

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kian Sukses Mandiri dengan jumlah responden sebanyak 82, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Kian Sukses Mandiri. Artinya apabila variabel kompensasi meningkat maka kinerja karyawan belum tentu akan meningkat pula. Hal ini menunjukkan bahwa apabila kompensasi yang diberikan oleh perusahaan ditingkatkan, maka hal tersebut belum tentu akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT Kian Sukses Mandiri.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Kian Sukses Mandiri. Yang berarti apabila variabel disiplin kerja meningkat, maka kinerja karyawan pada perusahaan akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja karyawan, maka akan semakin baik juga tingkat kinerja yang dihasilkan karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk PT Kian Sukses Mandiri

Peneliti menyarankan agar PT Kian Sukses Mandiri untuk meningkatkan disiplin kerja karyawannya, hal ini dikarenakan pada penelitian ini disiplin kerja menjadi variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Adanya disiplin kerja karyawan yang meningkat, maka akan meningkatkan kinerja karyawan pada PT Kian Sukses Mandiri pula. Terutama dalam hal bekerja secara etis bagi karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kian Sukses Mandiri”, maka saran bagi peneliti selanjutnya yaitu, sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar.
2. Peneliti selanjutnya dapat melihat kembali kecocokan pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena terjadi pada PT Kian Sukses Mandiri.