



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Surat Pengantar Data Skripsi



Nomor : 421/EKS-BP/UPJ/05.24
Perihal : **Permohonan Penelitian**

Tangerang Selatan, 21 Mei 2024

**Kepada Yth,
Bapak Sucipto
Branch Manager
PT Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta
Jl. Metro Pondok Indah, RT.4/RW.14, Pd. Pinang, Kec. Kby. Lama, Kota Jakarta Selatan,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12310**

Dengan hormat,

Dengan ini, Universitas Pembangunan Jaya mengajukan permohonan kepada PT Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta untuk dapat kiranya menerima mahasiswa kami berikut ini:

Nama : Rizki Agung Wibowo
NIM : 2020021103
Program Studi : Manajemen

Dalam melaksanakan pengumpulan data dan wawancara observasi guna penyelesaian Skripsi/ Tugas Akhir dengan judul **Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta**. Untuk kebutuhan tersebut di atas, mahasiswa mengajukan permohonan data yang berkaitan dengan kebutuhan penelitian.

Penelitian dan pelaksanaan pengumpulan data akan disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh PT Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta. Semua data yang diperoleh sepenuhnya dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk keperluan penelitian.

Demikian permohonan ini kami sampaikan dan terima kasih atas perhatian dan kerjasama PT Bank Syariah Indonesia Kantor Area Jakarta.

Hormat kami,
Universitas Pembangunan Jaya



Yunus Widjaja, S.Kom., M.M.
Kepala Biro Pendidikan

Contact Person Dosen Pembimbing : Cynthia Sari Dewi, S.E.,M.Sc.. (0817111045)

Lampiran 1.2 Kuisisioner Penelitian

Selamat pagi/siang/sore/malam,

Dengan hormat

Perkenalkan saya Rizki Agung Wibowo Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya.

Saya bermaksud untuk mau melakukan kegiatan penelitian mengenai kinerja karyawan di PT Bank Syariah Indonesia untuk memenuhi Tugas Akhir/Skripsi. Berikut kriteria responden yang dibutuhkan:

1. Karyawan tetap dan kontrak
2. Sudah bekerja minimal selama 1 tahun di PT Bank Syariah Indonesia

Semua informasi dari hasil penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya, tidak disebarluaskan, dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian sehingga tidak akan merugikan responden.

Demikian saya mohon atas ketersediaan waktu Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner penelitian ini.

Atas perhatian dan partisipasinya dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Kuisisioner Penelitian

Pilihlah opsi skala yang tersedia pada kolom sesuai dengan seberapa besar tingkat kondisi sebenarnya. Setiap jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi benar atau salah, sehingga menjawab pertanyaan sesuai dengan yang anda rasakan merupakan yang utama. Berikut adalah rincian keterangan nilai skala yang dapat anda pilih :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)

