



Lampiran 1. Data Tabulasi Kuisisioner

Variabel X₁ Komitmen Organisasional

NO RESPONDEN	KOMITMEN ORGANISASIONAL								TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	3	4	4	4	3	29
4	4	3	4	3	3	3	3	2	25
5	3	3	3	4	3	3	3	3	25
6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
7	2	2	3	3	3	3	2	2	20
8	3	3	4	4	3	3	3	3	26
9	3	3	4	2	3	3	3	3	24
10	3	2	4	4	4	4	4	4	29
11	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	4	3	4	4	3	4	4	4	30
13	2	3	3	4	4	4	4	3	27
14	1	1	3	3	2	2	2	1	15
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	3	3	3	3	3	4	4	3	26
17	3	4	3	3	3	4	3	3	26
18	2	2	3	4	3	3	3	3	23
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	2	2	3	2	3	1	3	4	20
22	3	3	4	4	4	4	3	3	28
23	3	3	4	4	3	3	3	3	26
24	3	3	3	3	3	3	3	3	24
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	2	3	4	3	3	3	2	23
27	4	3	4	3	4	3	4	4	29
28	3	3	3	4	4	3	4	3	27
29	3	3	3	4	3	3	3	2	24
30	1	1	3	3	3	3	3	3	20
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	3	3	3	3	3	3	3	2	23
33	4	4	2	2	3	2	3	2	22
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	2	2	2	2	2	2	2	2	16

36	3	3	3	3	3	4	4	3	26
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	3	3	3	4	3	3	3	3	25
39	2	2	2	2	2	2	2	2	16
40	3	3	3	3	3	3	3	3	24
41	3	3	2	1	3	3	3	3	21
42	3	3	3	3	4	3	3	3	25
43	4	4	4	4	4	4	4	3	31
44	3	3	3	3	4	3	3	3	25
45	3	3	4	4	3	3	3	3	26
46	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	3	3	3	3	2	3	3	2	22
48	4	4	3	3	4	3	3	3	27
49	3	2	4	4	3	3	3	2	24
50	3	3	4	4	3	1	3	2	23
51	4	3	4	4	4	4	3	3	29
52	4	3	3	4	4	3	4	3	28
53	4	3	4	3	4	4	3	4	29
54	4	4	4	3	3	2	3	2	25
55	3	3	3	3	3	3	3	2	23
56	4	3	4	3	2	3	3	2	24
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	3	2	3	4	3	3	3	2	23
59	3	4	3	3	3	3	3	3	25
60	3	3	3	3	2	3	2	2	21
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	3	3	3	4	4	3	3	3	26
63	3	4	4	4	3	3	3	3	27
64	3	3	3	4	3	3	3	2	24
65	4	4	4	4	4	4	4	3	31
66	1	2	3	1	4	3	2	2	18
67	3	3	3	3	3	3	3	1	22
68	3	4	4	4	3	3	3	3	27
69	4	3	4	4	3	3	3	2	26
70	4	3	4	4	4	4	4	2	29
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	3	3	3	4	3	3	3	3	25
73	2	2	2	2	2	2	2	2	16
74	2	2	2	2	2	2	2	2	16

75	3	3	3	3	3	3	3	3	24
76	4	3	4	4	4	4	4	3	30
77	4	3	4	4	3	4	4	4	30
78	3	3	4	4	3	4	3	3	27
79	4	4	3	4	4	4	4	3	30
80	3	3	3	3	4	4	3	3	26
81	3	3	3	3	3	3	3	3	24
82	4	4	4	4	4	4	4	4	32
83	2	2	2	2	3	3	3	2	19
84	3	3	3	4	3	3	3	3	25

