

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrias, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerjadan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Martindo Fine Foods Di Kota Batam. *Scientia Journal*, 3(3).
- Ahmad Muflih Pramuditya1, A. N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan, 13(2), 283–297.
- Akinyemi, B., George, B., & Ogundele, A. (2022). Relationship between Job Satisfaction, Pay, Affective Commitment and Turnover Intention among Registered Nurses in Nigeria. *Global Journal of Health Science*, 14(2), 37. <https://doi.org/10.5539/gjhs.v14n2p37>
- Alam, A., & Asim, M. (2019). Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(2), 163. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14618>
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Bairizki, A., Irwansyah, R., Arifudin, O., Asir, M., & Wijiharta. (2021). *Manajemen Perubahan. Bandung: Widina Bhakti Persada.*
- Bede, C., . P., & Iqbal, M. A. (2022). The Role of Job Satisfaction as an Intervening Variable and Its Effect on Burnout and Compensation for Turnover Intention. *International Journal of Research and Review*, 9(7), 724–732. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20220776>
- Bolt, E. E. T., Winterton, J., & Cafferkey, K. (2022). A century of labour turnover research: A systematic literature review. *International Journal of Management Reviews*, 24(4), 555–576. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12294>
- Branson, C. M., Marra, M., Franken, M., & Penney, D. (2019). *Reinventing Human Resource Management. Leadership in Higher Education from a Transrelational Perspective.* <https://doi.org/10.5040/9781350042414.0011>
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Desi, D. E., & Dosari, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Kerinci. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 754–762.
- Dewi, G. K., & Budiono, B. (2020). Peran Mediasi Organizational Commitment pada Pengaruh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Pancaputra Mitratama Mandiri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1133. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1133-1145>
- Dwi Skripsia, C. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Mekanisme Koping Perawat Terhadap Produktifitas Kerja Dan Turnover Intention Di Rumah Sakit Baptis Kediri. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), 324–339. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v3i4.580>

- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fauzi, I., Saman, T. N., Zannah, N., Octaviani, S., & Winey, B. G. (2022). The Relationship Between Students' Reading Motivation and the Success to Comprehend the English Texts. *Journal of English Teaching and Learning Issues*, 5(1), 31. <https://doi.org/10.21043/jetli.v5i1.14959>
- Gaudensia Widya Salju, Nasharudin, N., & Tuti, T. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(10), 3863–3872. <https://doi.org/10.53625/jirk.v2i10.5229>
- Ghozali, I. (2019). Aplikasi Analisis Multivariative Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadir Sugianto, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Haque, A., Fernando, M., & Caputi, P. (2021). How is responsible leadership related to the three-component model of organisational commitment? *International Journal of Productivity and Performance Management*, 70(5), 1137–1161. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-10-2019-0486>
- Harahap, dewi siryani. Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imran, B., Mariam, S., Aryani, F., & Ramli, A. H. (2020). Job Stress, Job Satisfaction and Turnover Intention, *151(Icmae)*, 290–292. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200915.065>
- Indahingwati, A. dan N. E. N. robbins. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Insan, A. N. (2020). Upah dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan Swalayan Yayasan Indonesia Timur di Kota Makassar Provinsi Sulawesi Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 10(1), 1–11.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, (18210047), 1–12.
- Linda Mora, Arif Rahman Hakim, & Marhisar Simatupang. (2022). Pengaruh Kompensasi, Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 7(2), 27–36. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v7i2.3424>
- Lubis, N., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT.BAM Bengkulu).

- (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 196–208. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1549>
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior. Hospital Administration*. [https://doi.org/10.5005/jp/books/10358\\_23](https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23)
- Luthans, F. S. P. V. A. Y. (2021). *Perilaku organisasi*. Retrieved from [https://doi.org/10.5005/jp/books/10358\\_23](https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23)
- Manopo, C., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 454–464. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.45861>
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Meri Astuti, D. G., & Ariani Mayasari, N. M. D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.32313>
- Muhammad Naufal Muzakkil, Kusuma Chandra Kirana<sup>2</sup>, E. D. S. (2024). Kompensasi, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Kurir Ekspedisi Anteraja Cabang Yogyakarta), 4(1), 1–23.
- Muhammad Raditio, Widya Parimita, & Suherdi. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Turnover Intention Pada Guru SMK Swasta Wilayah Kecamatan Koja. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 4(1), 237–248. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0401.17>
- Mulang, H. (2020). Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Nainggolan, H., Ulya, Z., Kusumadewi, R. N., Selasi, D., Wahyuningsih, R. S. H., Setiawan, R., ... Ridwan, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Implementasi (Vol. 1)*.
- Nugroho, S. H., & Afifah, S. (2021). The Relationship Of Organizational Justice And Job Embeddedness On Turnover Intention With Mediation Of Organizational Commitment. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 29(1), 335–346. Retrieved from <http://ijpsat.ijsh-t-journals.org>
- Prayogi, M. A. (2019). Perilaku Organisasi ( dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Rahmadokta Trio Harahapa, Rahayu Setianingsihb, R. R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi , Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Ria Catering Pekanbaru, 3(2017), 462–475.
- Rahman, S. M. (2020). Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intention: Evidence from Bangladesh. *Asian Business Review*, 10(2), 99–XX.

<https://doi.org/10.18034/abr.v10i2.470>

- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. K. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*. Retrieved from <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:265982961>
- Rinnanik, E. P. (2021). Ilmu Manajemen di Era 4.0. Indramayu: Penerbit Adab.
- Rivai, V. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santika, Antari, S., Yessi Ardianti, & Nyoman Purnami. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Guru Smk Restumuning Peraan. 163–169. <https://doi.org/10.51713/jamas.v4i2.91>
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. *UPJ Press*, 37.
- Setiawan, H. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi. *Ilmu Dan Budaya*, 41(69), 8091–8102.
- Sholihin. (2023). Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi ( Studi Pada Rumah Sakit Rizani Paiton Probolinggo ), 4(2), 179–190.
- Sidharta, I. (2021). Dasar – Dasar Manajemen. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D ( 2nd ed ). Data Kualitatif*.
- Tenney, E. R., Costa, E., Allard, A., & Vazire, S. (2021). Open science and reform practices in organizational behavior research over time (2011 to 2019). *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 162, 218–223. <https://doi.org/10.1016/j.obhdp.2020.10.015>
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai* , 7(1), 2896–2910.
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Tata Sejuta STIA Mataram*, 7(1), 1–19.
- Yusuf, M., & Widakdo, S. (2023). Dampak Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Hokky Mart Bima. *Jurnal TAMBORA*, 7(2), 108–112. <https://doi.org/10.36761/jt.v7i2.2941>
- Zahara Tussoleha Rony, Heri Fitriadi, & Warkianto Widjaja. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v5i1.133>