4. Setuju (S)

5. Sangat Setuju (SS)

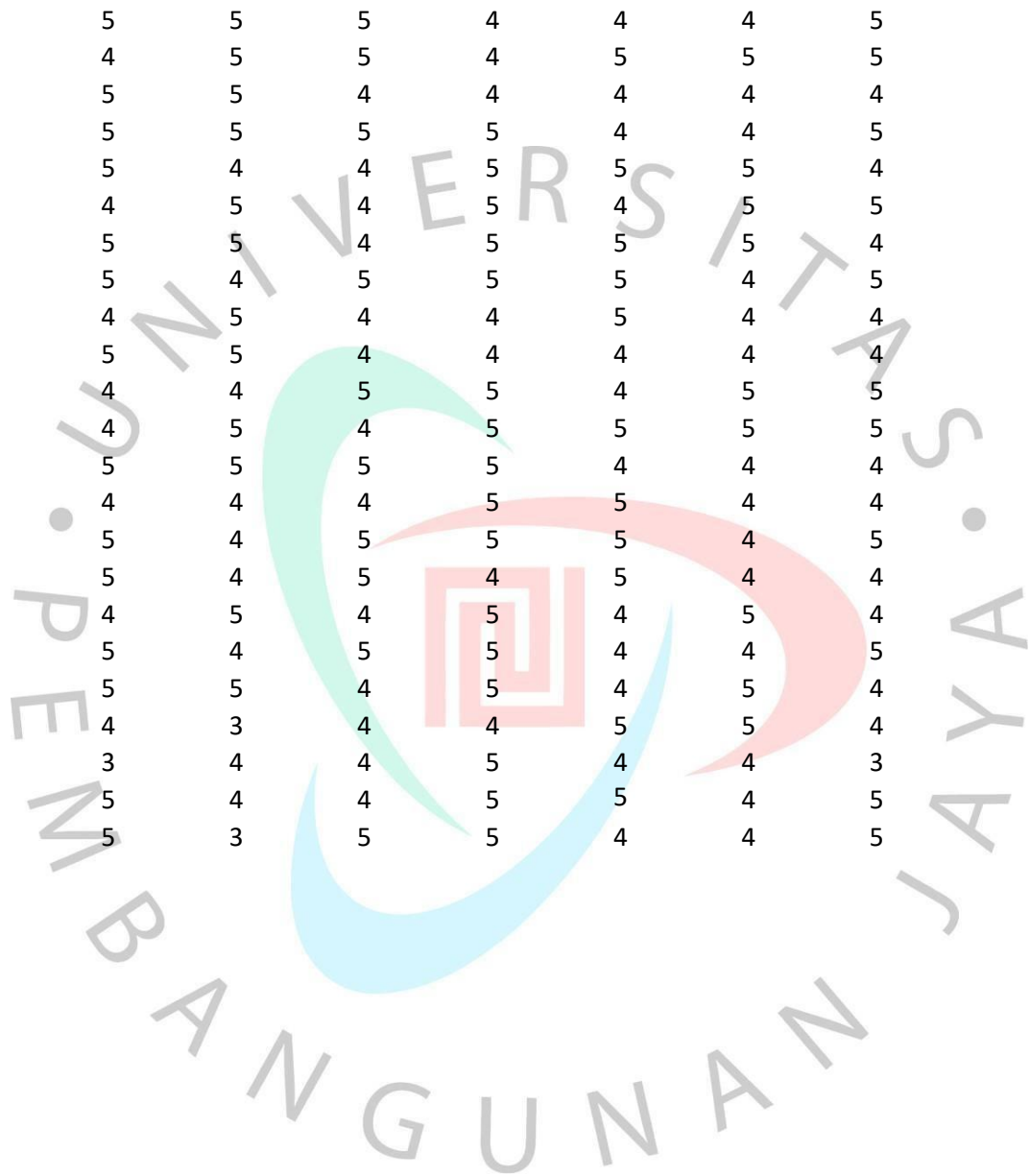
Variabel	Pernyataan	Skala Interval				
		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
Motivasi	Saya berupaya berinovasi untuk menyelesaikan permasalahan yang sulit diatasi					
	Saya memiliki dorongan untuk berinisiatif bekerja					
	Saya memiliki dorongan untuk mendapat umpan balik dari hasil pekerjaan yang dikerjakan					
	Saya memperoleh penghargaan pada setiap target kerja yang berhasil dicapai					
	Saya memiliki keinginan untuk mempelajari keahlian baru untuk menunjang kinerja					
	Saya merasa perusahaan memberi kesempatan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk kemajuan dirinya					
	Saya ingin selalu meningkatkan usaha dalam mencapai target yang diberikan oleh atasan					
	Saya tidak mudah menyerah apabila mendapat teguran dari atasan					
Kompensasi	Besar gaji yang didapatkan dari perusahaan telah sesuai dengan penilaian kompetensi yang dimiliki secara objektif					
	Saya memperoleh gaji sesuai dengan besar beban kerja yang saya terima					

	saya mendapat jaminan keselamatan kerja dari perusahaan					
	Saya memperoleh gaji sesuai dengan besar beban kerja yang saya terima					
	Saya mendapatkan uang lembur yang dibayarkan perusahaan					
	Saya memperoleh insentif sesuai dengan prestasi kerja yang saya berikan					
Beban Kerja	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
	Saya merasa kesulitan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan dengan tingkat kesulitan tinggi					
	Saya merasa beban kerja tinggi dapat mempengaruhi produktivitas saya					
	Saya merasa penambahan tugas bisa membuat beban kerja semakin berat					
	Saya merasa penentuan waktu bekerja cukup adil bagi karyawan					
	Saya membutuhkan usaha lebih besar untuk dapat mencapai target sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
	Saya merasa jenis pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan kualifikasi kompetensi yang saya miliki.					
	Banyaknya pekerjaan yang harus diselesaikan membuat kualitas kerja kurang baik					
Disiplin Kerja	Saya memiliki kesadaran dalam menaati tata tertib					
	Memiliki kesadaran atas tugas dan tanggung jawab dalam bekerja					
	Saya mampu mengikuti nilai aturan yang berlaku diperusahaan					