Variabel X₂ Kompensasi

NO RESPONDEN	KOMPENSASI								TOTAL
	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	
1	4	4	4	4	3	4	4	3	30
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	3	4	2	2	3	2	3	21
4	2	2	2	1	1	2	1	2	13
5	3	3	3	3	1	3	3	3	22
6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
7	3	3	3	3	2	2	2	2	20
8	3	3	3	3	4	3	2	2	23
9	3	3	1	1	4	2	2	2	18
10	4	3	2	2	2	4	4	3	24
11	2	2	2	2	2	2	2	2	16
12	3	3	3	3	3	4	3	3	25
13	2	2	1	3	4	1	2	2	17
14	3	3	3	3	3	2	3	3	23
15	3	3	2	2	4	1	3	3	21
16	3	3	3	2	2	2	3	3	21
17	3	4	3	2	2	2	3	3	22
18	3	3	2	3	3	3	3	3	23
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	1	1	1	2	1	3	3	3	15
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	2	2	3	3	2	3	4	3	22
24	2	3	3	3	2	3	3	4	23
25	4	4	4	4	3	4	4	4	31
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24

27	3	2	4	4	3	4	3	3	26
28	4	4	3	3	3	3	3	3	26
29	3	3	2	2	3	2	2	2	19
30	3	3	2	2	1	1	1	2	15
31	4	4	4	4	3	3	3	3	28
32	2	2	2	2	3	2	3	2	18
33	3	1	1	2	2	3	2	4	18
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	1	1	1	1	4	1	1	1	11
36	3	3	4	2	2	1	4	2	21
37	3	3	3	3	4	4	4	4	28
38	3	3	2	2	2	2	1	1	16
39	1	1	1	1	4	1	1	1	11
40	3	3	2	2	3	2	3	2	20
41	3	3	2	2	2	3	3	2	20
42	2	2	2	2	2	2	2	2	16
43	4	4	4	2	2	4	3	3	26
44	3	3	3	2	2	4	3	3	23
45	3	3	3	2	2	3	3	3	22
46	3	2	2	2	3	2	2	2	18
47	2	2	2	2	3	2	3	3	19
48	2	2	1	1	2	4	1	1	14
49	3	3	3	3	3	3	2	2	22
50	3	3	3	3	3	2	3	3	23
51	4	4	4	4	2	4	4	4	30
52	2	3	2	3	2	2	3	4	21
53	4	3	4	4	4	4	4	4	31
54	2	2	3	3	3	3	2	2	20
55	2	2	3	2	3	3	2	2	19
56	3	3	2	2	3	2	4	4	23
57	4	4	4	4	3	4	3	3	29
58	3	3	3	3	3	2	3	3	23
59	1	1	2	3	4	4	4	4	23
60	2	2	3	3	1	3	2	2	18
61	3	3	2	3	3	2	3	2	21
62	3	3	2	3	3	2	2	2	20
63	3	3	3	2	3	2	3	3	22
64	4	3	2	3	3	3	4	3	25
65	4	3	3	3	3	4	4	3	27

66	1	2	3	4	3	2	1	2	18
67	3	3	3	3	1	3	3	3	22
68	3	3	3	3	2	4	3	3	24
69	3	3	3	3	2	3	4	3	24
70	2	2	3	1	4	2	2	2	18
71	3	3	4	4	1	4	4	3	26
72	1	2	1	1	1	2	1	1	10
73	4	1	4	4	1	4	4	4	26
74	2	2	2	4	4	3	3	3	23
75	3	3	3	3	3	3	3	3	24
76	3	3	2	2	4	4	3	3	24
77	4	4	4	4	1	4	3	3	27
78	3	3	4	4	2	3	3	3	25
79	4	4	4	4	2	4	4	3	29
80	3	3	3	3	1	3	3	3	22
81	2	2	2	2	3	3	2	2	18
82	4	3	2	2	4	2	3	2	22
83	2	2	2	2	3	2	3	2	18
84	3	3	2	3	2	4	3	2	22

