saya mengambil langkah tambahan tanpa diminta untuk meningkatkan kinerja di tempat kerja.				
2. Saya berpartisipasi dalam mencari solusi apabila terjadi tantangan di tempat saya bekerja.				

Lampiran 2 Tabulasi Data Motivasi ( $X_1$ )

m1	m2	m3	m4	m5	m6	m7	m8	m9	m10
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	1	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
4	3	3	4	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4

4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	2	3	4	4	4	4	2	3	4
4	2	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	4	4	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



1	1	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	1	1	4	4	4	4	1	4
4	2	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	1	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	2	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	4	3	3	4	3	3	2
4	4	3	2	4	3	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4

4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4	3
4	4	4	3	3	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4

4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4

**Lampiran 3 Tabulasi Data Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)**

LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	3	4	4	3	3
4	4	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	3

4	4	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	2	4	4	3	4
4	3	3	4	3	4	3	3
3	3	4	3	3	3	4	3
3	4	4	3	3	3	3	3

3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	1	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	1	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	3	4	3
4	3	3	3	4	3	4	3
4	4	1	4	1	4	4	4

3	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	4	2	4	4	4
4	3	4	2	4	4	3	4
4	3	3	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4	4	4
4	2	4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	4	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	3
3	3	4	4	3	3	4	3
3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4

4	4	4	3	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3	3	4
3	4	4	4	3	3	4	3
4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	3	4	3	3	4
4	4	3	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	3	4



4	4	3	4	4	1	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	2	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
4	4	4	1	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	3	3	4	2	2
3	3	3	4	4	3	3	4	3	3
3	3	4	4	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4

4	4	4	1	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
4	1	4	1	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4

3	4	3	3	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3
3	3	4	4	4	3	3	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	2	3	2	3	4	2	2
4	4	4	3	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	2	4	2	3
3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	3	3

4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3

## Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif

### Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M1	88	1	4	3.76	.525
M2	88	1	4	3.56	.623
M3	88	1	4	3.59	.580
M4	88	1	4	3.59	.580
M5	88	1	4	3.58	.562
M6	88	1	4	3.73	.519
M7	88	2	4	3.68	.492
M8	88	2	4	3.66	.523
M9	88	1	4	3.66	.565
M10	88	2	4	3.80	.433
Valid N (listwise)	88				

### Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LK1	88	3	4	3.75	.435
LK2	88	2	4	3.68	.492
LK3	88	1	4	3.56	.604
LK4	88	2	4	3.68	.558
LK5	88	1	4	3.73	.601
LK6	88	1	4	3.68	.598
LK7	88	2	4	3.70	.483
LK8	88	3	4	3.67	.473
Valid N (listwise)	88				



Kinerja Karyawan (Y)

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	88	3	4	3.70	.459
KK2	88	1	4	3.63	.553
KK3	88	3	4	3.64	.484
KK4	88	1	4	3.52	.694
KK5	88	2	4	3.75	.461
KK6	88	2	4	3.66	.500
KK7	88	2	4	3.62	.510
KK8	88	3	4	3.76	.429
KK9	88	2	4	3.59	.580
KK10	88	2	4	3.66	.523
Valid N (listwise)	88				

## Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

### Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

		Correlations										
		M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Total
M1	Pearson Correlation	1	.481**	.053	.091	.163	.222 <sup>ˆ</sup>	.148	.245 <sup>ˆ</sup>	.110	.288**	.551**
	Sig. (2-tailed)		.000	.623	.400	.130	.037	.170	.022	.307	.006	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M2	Pearson Correlation	.481**	1	.001	-.094	.118	.120	.060	.237 <sup>ˆ</sup>	.154	.129	.457**
	Sig. (2-tailed)	.000		.989	.383	.272	.267	.581	.026	.153	.231	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M3	Pearson Correlation	.053	.001	1	.419**	.136	.198	.183	.141	.376**	.212 <sup>ˆ</sup>	.550**
	Sig. (2-tailed)	.623	.989		.000	.205	.065	.088	.189	.000	.047	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M4	Pearson Correlation	.091	-.094	.419**	1	.030	.312**	.223 <sup>ˆ</sup>	-.048	.166	.258 <sup>ˆ</sup>	.470**
	Sig. (2-tailed)	.400	.383	.000		.778	.003	.037	.655	.123	.015	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M5	Pearson Correlation	.163	.118	.136	.030	1	.233 <sup>ˆ</sup>	.217 <sup>ˆ</sup>	.093	.231 <sup>ˆ</sup>	.257 <sup>ˆ</sup>	.490**
	Sig. (2-tailed)	.130	.272	.205	.778		.029	.042	.387	.030	.016	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M6	Pearson Correlation	.222 <sup>ˆ</sup>	.120	.198	.312**	.233 <sup>ˆ</sup>	1	.241 <sup>ˆ</sup>	.119	.110	.311**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.037	.267	.065	.003	.029		.024	.268	.306	.003	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M7	Pearson Correlation	.148	.060	.183	.223 <sup>ˆ</sup>	.217 <sup>ˆ</sup>	.241 <sup>ˆ</sup>	1	-.024	.019	.284**	.444**
	Sig. (2-tailed)	.170	.581	.088	.037	.042	.024		.822	.862	.007	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M8	Pearson Correlation	.245 <sup>ˆ</sup>	.237 <sup>ˆ</sup>	.141	-.048	.093	.119	-.024	1	.186	.298**	.436**
	Sig. (2-tailed)	.022	.026	.189	.655	.387	.268	.822		.083	.005	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M9	Pearson Correlation	.110	.154	.376**	.166	.231 <sup>ˆ</sup>	.110	.019	.186	1	.181	.515**
	Sig. (2-tailed)	.307	.153	.000	.123	.030	.306	.862	.083		.091	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
M10	Pearson Correlation	.288**	.129	.212 <sup>ˆ</sup>	.258 <sup>ˆ</sup>	.257 <sup>ˆ</sup>	.311**	.284**	.298**	.181	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	.006	.231	.047	.015	.016	.003	.007	.005	.091		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.551**	.457**	.550**	.470**	.490**	.556**	.444**	.436**	.515**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

		Correlations								
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	Total
LK1	Pearson Correlation	1	.375**	.055	.284**	.132	.353**	.082	.489**	.612**
	Sig. (2-tailed)		.000	.613	.007	.221	.001	.448	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK2	Pearson Correlation	.375**	1	-.016	.255*	.131	.238*	.083	.285**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.000		.884	.017	.225	.026	.440	.007	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK3	Pearson Correlation	.055	-.016	1	.020	.296**	.114	.098	.167	.447**
	Sig. (2-tailed)	.613	.884		.852	.005	.289	.366	.120	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK4	Pearson Correlation	.284**	.255*	.020	1	-.090	.072	.116	.208	.429**
	Sig. (2-tailed)	.007	.017	.852		.403	.505	.281	.052	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK5	Pearson Correlation	.132	.131	.296**	-.090	1	.172	.194	.206	.511**
	Sig. (2-tailed)	.221	.225	.005	.403		.110	.070	.054	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK6	Pearson Correlation	.353**	.238*	.114	.072	.172	1	.228*	.316**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.001	.026	.289	.505	.110		.033	.003	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK7	Pearson Correlation	.082	.083	.098	.116	.194	.228*	1	.273**	.475**
	Sig. (2-tailed)	.448	.440	.366	.281	.070	.033		.010	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
LK8	Pearson Correlation	.489**	.285**	.167	.208	.206	.316**	.273**	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.120	.052	.054	.003	.010		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.612**	.528**	.447**	.429**	.511**	.598**	.475**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\*.