	Saya merasa mampu mengikuti arahan yang diberikan atasan					
	Saya mampu menjaga ketepatan waktu hadir					
	Mampu bekerja sesuai dengan aturan jam kerja yang ditentukan					
Kinerja Karyawan	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang diberikan perusahaan					
	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					
	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik.					
	Saya selalu mendukung setiap ide-ide yang bersifat inovatif dalam pekerjaan.					
	Hubungan karyawan terjalin dengan konflik yang rendah					

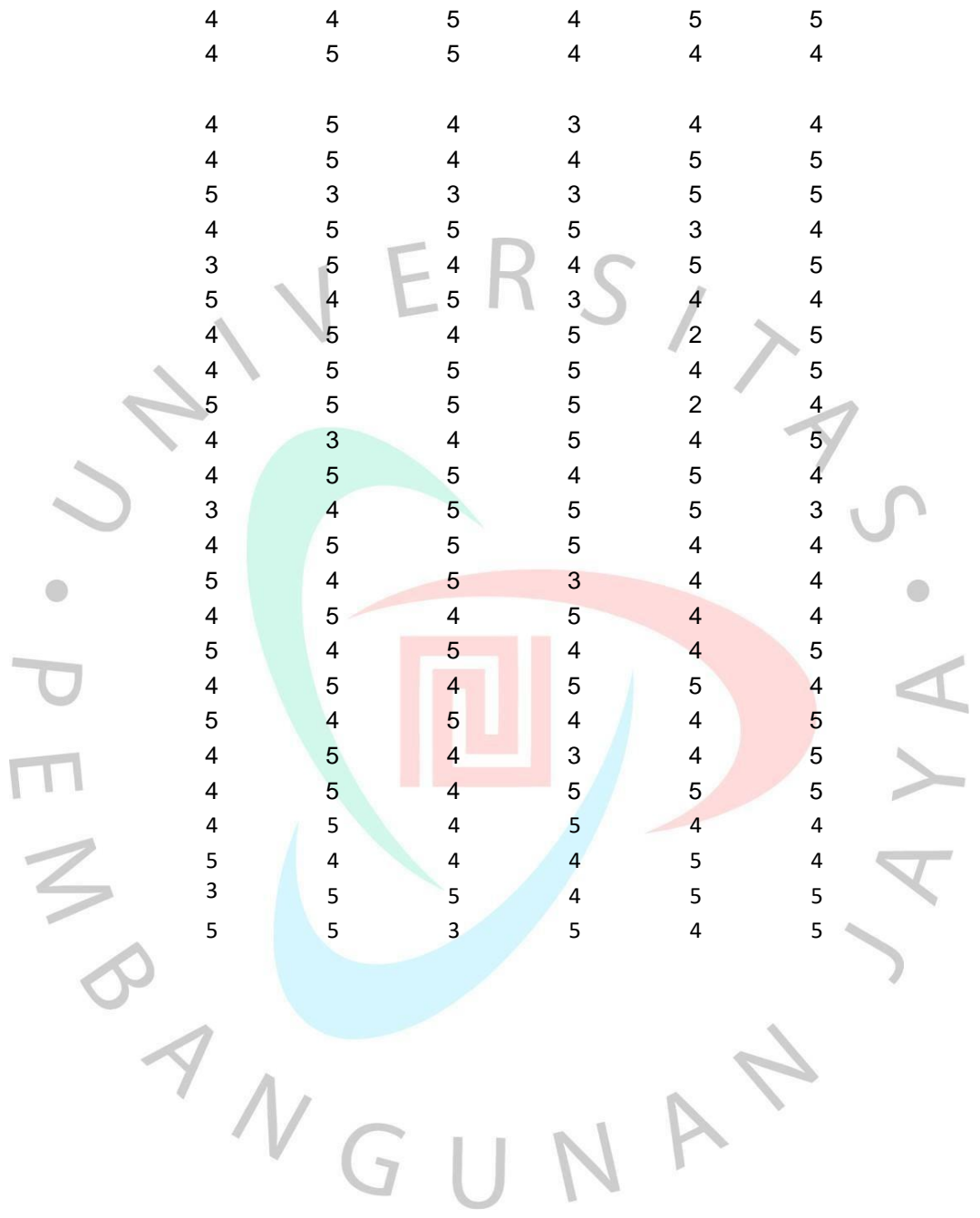
Lampiran 1.3 Data Kuisiener Variabel Motivasi (X1)