Variabel X₃ Kepuasan Kerja

NO RESPONDEN	KEPUASAN KERJA								TOTAL
	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	4	4	4	3	3	29
4	3	3	3	3	4	3	3	3	25
5	3	3	3	4	3	3	3	4	26
6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
7	2	2	3	3	2	2	2	3	19
8	4	4	4	4	4	3	3	4	30
9	2	3	3	3	3	3	2	2	21
10	4	4	4	4	4	4	3	2	29
11	2	2	3	3	3	3	3	3	22
12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
13	2	2	2	4	3	4	4	4	25
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	3	3	3	3	3	3	3	3	24
16	4	4	4	4	3	3	3	3	28
17	4	4	3	3	4	3	3	3	27

18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	4	4	3	3	2	2	4	1	23
22	3	3	4	4	4	3	4	4	29
23	4	4	4	4	4	3	3	4	30
24	3	4	3	3	3	3	3	3	25
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	3	3	3	4	3	3	2	3	24
27	3	3	4	4	4	3	2	3	26
28	3	3	3	4	3	3	3	3	25
29	2	2	2	2	3	2	2	2	17
30	3	2	3	3	3	3	2	1	20
31	3	3	3	3	3	4	3	4	26
32	2	2	3	3	3	3	2	2	20
33	2	1	1	2	2	2	2	2	14
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	4	1	1	4	1	1	1	1	14
36	4	4	4	4	1	1	1	3	22
37	3	3	3	3	3	3	2	4	24
38	3	3	3	3	3	3	3	3	24
39	1	1	4	4	3	2	3	3	21
40	3	3	3	3	3	3	2	3	23
41	1	3	4	2	2	1	1	1	15
42	2	2	3	3	2	3	3	2	20
43	4	4	4	4	4	4	4	3	31
44	3	3	3	4	3	3	3	3	25
45	3	3	3	4	3	3	3	3	25
46	2	2	3	3	2	2	2	2	18
47	3	2	3	2	3	2	3	3	21
48	1	1	3	1	1	1	2	1	11
49	3	3	3	3	3	3	3	4	25
50	3	3	3	4	3	4	3	4	27
51	4	4	4	4	4	3	3	4	30
52	4	4	4	4	4	4	4	2	30
53	4	4	3	4	3	4	3	4	29
54	3	2	3	3	3	3	2	3	22
55	4	2	3	2	3	3	2	2	21
56	4	3	2	3	2	3	2	3	22

57	4	3	4	4	4	4	4	4	31
58	3	3	4	4	3	3	3	3	26
59	3	3	3	3	3	3	3	3	24
60	2	2	2	3	2	3	3	3	20
61	3	3	4	4	2	4	3	2	25
62	3	3	3	4	3	4	3	4	27
63	3	3	2	3	3	3	3	4	24
64	4	3	4	2	3	3	3	4	26
65	3	3	3	4	4	3	4	3	27
66	3	3	4	1	4	2	1	4	22
67	3	3	3	3	3	3	3	3	24
68	3	3	4	4	3	3	3	3	26
69	4	3	3	4	3	3	4	4	28
70	3	4	4	3	2	3	2	2	23
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	2	1	2	2	2	3	2	4	18
73	4	4	4	4	1	2	3	4	26
74	3	3	3	3	3	3	3	2	23
75	3	3	3	3	3	3	3	3	24
76	3	3	3	3	3	3	3	3	24
77	4	3	4	4	4	4	3	3	29
78	3	3	3	4	3	4	3	3	26
79	3	3	4	4	4	4	4	4	30
80	3	3	3	3	3	3	3	3	24
81	3	3	3	3	3	3	3	3	24
82	2	2	3	3	2	3	2	3	20
83	2	2	3	3	3	3	2	3	21
84	3	3	4	3	3	3	3	4	26

Variabel Y *Turnover Intention*

NO RESPONDEN	TURNOVER INTENTION						TOTAL
	P25	P26	P27	P28	P29	P30	
1	1	1	1	1	1	1	6
2	1	1	1	1	1	1	6
3	2	2	2	2	2	2	12
4	2	2	2	2	2	2	12
5	1	1	1	1	1	1	6
6	2	2	2	2	2	2	12
7	3	2	2	3	3	3	16