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	Total
KK1	Pearson Correlation	1	.328**	.132	.166	.244 <sup>†</sup>	.157	.258 <sup>†</sup>	.456**	.404**	.438**	.672**
	Sig. (2-tailed)		.002	.221	.123	.022	.144	.015	.000	.000	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK2	Pearson Correlation	.328**	1	.043	.337**	.124	.073	.270 <sup>†</sup>	.345**	.197	.189	.579**
	Sig. (2-tailed)	.002		.691	.001	.250	.501	.011	.001	.066	.078	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK3	Pearson Correlation	.132	.043	1	-.112	.000	.147	.326**	.131	.119	.140	.347**
	Sig. (2-tailed)	.221	.691		.299	1.000	.172	.002	.224	.269	.192	.001
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK4	Pearson Correlation	.166	.337**	-.112	1	.090	-.143	.138	.154	.252 <sup>†</sup>	.117	.454**
	Sig. (2-tailed)	.123	.001	.299		.406	.184	.200	.153	.018	.279	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK5	Pearson Correlation	.244 <sup>†</sup>	.124	.000	.090	1	.025	-.012	.218 <sup>†</sup>	.215 <sup>†</sup>	.119	.370**
	Sig. (2-tailed)	.022	.250	1.000	.406		.818	.910	.041	.044	.269	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK6	Pearson Correlation	.157	.073	.147	-.143	.025	1	-.011	.099	.068	.386**	.326**
	Sig. (2-tailed)	.144	.501	.172	.184	.818		.917	.360	.526	.000	.002
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK7	Pearson Correlation	.258 <sup>†</sup>	.270 <sup>†</sup>	.326**	.138	-.012	-.011	1	.059	.291**	.377**	.527**
	Sig. (2-tailed)	.015	.011	.002	.200	.910	.917		.584	.006	.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK8	Pearson Correlation	.456**	.345**	.131	.154	.218 <sup>†</sup>	.099	.059	1	.204	.248 <sup>†</sup>	.533**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.224	.153	.041	.360	.584		.057	.020	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK9	Pearson Correlation	.404**	.197	.119	.252 <sup>†</sup>	.215 <sup>†</sup>	.068	.291**	.204	1	.520**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.066	.269	.018	.044	.526	.006	.057		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
KK10	Pearson Correlation	.438**	.189	.140	.117	.119	.386**	.377**	.248 <sup>†</sup>	.520**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.078	.192	.279	.269	.000	.000	.020	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.672**	.579**	.347**	.454**	.370**	.326**	.527**	.533**	.653**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja ((X<sub>1</sub>))

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	10

Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.624	8

Kinerja Karyawan (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	10

## Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

### Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		88
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.42820500
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.059
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

### Hasil Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.850	2.323		1.227	.223		
Motivasi	.584	.069	.595	8.412	.000	.670	1.493
Lingkungan Kerja	.418	.084	.350	4.954	.000	.670	1.493

- Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Hasil Uji Heteroskedastitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.454	5.543		1.164	.248
Motivasi	.050	.166	.039	.303	.763
Lingkungan Kerja	-.323	.201	-.209	-1.604	.113

- Dependent Variable: Ln\_RES

## Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Hasil Uji Kelayakan Model Regresi

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	446.438	2	223.219	106.918	.000 <sup>b</sup>
	Residual	177.460	85	2.088		
	Total	623.898	87			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi

Hasil Analisis linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.850	2.323		1.227	.223
Motivasi	.584	.069	.595	8.412	.000
Lingkungan Kerja	.418	.084	.350	4.954	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 10 Hasil Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.850	2.323		1.227	.223
Motivasi	.584	.069	.595	8.412	.000
Lingkungan Kerja	.418	.084	.350	4.954	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





## Lampiran 11 Surat Pengantar Pengambilan Data Penelitian



Nomor : 224/EKS-BP/UPI/03.24  
Perihal : Permohonan Penelitian

Tangerang Selatan, 08 Maret 2024

Kepada Yth,  
Bapak Wahyudi  
Direktur Utama  
PT. Yudita Teratai Cakti  
Jl. W R Supratman 111 B, RT.6/RW.1, Rengas, Ciputat Timur, South Tangerang City, Banten 35412

Dengan hormat,

Dengan ini, Universitas Pembangunan Jaya mengajukan permohonan kepada PT. Yudita Teratai Cakti untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami berikut ini:

Nama : Rizki Ramadhan  
NIM : 2020021017  
Program Studi : Manajemen

Dalam melaksanakan pengumpulan data dan wawancara observasi guna penyelesaian Skripsi/ Tugas Akhir dengan judul **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YUDITA TERATAI CAKTI**. Untuk kebutuhan tersebut di atas, mahasiswa mengajukan permohonan untuk melakukan penelitian dalam menyelesaikan tugas akhir studi. Data hasil penelitian diperlukan semata-mata untuk kepentingan akademik, tidak untuk kepentingan komersial dan politik. Berikut adalah data yang dibutuhkan:

1. Responden yaitu karyawan PT. Yudita Teratai Cakti
2. Latar Belakang Perusahaan
3. Data Pendukung

Penelitian dan pelaksanaan pengumpulan data akan disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh PT. Yudita Teratai Cakti. Semua data yang diperoleh sepenuhnya dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk keperluan penelitian.

