

ABSTRAK

Anra Tinambunan (2020021056)

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.KIAN SUKSES MANDIRI BELITUNG

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kian Sukses Mandiri Belitung. Data evaluasi kinerja karyawan dari tahun 2021 hingga 2023 menunjukkan adanya penurunan kinerja dari 90,5% pada tahun 2021 menjadi 82% pada tahun 2023. Faktor-faktor seperti ketidakpastian dalam pembayaran uang lembur dan waktu kerja tambahan berkontribusi pada penurunan kinerja. Rekomendasi penelitian ini mencakup peningkatan transparansi dan konsistensi dalam pembayaran tambahan untuk meningkatkan performa dan kepuasan karyawan. Diharapkan hasil penelitian ini dapat membantu PT Kian Sukses Mandiri dalam meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan perusahaan secara optimal.

Kata kunci: kinerja karyawan, kompensasi, disiplin kerja