8	2	2	2	2	2	2	12
9	2	2	2	2	2	2	12
10	1	1	1	1	1	1	6
11	3	3	3	3	3	3	18
12	2	2	2	2	2	2	12
13	2	2	2	3	2	2	13
14	2	3	3	3	3	3	17
15	2	2	2	2	3	3	14
16	3	2	2	2	3	2	14
17	1	2	2	2	1	2	10
18	2	2	2	2	2	2	12
19	1	1	1	1	1	1	6
20	2	3	2	3	3	3	16
21	3	3	3	3	3	3	18
22	1	1	1	1	1	1	6
23	2	2	2	2	2	3	13
24	2	2	2	2	2	3	13
25	1	1	1	1	1	1	6
26	3	3	3	3	3	3	18
27	2	2	2	2	2	2	12
28	1	1	1	1	1	1	6
29	3	3	3	2	3	3	17
30	3	3	3	3	3	3	18
31	2	2	2	2	2	2	12
32	2	2	2	2	2	2	12
33	4	2	2	4	4	2	18
34	2	2	2	2	2	2	12
35	4	4	4	4	4	4	24
36	3	3	3	3	3	3	18
37	2	2	2	2	2	2	12
38	1	1	1	1	1	2	7
39	4	4	4	4	4	4	24
40	2	2	2	2	2	2	12
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	3	3	18
43	1	1	1	1	1	1	6
44	2	2	2	2	2	3	13
45	1	2	2	2	2	2	11
46	3	2	3	2	2	3	15

47	3	3	2	2	2	2	14
48	4	3	3	3	3	3	19
49	2	2	1	1	1	2	9
50	2	2	2	2	2	2	12
51	1	1	1	1	1	1	6
52	2	3	3	3	3	2	16
53	1	1	1	1	1	1	6
54	2	2	2	2	2	2	12
55	3	3	3	3	3	3	18
56	2	2	1	1	2	2	10
57	1	1	1	1	1	1	6
58	2	2	1	1	3	2	11
59	2	2	2	2	2	2	12
60	3	2	2	2	3	2	14
61	3	1	2	3	3	3	15
62	2	3	2	2	3	2	14
63	2	2	2	2	2	2	12
64	2	2	1	1	1	2	9
65	1	1	2	2	2	2	10
66	3	3	3	3	3	3	18
67	2	2	2	2	2	2	12
68	2	3	2	2	3	2	14
69	3	2	2	2	2	3	14
70	3	2	2	2	2	2	13
71	1	1	1	1	1	1	6
72	2	2	3	2	3	3	15
73	2	2	3	3	3	3	16
74	4	4	4	4	4	4	24
75	3	3	3	3	3	3	18
76	2	2	2	2	2	2	12
77	1	1	1	1	1	1	6
78	2	1	1	1	1	2	8
79	1	2	1	1	2	1	8
80	2	2	2	2	2	2	12
81	3	3	2	2	3	3	16
82	2	2	2	2	2	2	12
83	3	3	4	4	4	4	22
84	2	2	2	2	2	2	12

Lampiran 2 Kuisiener

No	Indikator	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
1	Keinginan kuat sebagai anggota	Saya berkomitmen untuk berpartisipasi dalam kegiatan organisasi dan memberikan kontribusi yang signifikan				
		Saya merasa terdorong untuk terlibat secara aktif dalam pengambilan keputusan dan pembentukan arah organisasi.				
2	Keinginan berusaha keras dalam bekerja	Saya selalu berusaha keras untuk mencapai target kerja yang ditetapkan.				
		Saya termotivasi untuk terus belajar dan meningkatkan kinerja saya di tempat kerja				
3	Penerimaan nilai organisasi	Saya mengakui dan menerima pentingnya nilai-nilai yang dijunjung tinggi oleh organisasi ini.				
		Saya berusaha untuk mempraktikkan nilai-nilai organisasi dalam setiap aspek kehidupan saya, baik di tempat kerja maupun di luar pekerjaan.				
4	Penerimaan tujuan organisasi	Saya sepenuhnya mendukung dan memahami tujuan organisasi, serta berkomitmen untuk berkontribusi dalam pencapaian tujuan.				
		Saya menerima tujuan organisasi sebagai bagian dari visi dan misi pribadi saya.				
5	Upah dan Gaji	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang				
		Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan kemampuan kerja yang saya miliki				
6	Insentif	Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku				
		saya merasa bahwa insentif yang terima berkaitan dengan pencapaian target dan hasil kerja				