M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	
5	4	4	4	4	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	4	4	5	4	5	4
5	4	4	4	5	4	4	5
5	4	5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	5	5
4	3	4	3	4	4	4	3
5	4	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4
3	4	3	3	3	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	4	5	5	4
5	5	5	4	4	5	5	4
5	4	4	4	5	4	4	5
4	3	3	3	4	4	3	3
4	5	4	4	5	4	4	5
4	3	3	3	4	4	4	3
5	4	4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	5	5	4	5
5	4	4	4	5	5	5	4
4	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5
4	3	4	4	4	3	4	3
3	4	4	3	4	4	5	3
4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	4	4	5	5
5	4	5	4	4	5	5	4



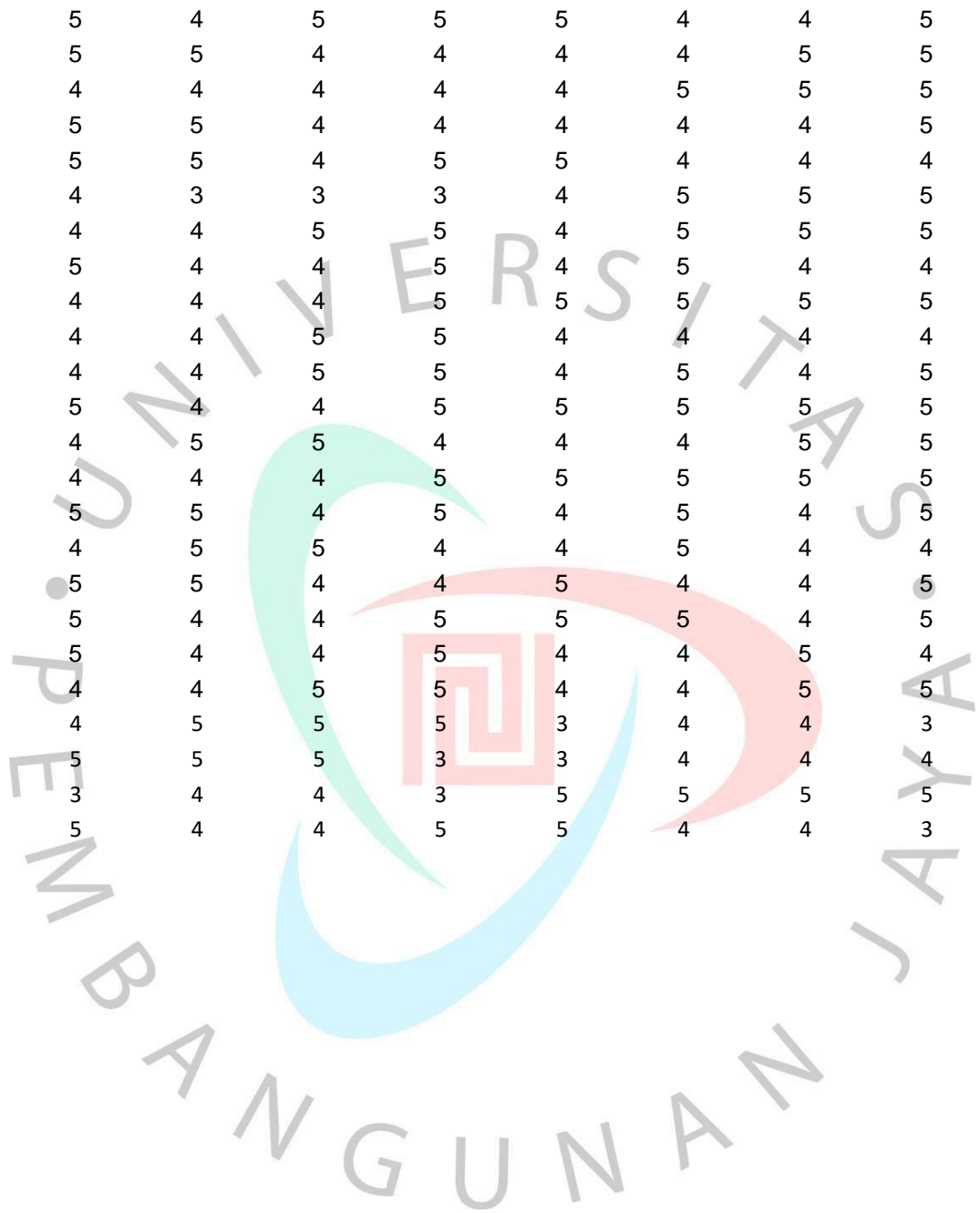
Lampiran 1.4 Data Kuisioner Variabel Kompensasi (X2)

