

DAFTAR PUSTAKA

- Irmayani (2021). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Suryanti & Hidayat (2022). *Proportionate Random Sampling*. 9(5), 1–16.
- Indrayani (2022). *Effect Of Work Discipline , Ethics , Communication , Job Satisfaction On Employee Loyalty (Case Study Of The Public Relations Protocol Bureau Of The Regional Secretariat Of The Riau Islands Province)*. 3(2), 123–130.
- Ghazali dkk (2023). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Milano Kebun Marbau Labuhanbatu Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 65(81), 65–81.
- Suryani & FoEh (2019). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sma Dwijendra Denpasar. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 6(2), 85–98. <https://doi.org/10.24127/pro.v6i2.1695>
- Putra (2022). Peran Komitmen Kerja, Kepercayaan Karyawan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and ...*, 3(June), 1525–1532. <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/593>
- Butar (2022). *TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI INDUSTRI KREATIF*. 04(01).
- Istifadah & Budi (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin*, 216. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Hasan, J. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 77–86.
- Santika dkk (2023). *KERJA , DAN KOMPENSASI TERHADAP COATING*. 02, 95–104.
- Kusjono (2021). *Biro Protokol Hubungan Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau*). 2, 123–130.
- Klaudia, L., Prayekti, P., & Herawati, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 121. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2020.152.388>
- Syafrina (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Rianda dkk (2022). Analysis Of The Influence Of Motivation, Work Environment, And Compensation On Employee Loyalty At PT Plus Tra Coating Industries. *Journal of Management and Energy Business*, 3(1), 95–104. <https://doi.org/10.54595/jmbe.v3i1.37>
- Saman (2020). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 112–119.
- Lubis dkk (2023). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Delina Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 253952.

- <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/4769/3874>
- Sugiarto. (2016). *No Title No Title No Title*. 4(1), 1–23.
- Syardiansah dan Maulana (2022). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Suryanti dan Hidayat (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Ahmad et al., 2023; Anak Agung Putri Mahayani, 2015; Andi & Rumengan, 2021; N. A. Dewi et al., 2020; N. N. C. Dewi & Panuju, 2018; Galih et al., 2022; Giovanni & Ie, 2022; Hadi et al., 2022; Hasan, 2021; Karyawan et al., 2023; Kerja et al., 2021; Klaudia et al., 2021; Marwanto & Hasyim, 2022; Muhammad Bima Athalla & Evi Sofia, 2023; Oktavia, 2022; Paratama & Utama, 2013; Sugiarto, 2016; Swadarma & Netra, 2020; Waskito & Sari, 2022)
- Irmayani (2021). Social exchange theory: Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13(January), 1–13.
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Suryanti & Hidayat (2022). *Proportionate Random Sampling* . 9(5), 1–16.
- Indrayani (2022). *Effect Of Work Discipline , Ethics , Communication , Job Satisfaction On Employee Loyalty (Case Study Of The Public Relations Protocol Bureau Of The Regional Secretariat Of The Riau Islands Province)* . 3(2), 123–130.
- Indah Silvia Sari (2023). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Milano Kebun Marbau Labuhanbatu Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 65(81), 65–81.
- Sari & Pancasasti, (2022). Pengaruh Iklim Komunikasi Dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Sma Dwijendra Denpasar. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 6(2), 85–98. <https://doi.org/10.24127/pro.v6i2.1695>
- Sugiyono (2018). Peran Komitmen Kerja, Kepercayaan Karyawan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and ...*, 3(June), 1525–1532. <https://yripku.com/journal/index.php/msej/article/view/593>
- Syahputri dkk (2023). *TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI INDUSTRI KREATIF*. 04(01).
- Rowe (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Program Studi Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin*, 216.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYIR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Herawati dkk (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 77–86.
- Santika dkk (2023). *KERJA , DAN KOMPENSASI TERHADAP COATING*. 02, 95–104.
- Falisha (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Bintang Mandiri Medan (Studi Kasus). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 103-116.
- Novianty, A. R., & Khoirunnisa (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bekasi. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(4), 67-80.
- Moeheriono (2012). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.

- Jurnal QOSIM : Jurnal Pendidikan, Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23.
<https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>
- Mangkunegara (2016). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Afandi (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Jurnal Productivity, e-ISSN. 2723-0112*, 3(1), 24–29.
- Robbins (2016). No Title *النا والآخر ودوي زالغرب*. *Range Management and Agroforestry*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.fcr.2017.06.020>
- Jeha dkk (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sulaefi (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Gtv Hotel and Apartemen di Masa Pandemi Covid-19. *Journal on Education*, 5(4), 16606–16613. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2830>
- Omote Hinse dan de Tomi (2020). Analisis Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. In *Jurnal Aplikasi Manajemen* (Vol. 6, Issue 1, pp. 155–163). <https://www.jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/1867>
- Pan et al (2022). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.
<https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sari et al (2020). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Rautiainen et al.(2005). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti. *Bulletin of Management and Business*, 1(1), 42–50.
- Linda Suprihatin (2019). No Title. [https://staiku.ac.id/blog/perbedaan-data-primer-dan-data-sekunder/#:~:text=Apa Itu Data Primer%3F,%20eksperimen%20atau observasi langsung](https://staiku.ac.id/blog/perbedaan-data-primer-dan-data-sekunder/#:~:text=Apa%20Itu%20Data%20Primer%3F,%20eksperimen%20atau%20observasi%20langsung).
- Widodo & Yandi (2022). Pengertian kinerja menurut Nurjaya dkk. *Suparyanto Dan Rosad*, 1–13. [http://repo.darmajaya.ac.id/7668/2/BAB II.pdf](http://repo.darmajaya.ac.id/7668/2/BAB%20II.pdf)
- Hasibuan (2020). Kajian Teori Dalam Penelitian. *JKTP: Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 3(1), 49–58. <https://doi.org/10.17977/um038v3i12019p049>
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 14–32.
<https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i1.p14-32>
- Albar & Rialmi (2023). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences*, 2(6), 817–826.
- Permana et al. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 147–158.
- Mahawati & Sulistiyani (2021). *Bab Ii Kajian Pustaka, Kerangka Berpikir, Dan Hipotesis*. 8–28.
- Tarigan & Priyanto (2021). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam me
improving the quality of employee performance. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan*

- Manajemen*, 3(3), 720–729.
- Rivai dalam Syafira et al., (2022). *PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN, ONLINE CUSTOMER REVIEW, DAN ONLINE CUSTOMER RATING TERHADAP TINGKAT KEPERCAYAAN KONSUMEN (Studi Pada Pengguna Allofresh Di Jakarta)*. 24–32.
- Barima et al, (2021). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- NiKomang Krisnawati (2023). *Metodologi Penelitian*. 34–44.
- Berliyanto Naga (2023). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81–92. <https://doi.org/10.56341/amj.v1i2.22>
- Silalahi et al, (2022). Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi dan Profil Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2071–2072