7	Tunjangan	Walaupun hasil kerja saya melebihi target, namun perusahaan tidak memberikan tunjangan tambahan.				
		saya puas dengan transparansi dan prosedur yang terkait dengan pemberian tunjangan di perusahaan ini.				
8	Fasilitas	fasilitas yang tersedia di tempat kerja mendukung kenyamanan dan efisiensi dalam menjalankan tugas.				
		fasilitas yang disediakan oleh perusahaan sudah memadai dan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan Anda.				
9	Kondisi Kerja	kondisi kerja di tempat kerja saat ini memengaruhi tingkat kesejahteraan dan kesehatan secara keseluruhan				
		kondisi kerja di perusahaan ini mendukung produktivitas dan kesejahteraan				
10	Rekan Kerja	saya merasa terhubung dengan rekan kerja di lingkungan kerja ini dalam hal kolaborasi dan komunikasi				
		saya merasa bahwa hubungan dengan rekan kerja di perusahaan ini berdampak positif terhadap suasana kerja dan pencapaian tujuan bersama				
11	Pengawasan	saya merasa bahwa mekanisme pengawasan di tempat kerja ini efektif dalam menjaga kedisiplinan dan kinerja karyawan				
		saya merasa bahwa pengawasan yang dilakukan di perusahaan ini berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan.				
12	Promosi	saya merasa bahwa kriteria promosi yang diterapkan oleh perusahaan dapat diakses dan adil bagi semua karyawan				
		Perusahaan memberikan hadiah dan penghargaan karyawan yang berprestasi				

		sebagai bentuk promosi.				
13	Adanya niat untuk keluar	saya merasa tidak puas dengan pekerjaan dan memiliki niat untuk mencari pekerjaan baru.				
		saya pernah mempertimbangkan untuk meninggalkan perusahaan ini dalam beberapa bulan terakhir.				
14	Pencarian pekerjaan	saya sedang aktif mencari atau mempertimbangkan pekerjaan baru di luar perusahaan ini				
		Saya kadang mencari peluang karir diperusahaan lain.				
15	Pemikiran untuk keluar	Saya terkadang berfikir untuk keluar perusahaan.				
		Saya sering mempertimbangkan pekerjaan alternatif lain.				

Lampiran 3. Tabel r

Tabel r Product Moment											
Pada Sig.0,05 (Two Tail)											
N	R	N	r	N	r	N	r	N	r	N	r
1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

Lampiran 4. t Tabel

df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 5 Output Uji Validitas (Normalitas)

1. Variabel Komitmen Organisasional

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	X1
P1	Pearson Correlation	1	.767**	.612**	.485**	.513**	.526**	.686**	.448**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P2	Pearson Correlation	.767**	1	.447**	.373**	.481**	.463**	.562**	.469**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P3	Pearson Correlation	.612**	.447**	1	.648**	.500**	.523**	.572**	.461**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P4	Pearson Correlation	.485**	.373**	.648**	1	.431**	.497**	.573**	.349**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P5	Pearson Correlation	.513**	.481**	.500**	.431**	1	.640**	.706**	.597**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P6	Pearson Correlation	.526**	.463**	.523**	.497**	.640**	1	.696**	.548**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P7	Pearson Correlation	.686**	.562**	.572**	.573**	.706**	.696**	1	.659**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P8	Pearson Correlation	.448**	.469**	.461**	.349**	.597**	.548**	.659**	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X1	Pearson Correlation	.817**	.741**	.767**	.709**	.777**	.786**	.874**	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Kompensasi

