

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dapat disimpulkan dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap variabel motivasi, kompensasi, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan PT.Bank XYZ, dengan jumlah responden berjumlah 67 karyawan. Penelitian ini menggunakan media google form untuk mengisi kuesioner pernyataan penelitian yang dilakukan serta menggunakan software SPSS untuk keperluan pengolahan data dengan diperoleh kesimpulan dari hasil analisis sebagai berikut:

1. Motivasi (X1), Berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT.Bank ZYX. Kesimpulan yang dapat ditarik adalah apabila perusahaan mampu menciptakan lingkungan kerja yang mengapresiasi setiap pencapaian yang diperoleh, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mampu meningkatkan potensi, dan melibatkan karyawan dalam pengambilan Keputusan, maka akan menciptakan motivasi yang positif yang berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan.
2. Kompensasi (X2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Bank XYZ. Hal ini dapat diartikan bahwa variable kompensasi yang diterapkan perusahaan belum mampu mempengaruhi kinerja karyawan. besar gaji para karyawan sangat ditentukan pada masing-masing jabatan yang mereka miliki sehingga karyawan sudah merasa hak mereka terpenuhi.
3. Beban kerja (X3) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Bank XYZ. Hal ini dapat diartikan bahwa beban kerja yang diberikan oleh PT.Bank XYZ dapat diminimalisir oleh kreativitas dan kompetensi yang dimiliki oleh karyawan.
4. Disiplin kerja (X4) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). artinya dapat dipahami bahwa kenaikan kinerja

seorang karyawan tidak dapat di lihat dari tingkat kedisiplinan. pada penelitian ini dapat dipahami bahwa kedisiplinan hanya dapat membantu karyawan mengenali bagaimana alur dalam bekerja dan tidak mempengaruhi bagaimana seseorang menghasilkan kualitas kerja.

4.2.Saran

berdasarkan analisis pada penelitian yang dilakukan, maka diperoleh beberapa saran berdasarkan hasil dari observasi analisis pada PT. Bank XYZ yang ditujukan untuk perusahaan dan peneliti berikutnya, yaitu sebagai berikut:

Bagi Perusahaan

Terdapat beberapa temuan dari penelitian yang dilakukan, khususnya pada faktor motivasi yang diteliti menjadi perhatian untuk dapat lebih ditingkatkan secara optimal bagi perusahaan, maka dari itu peneliti memberi beberapa saran untuk perusahaan sebagai berikut:

1. Disarankan pada perusahaan harus lebih memperhatikan pada motivasi kerja yang lebih efektif yang diberikan kepada karyawan seperti pemberian kompensasi, pengakuan, penghargaan dan kenaikan posisi bagi karyawan yang telah meelakukan peencapaian dan kontribusi karyawan sebagai bentuk dorongan positif dari perusahaan pada karyawan.
2. Direkomendasikan bagi perusahaan untuk mengembangkan sistem reward yang objektif sesuai dengan besar prestasi yang dihasilkan karyawan kepada perusahaan. Tujuannya adalah agar karyawan merasa keberadaannya dan hasil kerja yang diberikan dapat dihargai dan dilihat sebagai suatu kontribusi yang berarti untuk perusahaan sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan jika motivasi yang mereka miliki terjaga.
3. Untuk meningkatkan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki karyawan, perusahaan harus menerapkan program pengembangan yang sesuai dengan kebutuhan dengan memperhatikan aspek kebutuhan yang relevan, dan menciptakan komunikasi terbuka yang melibatkan karyawan dalam memecahkan suatu permasalahan. Dengan begitu diharapkan para karyawan

dapat merasa dihargai sehingga terus termotivasi untuk dapat memberikan hasil kerja terbaik untuk mencapai tujuan perusahaan.

Bagi Penelitian Selanjutnya

Terdapat beberapa aspek kekurangan dan keterbatasan yang ada pada penelitian ini, sehingga diharapkan kepada penelitian selanjutnya dapat memperhatikan kesalahan dan kekurangan yang ada pada penelitian ini. Aspek kekurangan dan keterbatasan yang ada dapat ditarik menjadi beberapa butir saran sebagai berikut:

1. Terdapat ketidaksesuaian dalam hasil prasurvey dan survey final. Sehingga penetapan metode penelitian yang digunakan tidak mampu menunjukkan hasil yang representatif. Diharapkan kepada penelitian berikutnya untuk melakukan keselarasan dan penyesuaian model penelitian berdasarkan fenomena yang diteliti.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengumpulkan informasi sebanyak mungkin terkait variabel yang akan diteliti dengan menggunakan teknik observasi dan wawancara. Dengan begitu, diharapkan peneliti selanjutnya dapat memperoleh informasi yang lebih akurat dalam mengetahui permasalahan sehingga peneliti selanjutnya dapat meneliti suatu pernyataan yang terjadi secara representatif.
3. Kepada peneliti selanjutnya diharapkan mampu menerapkan metode penelitian yang relevan mulai dari tahap penyusunan latar belakang hingga pada tahap pendekatan pada penetapan sampel dan populasi pada perusahaan yang ingin diteliti. Pemilihan metode penelitian dapat mempengaruhi hasil dari data yang diteliti apakah mampu menjawab permasalahan secara aktual atau menjadi bias.