K1	K2	K3	K4	K5	K6
5	5	4	4	5	4
3	4	5	4	5	5
4	3	5	5	4	5
4	5	4	5	3	5
5	4	4	2	5	4
4	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	5
4	4	3	4	3	3
4	5	5	4	4	5
4	3	4	4	5	5
5	5	3	4	5	3
4	5	3	5	4	5
5	4	4	4	5	5
5	5	4	5	5	4
4	4	5	5	5	5
4	4	2	4	3	4
5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	5
3	5	5	4	5	4
5	4	5	3	4	5
3	4	5	2	5	5
4	3	5	4	4	5
5	5	4	5	4	3
5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	4
5	5	5	4	3	4
4	5	4	4	5	4
5	3	3	3	4	5
4	5	4	3	5	5
4	5	3	4	5	5
5	5	4	5	4	5
5	3	4	4	5	4
4	3	5	5	4	5
5	2	5	4	4	3
4	5	4	5	4	5
5	5	2	5	4	5
5	4	4	5	5	4
5	4	3	5	4	5
5	3	4	5	5	3
4	5	4	4	5	5



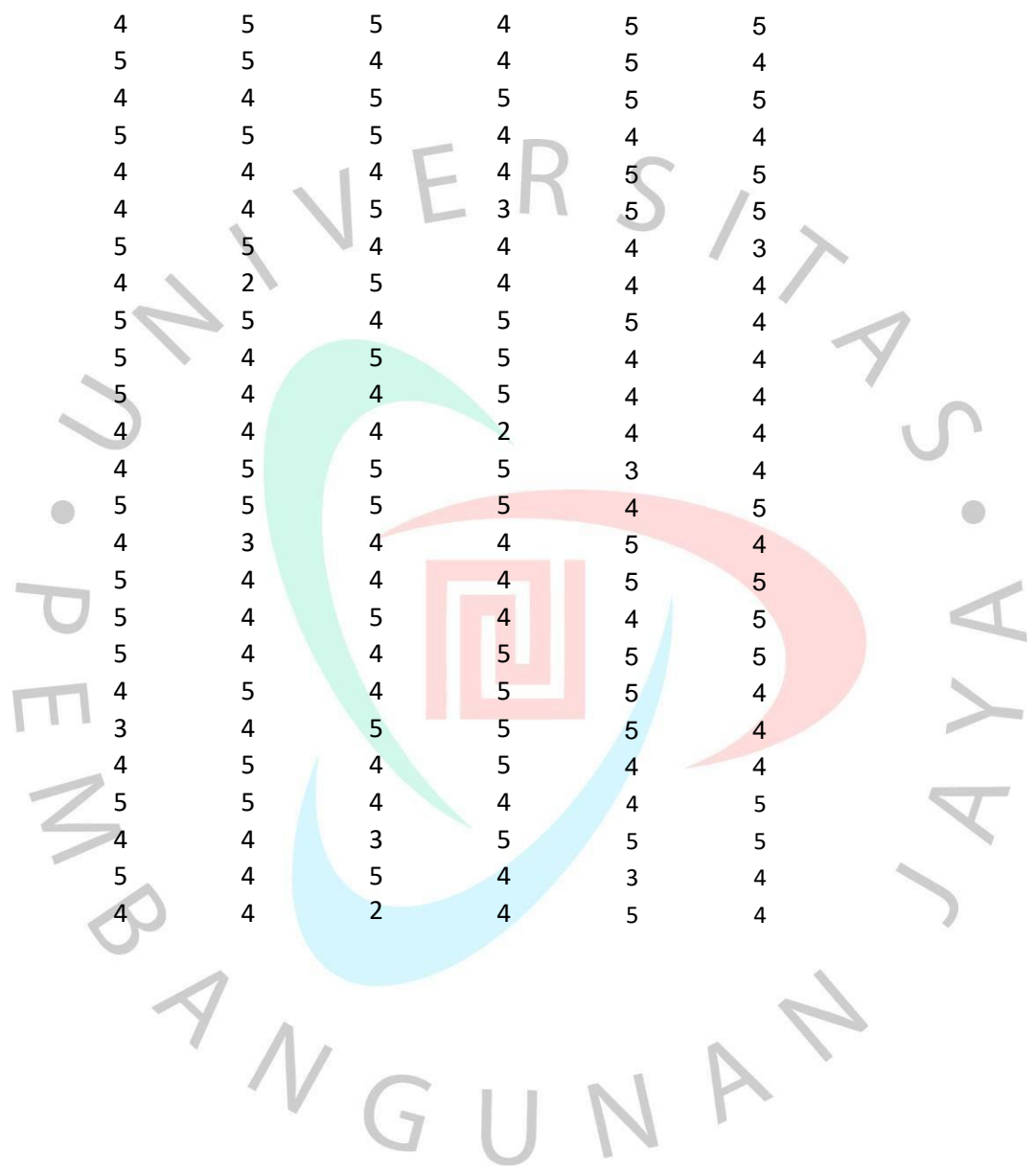
Lampiran 1.5 Data Kuisioner Variabel Beban Kerja (X3)