		Correlations							
		P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	X2
P9	Pearson Correlation	1	.760**	.559**	.471**	.447**	.568**	.440**	.784**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
P10	Pearson Correlation	.760**	1	.579**	.412**	.302**	.422**	.331**	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.000	.002	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
P11	Pearson Correlation	.559**	.579**	1	.683**	.508**	.517**	.498**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
P12	Pearson Correlation	.471**	.412**	.683**	1	.535**	.544**	.560**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
P13	Pearson Correlation	.447**	.302**	.508**	.535**	1	.520**	.521**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
P14	Pearson Correlation	.568**	.422**	.517**	.544**	.520**	1	.758**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
P15	Pearson Correlation	.440**	.331**	.498**	.560**	.521**	.758**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84
X2	Pearson Correlation	.784**	.698**	.812**	.788**	.724**	.805**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations								
		P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	X3
P16	Pearson Correlation	1	.711**	.365**	.482**	.406**	.406**	.390**	.333**	.718**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P17	Pearson Correlation	.711**	1	.602**	.473**	.452**	.416**	.441**	.348**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P18	Pearson Correlation	.365**	.602**	1	.382**	.459**	.288**	.305**	.263*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.008	.005	.016	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P19	Pearson Correlation	.482**	.473**	.382**	1	.346**	.516**	.509**	.341**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.002	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P20	Pearson Correlation	.406**	.452**	.459**	.346**	1	.646**	.542**	.451**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P21	Pearson Correlation	.406**	.416**	.288**	.516**	.646**	1	.642**	.475**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P22	Pearson Correlation	.390**	.441**	.305**	.509**	.542**	.642**	1	.432**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
P23	Pearson Correlation	.333**	.348**	.263*	.341**	.451**	.475**	.432**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.016	.002	.000	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84
X3	Pearson Correlation	.718**	.777**	.630**	.702**	.750**	.764**	.742**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel *Turnover Intention*

		Correlations						
		P24	P25	P26	P27	P28	P29	Y
P24	Pearson Correlation	1	.781**	.775**	.805**	.828**	.806**	.902**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
P25	Pearson Correlation	.781**	1	.847**	.789**	.824**	.795**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
P26	Pearson Correlation	.775**	.847**	1	.904**	.837**	.871**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
P27	Pearson Correlation	.805**	.789**	.904**	1	.877**	.824**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
P28	Pearson Correlation	.828**	.824**	.837**	.877**	1	.818**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
P29	Pearson Correlation	.806**	.795**	.871**	.824**	.818**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84
Y	Pearson Correlation	.902**	.906**	.943**	.939**	.936**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Form Persetujuan Dosen Pembimbing

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PT. XYZ

Nama : Ratono
NIM : 2020021162
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora Dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, ..21 Juni 2024

Menyetujui,

Pembimbing Utama



(Teguh Prasetio, S.E., M.Si.)

08-0814.016

Kepala Program Studi Manajemen



(Dr. Dede Suleman, S.E., M.M.,CMA.)

08.0122.001

Lampiran 7 Form Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL,
KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. XYZ**

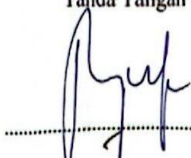
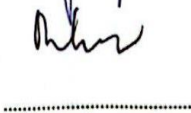

SKRIPSI

Oleh: Ratono

2020021160

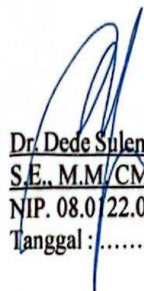
Telah dinyatakan lulus dalam ujian

Sarjana Pada

	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing Utama: <u>Teguh Prasetio, S.E., M.Si.</u> NIP. 08.0814.016		8/7 - 2024
Dosen Penguji 1: <u>Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP.</u> NIP. 08.1110.007		8 juli 2024
Dosen Penguji 2: <u>Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.</u> NIP. 08.1022.026		8/7 - 2024

Hari/Tanggal:.....