Demikian permohonan ini kami sampaikan dan terima kasih atas perhatian dan kerjasama PT. Yudita Teratai Cakti.

Hormat kami,  
Universitas Pembangunan Jaya




**Yunus Widjaja, S.Kom., M.M.**  
Kepala Biro Pendidikan

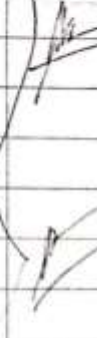
Contact Person Dosen Pembimbing : Dr. Dr. Dipl.-Ing. Rachman Sjarief, M.H., M.M., S.H. (089516130477)

Universitas Pembangunan Jaya  
Jl. Cendrawasih Raya, Blok B7/P, Bintara Jaya, Sawah Baru, Ciputat, Tangerang Selatan, 15413  
Phone: 021.745.5553 | Fax: 021.290.615.25 (Marketing) | Fax: 021.290.615.43 (Rektorat) | Website: www.upj.ac.id

## Lampiran 12 Formulir Bimbingan Skripsi


 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-4/03/SOP-28/F-03  1001
--	---	----------------------------------

Nama Mahasiswa : Rizki Ramadhan  
 Prodi/NIM : Manajemen/2020021017  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Juhita Textile Cileis

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	13/2/2024	Pembahasan Judul dan Bab 1	P	
2	20/2/2024	Revisi Bab 1 dan pembahasan Bab 2	P	
3	5/3/2024	Revisi Bab 2 dan pembahasan Bab 3	P	
4	13/3/2024	Revisi Bab 3	P	
5	19/3/2024	Pembahasan Kerangka dan Revisi Proposal	P	
6	21/3/2024	Finalisasi Proposal Skripsi	P	
7	04/04/2024	Progress Bab 4	P	
8	09/04/2024	olah data bab 4	P	
9	12/04/2024	hasil Interpretasi dan penulisan	P	

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Rizki Ramadhan  
 Prodi/NIM : Manajemen/2020021017  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Janteng Tegal Candi

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	15/04/2024	Bab 5 dan Penempaan Skripsi	<i>PR</i>	<i>[Signature]</i>
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Lampiran 13 Formulir Revisi Skripsi/TA



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SP1-104/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Ruki Ramadhan  
Program Studi/NM : Manajemen / 2020021017  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yudha Teratai Ceko  
Jadwal Sidang : Rabu 26 Juni 2024, 10.00 - 11.00  
Dosen Penguji 1 : Dr. Chajar Matar Fath Mala, S.E., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Tambahkan KIRCA di bagian  
2. Tambahkan FORM-FAKOR (dan KIRCA) pada KIRCA  
3. Tambahkan AUSA (KIRCA) pada KIRCA

Tangerang Selatan, 26 Juni 2024

Dr. Chajar Matar Fath Mala, S.E., M.M.

\*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi  
Copyright © 2024 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | (+62) 21 7411111



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-104/SOP-05/F-05

Nama Mahasiswa : Rizki Ramadhani  
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021017  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yudita Teratai Cakri  
Jadwal Sidang : Rabu 20 Juni 2024, 10.00 - 11.00  
Dosen Penguji 2 : Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Sesuaikan tata bahasa secara keseluruhan
- 2) Sesuaikan tata tulis secara keseluruhan
- 3) Sesuaikan estetika paragraf, tabel, dan gambar
- 4) Sesuaikan dengan catatan yang tersedia pada masalah

\* tambahkan preluhan

Tangerang Selatan, 20 Juni 2024

Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.

\*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

SPT-UG/SOP-05-F-05

Nama Mahasiswa : Riki Ramadhani  
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021017  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Yudita Teratai Calsi  
Jadwal Sidang : Rabu 26 Juni 2024, 10.00 – 11.00  
Dosen Pembimbing : Dr. Disi-Ing., Dr. Rachman Spriat, MM., SH., MH.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang diajukan oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

KOPI

Tangerang Selatan, 26 Juni 2024

Dr. Disi-Ing., Dr. Rachman Spriat, MM., SH., MH.

\*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi  
Copyright © 2024 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-5455555