BK1	BK2	BK3	BK4	BK5	BK6	BK7	BK8
4	5	5	4	5	4	5	5
5	4	4	4	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	5
4	4	5	4	5	4	5	4
4	4	3	4	3	3	4	4
5	5	5	4	5	5	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4
4	4	5	5	4	5	5	4
5	4	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	4	5	5	4
5	4	5	5	4	5	5	4
5	5	3	4	4	4	3	4
5	4	5	4	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5
4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5
4	3	4	4	3	4	3	4
5	4	4	5	5	4	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5
5	4	4	5	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	3	4	4	3	3	4
3	4	5	5	3	5	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5
4	5	4	5	4	4	5	4
5	5	4	5	5	4	4	5



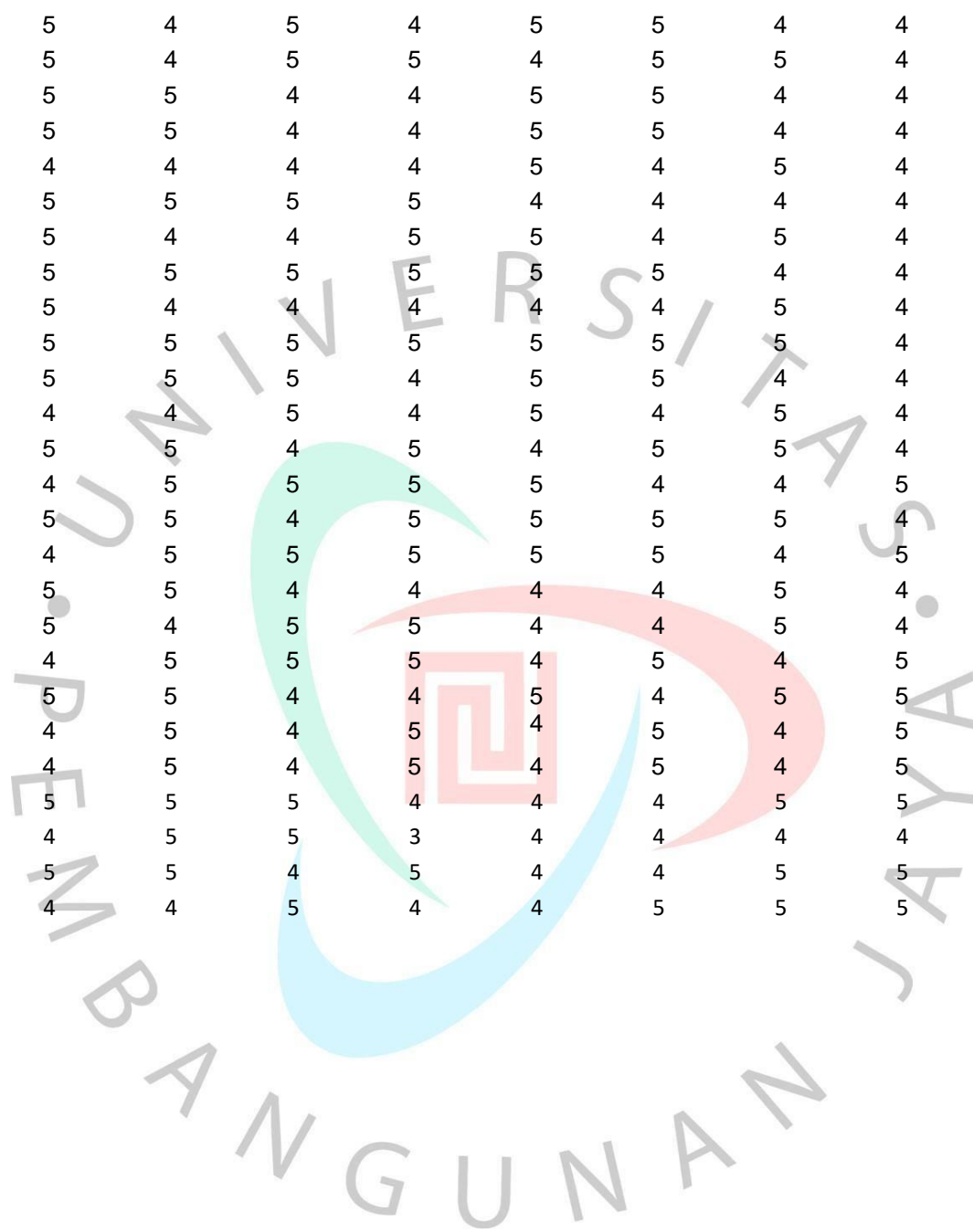
Lampiran 1.6 Data Kuisioner Variabel Disiplin Kerja (X4)

DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6
4	5	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4
5	5	2	4	4	5
4	5	4	5	4	4
4	4	5	3	4	4
5	5	4	5	5	4
4	5	5	4	4	4
4	4	3	3	4	4
5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5
4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	5	4
5	5	3	4	5	4
4	5	4	5	5	4
5	3	5	4	5	5
4	5	5	5	5	4
5	4	2	5	5	5
5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4
4	5	4	5	4	4
5	4	4	4	5	4
4	4	4	3	4	3
4	5	5	4	5	4
5	5	4	4	5	5
5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	5	4
4	3	3	4	3	4
4	4	5	4	4	5
4	4	3	3	3	4
5	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	5
5	2	4	4	5	5
4	5	4	5	5	4
5	3	5	2	5	4
5	4	4	5	5	5
5	4	5	4	5	5
3	4	3	4	4	4
4	5	3	3	3	4
4	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5




Lampiran 1.7 Data Kuisiner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8
5	5	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	5	5	5	4
4	4	4	5	5	5	4	4
5	4	4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	4	5	5	4	5
3	4	3	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	5
5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	4	5
4	4	5	5	4	5	5	4
5	4	5	4	4	4	4	5
4	4	3	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	4
4	5	5	4	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	4
5	4	4	5	5	4	4	5
4	5	5	5	4	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	3
4	5	4	5	5	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4
4	4	3	4	4	3	4	3
5	4	5	5	4	5	5	4
3	4	3	3	4	4	3	3
5	4	5	5	4	5	4	5
4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	5	5	4	5
4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	5	4	4	4	5	5
4	5	5	5	4	5	4	5
5	4	5	4	5	5	4	5
4	3	4	3	4	4	3	3
5	3	5	4	3	4	4	3
4	5	5	4	5	4	4	5



Lampiran 1.8 Formulir Skripsi Lanjut

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR SKRIPSI/TA LANJUT	SPT-I/03/SOP-44/F-01

Nama Mahasiswa : Rizki Agung Wibowo
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021103
 Judul Skripsi/TA : PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA STUDI EMPIRIS PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA (BSI) KANTOR AREA JAKARTA

Mengajukan perpanjangan selama 1 (satu) semester menjadi **Skripsi/TA Lanjut 4 (empat) sks**

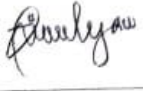

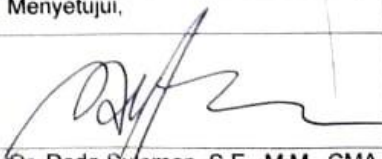
Kendala menyelesaikan Skripsi/TA : terkendala pada pengumpulan data karena prosedur yang diperlukan membutuhkan persetujuan dari beberapa kepala cabang dibawah naungan kantor area jakarta

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:


No	Nama	NIDN	JAD
1	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.		
2			

Apabila perpanjangan selesai namun Skripsi/TA Lanjut belum juga selesai dan/atau Dosen Pembimbing menyatakan **Skripsi/TA Lanjut belum layak sidang, mahasiswa mengubah topik dan mengambil Skripsi/TA 6 (enam) sks** di semester berikut.

Tangerang Selatan, 22 Februari 2024

Mengajukan,	Mengetahui,	Menyetujui,
		
Rizki Agung Wibowo	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.

Lampiran 1.9 Formulir Pengajuan Sidang

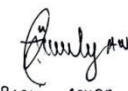


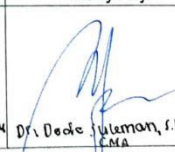
	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01

Nama Mahasiswa : Rizki Agung Wibowo
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021103
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Empiris Pada Pt Bank Xyz Area Jakarta
 Dosen Pembimbing : 1. Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM JAD :
 : 2. Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M. JAD :
 : 3. JAD :
 Jadwal Sidang : Tempat : Universitas Pembangunan Jaya Hari/Tanggal:


Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	



















Tangerang Selatan, 20 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Rizki Agung	 Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc	 Yusuf Iskandar, S.Si., M.M.	 Dr. Dede Sulaman, S.T., M.M. C.M.A.



Lampiran 1.10 Formulir Bimbingan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Rizki Agung Wibowo
 Prodi/NIM : 2020021103
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Empiris Pada Pt Bank Xyz Area Jakarta

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	6 Feb 2024	Pengajuan judul Skripsi Lanjutan		
2	20 Feb 2024	Pembahasan Fenomena untuk Latar belakang		
3	13 Maret 2024	Revisi materi BAB I – III		
4	22 Maret 2024	Membahas hipotesis, review Teknik sampling dan metode penelitian		
5	2 Mei 2024	Review dan revisi BAB 1 bagian latar belakang		
6	23 Mei 2024	Membahas permasalahan data internal perusahaan untuk memperkuat bagian latar belakang		
7	7 Juni 2024	Membahas tentang proses pengajuan penelitian ke perusahaan		
8	19 Juni 2024	Melakukan pengolahan data		
9	20 Juni 2024	Melakukan review akhir hasil dan pembahasan BAB IV		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Rizki Agung Wibowo	Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc.	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 1.11 Formulir Revisi Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Rizki Agung Wibowo
Program Studi/NIM : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI EMPIRIS PADA PT BANK XYZ AREA JAKARTA**
Jadwal Sidang : Selasa, 2 Juli 2024
Dosen Pembimbing : Cynthia Sari Dewi, S.E., M.Sc..

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

1. Masih byk format yg harus diperbaiki spt sitasi, typo, huruf besar, konsistensi
2. Penelitian terdahulu & pengembangan hipotesa di tambah
3. Kesimpulan di perbaiki, di perjelas ya: total kesimpulan sbgk pertanyaan penelitian di bab 1. Hasil yg tdk berpengaruh di tulis sama ya.
4. Teori bab 2 ~~masih~~ "Theory job demand resource" harus masuk ke pembahasan
5. ~~Metodologi~~ Metodologi u/ teknik sampling di perhalus lagi
6. Jika tdk bisa diperbaiki masuk ke saran peneliti selanjutnya
7. Form pemberian jgn ~~di~~ u/ survey di lampirkan.

Tangerang Selatan, 2 Juli 2024



Dosen Pembimbing*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555



Universitas
Pembangunan Jaya

SPT-I/04/SOP-06/F-05

FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA

Nama Mahasiswa : Rizki Agung Wibowo
Program Studi/NIM : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI EMPIRIS PADA PT BANK XYZ AREA JAKARTA**
Jadwal Sidang : Selasa, 2 Juli 2024
Dosen Penguji 1 : Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- Pts penelitian dilakukan di kantor cabang
Sementara hasil penelitian diperoleh dari
Kantor Area
- Terjadi gap yg jelas antara pra penelitian
dan penelitian
- Oleh sebab itu antara pembahasan
dan kesimpulan tdk nyambung.

Tangerang Selatan, 2 Juli 2024

Ketua Penguji/Dosen Penguji 1*



Universitas
Pembangunan Jaya

FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA


SPT-I/04/SOP-06/F-05

Nama Mahasiswa : Rizki Agung Wibowo
Program Studi/NIM : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI EMPIRIS PADA PT BANK XYZ AREA JAKARTA**
Jadwal Sidang : Selasa, 2 Juli 2024
Dosen Penguji 2 : Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM.

Berdasarkan hasil evaluasi pada Sidang Skripsi, maka Skripsi yang disusun oleh mahasiswa tersebut perlu dilakukan revisi, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Beberapa kesalahan penulisan yg perlu diperbaiki
tersebut pada hal 1, 2, 3, ~~12~~ 12, 13, 82
- 2) Bagian Pendahuluan bab I, hasil pra survey
perlu diperbaiki karena tidak sejalan dengan
paragraf pengelasan
- 3) Bagian kesimpulan, poin (2) agar diperbaiki
dengan menggunakan kalimat lebih tepat
- 4) Bagian kesimpulan, poin (1) agar diperbaiki
sehingga lebih jelas makna dari paragraf tsb
- 5) Bagian Saran, agar lebih konkrit apa yang
sebaiknya / seharusnya dilakukan oleh perusahaan

Tangerang Selatan, 2 Juli 2024



Anggota Penguji/Dosen Penguji 2*

*Ditandatangani setelah mahasiswa menyelesaikan revisi

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555