Kepala Program Studi


Dr. Dede Suleman,
S.E., M.M./CMA.
NIP. 08.0122.001
Tanggal :



















Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis


Dra. Clara Evi C. Citraningtyas,
M.A., Ph.D.
NIP. 08.0920.027
Tanggal :


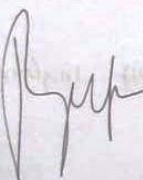

Lampiran 8 Form Bimbingan

 <p>Universitas Pembangunan Jaya</p>	<p>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</p>	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Pembimbing

Nama Mahasiswa : RATONO
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021162
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention karyawan PT XYZ

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	22 Feb 2024	Pengajuan Judul		
2	15 Mar 2024	Revisi Judul		
3	20 Mar 2024	Revisi BAB I-II		
4	22 Mar 2024	Bimbingan BAB I-III		
5	26 Mar 2024	Revisi BAB I-III		
6	4 Juni 2024	Bimbingan BAB IV-V		
7	10 Juni 2024	Revisi BAB IV-V		
8	20 Juni 2024	Revisi BAB IV-V		
9	21 Juni 2024	Finalisasi BAB I-V		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 RATONO Mahasiswa	 Teguh Prasetio, S.E., M.Si. Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2
--	--	----------------------------

Lampiran 8 Form Pengajuan Skripsi

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Bukukan

Nama Mahasiswa : RATONO
 Prodi/NIM : MANAJEMEN / 2020021162
 Judul Skripsi/TA : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PT. XYZ

 Dosen Pembimbing : 1. Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.
 : 2.



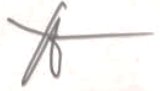

 Dosen Penguji : 1. Dalizano Hudu, S.E., M.E., ^{JAD :} ~~CPM, CRP~~
 : 2. Dr. Mohamad Iain Saleh, S.H., M.M. ^{JAD :}
 : 3. ^{JAD :}

 Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 21 Juni 2024.

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi

Lampiran 9 Form Penulisan Skripsi

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02


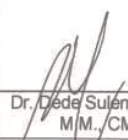
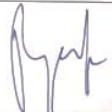
Nama Mahasiswa : Ratono
 Prodi/NIM : 2020021162 / Managemen
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Pt. Xyz.

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	08-0814.016	<i>Lektor</i>
2			

Tangerang Selatan, 29 April 2024.

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
			
Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.	Pembimbing 2

Lampiran 10 Form Revisi Dosen Pembimbing

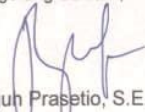
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : Ratono
Program Studi/NIM : Manajemen / 2020021162
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di PT. XYZ
Jadwal Sidang : 03 Juli 2024
Dosen Pembimbing : Teguh Prasetio, S.E., M.Si.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

Perbaiki semua ketidakecermatan sesuai saran dari tim penguji

Tangerang Selatan, 03 Juli 2024


Teguh Prasetio, S.E., M.Si.
Dosen Pembimbing*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi
Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Lampiran 11 Form Revisi Dosen Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Ratono
Program Studi/NIM : Manajemen /2020021162
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di PT. XYZ
Jadwal Sidang : 03 Juli 2024
Dosen Penguji 1 : Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Rengi persamaan regresi hal. 30
2. Bagaimana cara menguji hipotesis bab 3 hal 31 dst
3. Nilai Mean pada statistik deskriptif. hal 85 dst.
4. Uji t hal 48 (direvisi).

Tangerang Selatan, 03 Juli 2024



Dalizanolo Hulu, S.E., M.E., CRM., CRP

Ketua Penguji/Dosen Penguji 1*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555

Lampiran 12 Form Revisi Dosen Penguji 2

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-1/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Ratono
Program Studi/NIM : Manajemen/2020021162
Judul Skripsi : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT. XYZ.
Jadwal Sidang : 03 Juli 2022
Dosen Penguji 2 : Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Perhatikan pada saran.

Tangerang Selatan,



Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.

**Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi*